

1978-2008

闪耀的群星

——改革开放 30 年先进典型汇编

中共上海市普陀区委宣传部 编

憶 改 革 曆 程
譜 鼓 展 新 篇

周國雄



中共上海市普陀区委书记周国雄题词(2008年)

真情颂改革
继往开来

蔡志强

中共上海市普陀区委副书记、区长蔡志强题词(2008年)

序 言

2008年,中国共产党领导的改革开放已经持续了整整30年。

这30年,是思想大解放的30年,是生产力不断得到解放和发展的30年,是中国社会发生翻天覆地变化的30年,也是中国特色社会主义理论体系不断完善、中国特色社会主义道路越走越宽的30年。

30年在历史的长河中只是弹指一挥间,但对于中国和世界来说,无论是从社会主义发展的历程来看,还是从国家和民族进步的进程来看,这30年都具有里程碑的意义。

30年风云激荡,30年沧海桑田。沐浴着改革开放的春风,普陀区的发展日新月异、欣欣向荣。

普陀区是上海9个中心城区之一,位于上海市西北部,与长宁、静安、闸北、宝山、嘉定五区相连,地理位置优越,是上海连接长三角地区的陆上要津。

改革开放30年以来,在市委、市政府的正确领导下,普陀区解放思想、迎难而上,从以传统工业为主导产业、城市建设与管理明显滞后、人民群众基本物质文化需求难以得到满足的老工业区,变成了区域经济向又好又快发展、城区面貌日新月异、人民群众安居乐业、各项社会事业欣欣向荣的新普陀。特别是上世纪90年代以来,普陀区进入了经济发展速度最快、城区面貌变化最大、人民群众得到实惠最多的快速发展期。

1978年的普陀区,百废待兴,是典型的城乡接合部经济,结构调整的任务极其繁重。进入20世纪八、九十年代,普陀区进一步加快了改革开放的步伐。特别是在小平同志南方讲话的鼓舞下,区委五届九次全会提出了“抓机遇、打基础、兴功能、树形象”的十二字指导方针,确定并实施了南、中、北三片联动的经济布局。1998年,区委提出“服务是普陀第一资源”的理念,优先发展第三产业,积极调整第二产业,大规模开展招商引资工作,区域综合经济实力明显增强。加快旧区改造和市政建设,成功改造了以“两湾一宅”为代表的一批旧里,新建和改造了一批重大市政设施和道路桥梁,使人民群众居住环境和城区面貌大为改观。进入新世纪后,又积极推进真如城市副中心、长风生态商务区、中环

组团商贸群、桃浦都市产业园和长寿综合服务带等五大重点地区建设,积极发展楼宇经济、园区经济、滨河经济和现代物流业、现代商贸业、文化创意产业、科技研发产业、专业服务业,为新一轮发展奠定了坚实的基础。

在加快发展的同时,普陀区始终坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,不断促进经济社会的全面、协调、可持续发展。按照坚持党的领导、人民当家作主和依法治区有机统一的要求,不断加强依法治区和服务型政府建设。扎实开展精神文明创建活动,注重长效管理、完善同创共建机制,成功创建上海市文明城区;积极开展群众性文化体育活动,多次成功举办上海苏州河城市龙舟赛、普陀艺术节和上海国际花卉节等大型文化活动,社会文化事业日趋繁荣。加快推进“三个中心”等社区公共服务设施建设,人民群众教育、文化、卫生等条件进一步改善。扎实推进党的建设新的伟大工程,全面加强党的思想、组织、作风、制度建设和反腐倡廉建设,各级领导班子和党员干部队伍的政治素质不断提高,执政为民、解决实际问题的能力不断增强。

2007年1月,区第八次党代会以科学发展观为指导,按照构建社会主义和谐社会的要求和上海加快建设“四个中心”的目标,提出了“抓发展、强功能、重民生、促和谐”新的十二字指导方针,明确了全面建设和谐新普陀的各项工作目标和任务。

站在新起点、抢抓新机遇、谋求新发展、实现新突破。总结30年改革开放的成功经验,弘扬迎难而上新普陀人的精神,回首往事以“存史”,撷取经验以“资政”,光大精神以“育人”,这正是汇编此书的目的。

在区各有关部门、单位的通力协作和共同努力下,《崛起的普陀》、《闪耀的群星》、《前进的足迹》系列丛书终于付梓。在此,我们向付出辛勤劳动的同志们表示敬意!

风劲潮涌,自当扬帆破浪;任重道远,更需快马加鞭。让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,深入学习实践科学发展观,进一步解放思想、振奋精神、扎实工作,不断开创全面建设和谐新普陀更加美好的未来!

普陀区纪念改革开放30周年系列丛书编委会

引 言

普陀人杰地灵,普陀英雄模范辈出。

在改革开放 30 年中,普陀涌现出一大批具有崇高精神、做出了非凡业绩的先进典型和模范,他们的名字有的被命名为苍穹闪耀的星星,有的曾在华夏大地传颂,有的正成为社会各界引为骄傲的楷模……

虽然他们工作在不同的行业和领域,但他们拥有共同的荣辱观:爱国爱岗、敬业奉献、诚实守信、开拓创新;共同的特点:睿智、勤奋、有为……

在纪念改革开放 30 周年之际,大力弘扬先进典型的先进事迹和崇高精神,对营造科学和谐的社会氛围,弘扬民族精神、时代精神和上海城市精神,引导广大干部群众奋发向上、积极有为,为实现“全面建设和谐新普陀”的宏伟目标而努力奋斗,具有十分重要的意义。中共普陀区委历来高度重视先进典型的培育和弘扬,将宣传、讴歌先进典型,总结、提炼具有示范、引领作用的时代精神,作为激励普陀人民的精神动力。《闪耀的群星——改革开放 30 年先进典型汇编》是 30 年来普陀先进典型的缩影。本书汇编了 20 个先进集体、50 位先进个人的主要先进事迹,对其中获得国家级荣誉或在国内外有一定影响的 10 个先进集体、12 位先进个人,专门配上了照片。同时,以光荣榜的形式,列举了普陀区获得的国家级、市级以上的重大奖项(先进党组织、党员,优秀公务员、公务员集体,上海市劳动模范、十大杰出青年、三八红旗手、建设功臣等)以及获得本区重大奖项(“三好”活动、主题实践活动、领军人才)等先进典型。

先进典型是时代的先锋、社会的脊梁、大众的楷模。他们的事迹和蕴涵的精神,是普陀区宝贵的政治资源和精神财富。在今天改革开放的大潮中,我们要以先进典型为榜样,从现在做起、从自身做起、从身边事做起,为促进普陀区又好又快发展作出新的贡献。

编 者

目 录

一、先进集体

- | | |
|-----------------------------|--------|
| 1、曹杨社区(街道) | (3) |
| 2、长征镇 | (5) |
| 3、区民政局 | (7) |
| 4、复星高科技(集团)有限公司 | (9) |
| 5、普陀区中心医院 | (11) |
| 6、上海市曹杨商城有限公司 | (13) |
| 7、陈扣娣班组 | (15) |
| 8、于井子护理小组 | (18) |
| 9、区园林建设综合开发有限公司行道树养护队 | (21) |
| 10、启星学校 | (23) |
| 11、区总工会 | (25) |
| 12、团区委 | (28) |
| 13、区妇联 | (30) |
| 14、区检察院 | (32) |
| 15、上海市曹杨第二中学 | (35) |
| 16、上海西部企业集团 | (37) |
| 17、上海市快乐(集团)有限公司 | (39) |

18、长寿社区(街道)	(41)
19、桃浦镇	(43)
20、甘泉社区(街道)	(45)

二、先进个人

1、于井子	(49)
2、王金荣	(51)
3、叶佩玉	(53)
4、刘 翔	(55)
5、严健军	(57)
6、金 晶	(59)
7、查文红	(61)
8、徐 虎	(63)
9、徐寿康	(65)
10、郭广昌	(67)
11、康祖建	(69)
12、曹道云	(71)
13、卜位中	(73)
14、王成喜	(74)
15、王张福	(75)
16、王志刚	(77)
17、王岳祥	(78)
18、史黎明	(79)
19、刘维亚	(81)
20、朱雪芹	(83)

21、吴学敏	(84)
22、岑詠霆	(85)
23、张 莺	(86)
24、 <u>张成龙</u>	(88)
25、张红妹	(90)
26、李凤吾	(92)
27、杨大慈	(93)
28、杨明辉	(94)
29、杨林扣	(95)
30、沈品华	(97)
31、沈雅丽	(98)
32、肖兆明	(100)
33、陆欣芳	(101)
34、陈扣娣	(102)
35、陈国强	(103)
36、范忠泽	(104)
37、金爱华	(106)
38、侯文明	(108)
39、姚 华	(109)
40、赵学锋	(110)
41、须 磊	(112)
42、倪惠明	(114)
43、徐佳齐	(115)
44、郭 伟	(116)
45、郭海瑛	(118)

46、钱景景	(119)
47、盛建华	(120)
48、彭 寿	(121)
49、蒋薇红	(122)
50、鲁健伟	(123)

三、光荣榜

(一)普陀区获得的全国荣誉	(127)
(二)上海市先进党组织、党员	(128)
(三)上海市优秀公务员、公务员集体	(129)
(四)工会系统上海及全国重大荣誉	(130)
(五)团委系统上海及全国重大荣誉	(133)
(六)妇联系统上海及全国重大荣誉	(135)
(七)上海市实项目立功竞赛建设功臣	(138)
(八)普陀区领军人才(2008年7月)	(139)
(九)区“好班子、好班长、好干部”活动先进名单(2004年)	(140)
(十)区“全面建设新普陀,争先创优作贡献”主题活动先进名单 (2003-2006年)	(141)

一、先进集体



曹杨社区(街道)



曹杨社区(街道)坚持“立党为公、执政为民”，以一件件稳人心、得人心、暖人心、聚人心的实事，实现“心系群众、守土尽责”的庄严承诺。1998 年被评为首批市级文明社区；2002 年被中央文明办、民政部评为全国文明社区示范点，被评为全国精神文明建设先进单位，2005 年被评为全国文明单位，2006 年取得“全国和谐社区建设自主创新奖”。

“惜时守信、敢为人先、无私奉献、再铸辉煌”的曹杨精神，记录着街道党政班子在区委、区府领导下，在“让人民高兴、让党放心”的干部队伍建设上留下了一个个坚实脚印。在构筑曹杨发展蓝图的那些日子里，党政主要领导带领机关干部进行调研、制定计划，双休日成了“现场调查办公日”，夜灯下精心描绘蓝图。《创建花园式社区三年行动纲领》、《社区建设与管理支撑体系》里，尽显与群众利益相关的数字：“一切为了群众、一切依靠群众”的“二个一切”创建宗旨，“三个领先、四个提升”的战略构想，“五个一流”的创建标准，“三位一体”的小区管理模式，社区建设与管理“四个共同”的合力机制，学习化、园林化和服务化的“三大”社区建设框架，社区生态环境建设的“六个化”，市民整体素质紧扣学习化社区、思想道德建设、文明小区创建的“三个渗透法”，健全社区文化公共场所、社区安全控制、外来人口管理的“三大社会稳定体系”，

以及“四个联动”、“四个优化”发展街道经济的运行模式。这一连串的数据凝聚了街道党政班子集体智慧,记录了全体机关人员辛勤耕耘的轨迹,在求真务实、追求卓越中变为居民高兴的实事。

全力以赴、坚持不懈创建文明社区。1997年制定“三年一轮”的爬坡计划。前三年(1997年~1999年)提出创“上海市文明社区”的目标,新三年(2000年~2002年)提出创“全国文明单位”的目标,再三年(2003年~2005年)提出“创建和谐社区”的目标。提出了以“四个共同”(用共同的语言,联系社区成员发挥参与社区建设的凝聚效应;用共同的目标,凝聚社区各方面力量,发挥社区单位参与社区建设的主体效应;用共同的载体,积极开展创建活动,发挥社区文明单位的辐射效应;用共同的环境,探索创建新路,发挥文明社区建设的基础效应)为主线,不断提高文明社区建设水平。主办公共艺术创作实践活动,演绎“上海·艺术让城市更美好”。

立足于以民为本,把老百姓的需求作为第一追求,坚持以“三个中心”为平台,抓好社区事务受理中心,探索多元化救助途径;抓好民间组织服务中心,整合多层次社会资源;抓好社区生活服务联动中心,调动多方面人力资源。推进“四个延伸”,努力实现社区居民“困有所助、难有所帮、需有所应”。打造“爱心物流站”、“夕阳红计划”、“阳光行动”、“五个一工程”这四大品牌,让社区老百姓得到实惠。

紧紧围绕市委、市政府“社区党建全覆盖、社区建设实体化、社区管理网格化”的总体目标,根据区委、区政府关于社区党建和社区建设扩大试点工作的要求,结合曹杨实际,深化社区党建和社区建设试点工作,推进基层民主建设,加强党的外围群众自治组织建设,夯实党执政的群众基础。探索建立党委领导、政府主导、社会协同、群众参与的工作机制,通过推行“百灵鸟”三年行动计划,培育和发展群众组织,创建党的群众基础工作的有效载体,使党的号召,政府的决策,在群众自我教育、自我服务、自我管理中得以实现,进而实现党发号令,民众参与,共同建设文明社区。

曹杨社区(街道)多年来探索物业党建机制,在全市推广曹杨社区物业党建联建《工作法》、《考核细则》的基础上,街道党工委认真挖掘典型案例,不断进行总结提炼和深化,得到了市房地局及有关部门领导的好评,并将曹杨的典型案例整理完善后作为范本在全市推广。

(曹杨街道 供稿)

曹杨精神:惜时守信 敢为人先 无私奉献 再铸辉煌



长 征 镇



长征镇位于上海市普陀区的西部,镇域面积 10.81 平方公里,人口 9.16 万。全镇辖有 32 个居民委员会、8 个村转制公司,各类经济组织 3000 余家。长征镇分南北两片,分别处于沪宁、沪嘉高速公路入城段。境内交通便捷,中环路穿镇而过,内环路、外环路相临贯通,是辐射长三角交通之枢纽。

长征镇是一个承继传统的沪上名镇,1958 年 12 月,定名长征,意在弘扬伟大的长征精神,为全国仅有的五个以“长征”命名的镇之一。长征镇又是一个贡献显著的经济重镇,数十年来,以蔬菜生产为主业,始终是上海市重要的蔬菜基地。

改革开放以来,长征镇以经济建设为中心,实施“三二一”产业结构,大力发展第三产业,构筑市场群落,打造商贸高地,发展都市工业,实施对外开放,深化体制改革,有力推动了市场化、工业化、城市化、现代化的进程。

党的十六大以来,长征人在“三个代表”重要思想和科学发展观的指导下,在“坚韧不拔、团结奋进,敢为人先、永攀高峰”的新长征精神激励下,以中环组团商贸群建设为龙头,进一步优化产业结构,进一步实施科技兴镇,进一步落实科学发展,全镇经济、政治、文化、社会事业全面发展。

经济建设:1978 年全镇社会总产值 3955 万元,财政税收 207 万元,劳均收入 501



元;2007年,全镇社会总产值358.82亿元,财政税收16.47亿元,劳均收入2.9万元,分别是1978年的907.26倍、795.65倍、57.88倍。各项经济指标均列普陀区及上海市各街道镇前列。

政治建设:镇党委班子五次被评为上海市五好镇党委,镇党委、人大、政府三套班子领导成员,在近三年中有10人次分别获得市和区荣誉称号。政府依法行政,政务公开全面推进。在全市率先探索“三方协商机制”、经济区职代会,建立镇总工会,获全国模范职工之家荣誉称号。居民区全面建立了社工站。

文化建设:2006年被评为上海市文明镇,与桃浦等镇同创共建文明城郊结合部,得到中央文明办肯定。在全市社区中率先推出迎世博文行动规划。已创市文明小区39个,市文明单位5个、市军民共建先进单位2个,数量居全区前列。全镇积极开展“四爱五比”、“争先创优”、“抓发展、促和谐”等主题活动,被评为普陀区主题活动优秀组织者、普陀区“十佳”先进集体。道德建设“双实”工程、“情是长征浓”主题活动、“第二故乡情”系列活动、精神文明“十佳好事”、“十佳典型”评选不断深化,成为群众性精神文明建设活动的品牌。

社会建设:已被评为国家卫生镇、上海市环境噪声达标镇、上海市基本无燃煤镇、上海市绿化建设先进单位。绿化工作年度考核连续多年评为第一。已建成3个上海市精品区域。连续五届被评为上海市科普示范镇,拥有21所各类学校,优质教育资源为全区最多,建立了社区学校,在全市乃至全国率先建立了工业园区学校、社会主义学院社区分院。投资3500万元建立了上海长征市民健身中心。被评为全国老年体育工作先进集体。是上海市创建健康社区首批试点单位。被评为普陀区社区建设和管理示范社区。

(长征镇 供稿)

长征精神:坚韧不拔 团结奋进 敢为人先 勇攀高峰



区民政局



区民政局以为民解困为要务,以群众满意为标准,以“自身建设”为手段,在工作中取得了“十个率先”的可喜成绩。2004 年被命名为“上海市人民满意的公务员集体”,2005 年被国家民政部列为“全国民政事业发展理论研究基地”,2006 年普陀区被评为“全国民政工作先进区”。

该局大力发展慈善事业,完善社会保障机制,构筑社会关爱体系,为民解困工作有新举措。率先建立就业与救助双向联动机制,实现了以救助促进就业,以就业提高救助效果的救助工作目标;率先提出“应保尽保,应业尽业,应帮尽帮”;率先推进慈善事业进社区。建立经常性社会捐助接收点和慈善超市。2004 年在长寿街道建立了上海第一家慈善超市、在区机关大院建立上海市第一个机关经常性捐助接收点,2005 年在华东师范大学建立全国第一个校园经常性捐助接收点和慈善超市,得到了国家



教育部的肯定。建立慈善超市物资供应链、普陀慈善物资服务部,积极探索慈善救助模式。率先培育和发展普陀慈善义工队伍,推动义工队伍向社会化、专业化、规范化方向发展。率先开展医疗拥军、医疗优属活动,建立退伍军人就业指导站。率先开展创建老年健康型社区活动。开展独居老人“守望工程”,安装阳光呼叫器、阳光手机、安康通求助门铃等设备;设立“守望工程关爱基金”;开通独居老人关爱咨询热线等取得了较好的效果。加快养老机构和老年设施建设,社会福利和养老事业有新发展。在“政府购买式”服务的基础上大力发展居家养老事业,积极探索“家庭自助式”、“功能输出式”、“邻里互助式”等居家养老服务模式。

加强民间组织党建,承接政府委托和转移职能,探索政府购买服务,民间组织发展有新局面。率先开展民间组织党建工作,提出以党建为抓手,以“社团进社区”为载体,推进民间组织健康协调发展的工作思路,初步构建了民间组织自我管理、自我服务、自我教育的新模式。2007 被民政部评为“民间组织登记管理工作先进集体”。长寿路街道民间组织服务中心、曹杨街道民间组织服务中心分别荣获“全国先进民间组织”、“全国民办非企业单位自律与诚信建设”先进单位。率先培育和发展社区公益性民间组织。率先建立婚姻家庭健康咨询室。2006 年被民政部评为婚姻登记规范化窗口,2008 年被全国妇女联合会评为“全国巾帼文明岗”。率先推进殡葬服务进社区,为当事人提供优先、优惠、优质的“三优”服务。2004 年度被市民政局评为“殡葬工作创新先进单位”。

以人民满意为标准,牢固树立以民为本理念,干部队伍建设有新面貌。深入开展“让人民高兴,让党放心”活动,以“以民为本、为民解困、为民服务”为宗旨,提炼了“为民、务实、进取、奉献”的普陀民政精神,全面实施“五心”工程(对最可爱的人要热心,对最困难的人要关心,对老年人要孝心,对青年人要育心,对民间组织法人要诚心)。注重培养干部队伍学习能力、服务能力、执行能力、创新能力,努力打造一支敢办新事、善办难事、会办实事、乐办小事的民政干部队伍。以创建文明城区为契机,加强为民服务“五大”窗口达标建设,即:社会救助窗口规范化,为老服务窗口亲情化,婚姻登记窗口诚信化,社区服务窗口便民化,双拥活动窗口优质化。

(区民政局 供稿)

民政精神:为民 务实 进取 奉献



上海复星高科技(集团)有限公司



上海复星高科技(集团)有限公司(简称复星)创建于1992年,是中国最大的综合类民营企业。2007年7月16日,复星国际(0656.HK)在香港联交所主板整体上市,2007年,复星国际实现营业收入319.8亿元、净利润33.5亿元,分别同比增长32%和206%。目前,复星居中国企业前50强,并连续四年蝉联中国民营企业纳税总额第1位。2007年复星投资企业累计上缴税收49.8亿元。

十五年的实践,复星逐渐形成了“以认同复星文化的企业家团队为核心,以持续发现中国高增长投资机会、持续优化管理提升企业价值、持续建设多渠道融资体系对接优质资本的三大能力为基础的价值创造链的正向循环发展模式”。优秀的团队建设成就了复星,汇聚成长力量的企业文化是融合的基础。

四位创始人都是核心管理成员、公司战略的制定者和执行者。他们毕业于复旦大学,16年持续合作至今,风雨同舟、利益共享;他们年轻、富有激情和活力,始终对



未来充满进取心,对事业的成功充满渴望并激情投入,理念一致、个性互补、知行兼优,洞悉中国市场,是优秀的实干型儒商团队。

团队建设和融合的基础在于复星汇聚成长力量的企业文化与品牌承诺。早在创立之初,复星就提出了“修身、齐家、立业、助天下”的文化理念,并与时俱进,不断注入新的内涵。2006年,复星正式启用新的品牌标识语——“汇聚成长力量”,致力于通过发现(Discover)、管理(Manage)、提升(Prosper)去汇聚包括资本、人才、资源、文化、体制、技术在内的各种成长力量,创造价值、分享发展。

积极实践社会责任,心怀敬畏和感恩,珍视财富,并认同大众最广泛的价值观,积极实践社会责任。多年来复星通过支持中国的教育、医疗卫生及光彩事业,捐助非典、印度洋海啸、汶川大地震等各类灾害中的受灾人群,并在社区举办一系列志愿者活动等,努力实践“修身、齐家、立业、助天下”的企业誓言。已累计捐出各类善款逾2亿元。

精益求精的专业运营能力,复星尊重知识、尊重人才、尊重创造,强调“用发展来吸引人,用事业来凝聚人,用工作来培养人,用业绩来考核人”,崇尚持续学习和专业积累,坚持用专业的人做专一的事。

规范透明、开放合作的文化和表现,复星倡导坦诚透明,讲求团队合作;是国内首家主动向证监会提供集团整体报表的非上市控股股东,也是首家在香港联交所主板整体上市的民营企业集团。

成为“财富来路清楚、运作透明阳光;在国际上代表中国竞争力;实践社会责任、认同大众的价值度观;与利益关系人(股民、国民、员工、社区)分享发展成果、与环境和谐”的模范、新型民营企业,一直是复星的自觉追求。

近几年来,复星集团荣获2006年度中国企业纳税200佳(第51名)、2006年度中国企业效益200佳(第43名)、2007年中国企业500强(第97位)以及“全国先进基层党组织”、2008年中国(内地)民营企业创富榜十强企业(第1名)等称号。

(区科委 供稿)

共同价值:修身 齐家 立业 助天下



普陀区中心医院



普陀区中心医院多年来坚持以病人为中心、质量为核心、需求为导向、满意为标准的办院理念,全面推进医、教、研和精神文明建设。医院先后被评为全国精神文明建设工作先进单位、全国管理创新模范医院、全国医院文化建设先进单位、全国科教文卫系统模范职工之家、全国文明单位(已经过公示阶段),连续八次蝉联上海市文明单位,连续4年医疗护理质量名列全市区县同级医院第一,连续三年在行风万人问卷调查满意度调查中名列全市医疗单位第一、全市“医院管理年”活动检查评估中获第一名。

提高医疗服务透明度。医院医务人员做到在术前与病人谈话,告知手术、麻醉前注意的事项、风险、禁忌等,并将此纳入质量考核、督查的范畴,由医务科组织,随机抽查当天手术量20%的比例,凡是发现不落实的,按制度给予批评警告和相应处罚。医院还强调抓好和完善必要的公示制度,收费价目、服务承诺和便民措施等内容分别都通过电子屏幕、电子触摸屏、收费明细帐单等全部公示和告知病人,住院费用已完全做到“一日清”,病人只随时可通过电子解读屏,查询到医疗费用的支出使用情况。



提高就医的私密性。医院在门诊所有科室、包括B超等检查科室全面实行一人一诊室服务,保护病员的就医隐私;注射室等治疗场所采取必要的遮隔措施;病房全部有遮隔布帘。并制订了一整套保护病员隐私的规章制度,从制度上、措施上,确保病人的隐私得到尊重和保护。

突出服务的可及性。医院从2001年开始就提出了“早上早一点,中午连一连,晚上延一延”的要求,门诊各科室通常早上提前半小时开诊,中午实行连班,并且坚持双休日每天开半天门诊,以最大限度满足病人就医需求,减少病人的等候时间。我院急诊补液室的日补液量常高达1800—2000多人次,护士的工作量非常大,但护士依然坚持走到每个病人的躺椅上为他们作治疗,有时为不让危重病员改变体位,护士就单退跪在地上操作,病人十分感动。

为提高医疗服务的可及性,医院发动全院1400多位职工一起去思考和改进,群策群力,不断改进和提高。新门诊大楼落成开张后,要求全院职工去门诊走一走,看一看,从病人就医方便的角度找问题,提建议,全院职工共提出了1000多条建议,经梳理后,形成80多条合理建议,医院党政班子马上确定整改计划,明确责任人、责任部门,逐条予以改进。在新大楼运行的前3个月,医院几乎每10天就召开一次改进门诊医疗服务工作现场会。如设立在门诊的自动扶梯旁,搀扶、陪送所需帮助的患者。

注重服务管理的改进与提高。医院要适应病人对医疗服务的要求,必须与时俱进,不断改进与提高。医院专门成立了包括专职导诊员、专职配膳员、专职辅助检查护送员、专职清洁工、专职绿化工、专职护工等6支队伍在内的临床服务部,不断满足病人的需要。如专职护送员队伍的建立,消除了过去由病区工务员兼职护送病人可能发生安全问题等各种隐患,受到病家的欢迎。成立由41人组成的专职配膳员队伍也是医院人性化服务的一项新举措。过去病区工务员身兼清洁、配膳、护送检查和运送尸体等多项工作,有时刚刚打好卫生或运完尸体就要开饭,这种状况肯定不能令病人满意。为了改变这种局面,医院每年增加数十万元远投入,成立了专职配膳员队伍,不仅确保膳食卫生和病员及时用膳,而且消除了病员用餐时的心理顾忌。

参与抗震救灾不辱使命。医院在今年的援川抗震救灾工作中,克服人手不足的困难,先后派出5批精兵强将到第一线施救,他们在四川绵阳、汶川、德阳、都江堰等地的出色工作受到了当地领导部门的一致赞扬,也受到了前往视察工作的中共中央政治局委员、市委书记俞正声、卫生部副部长刘谦、上海市副市长胡延照等领导同志的充分肯定。

(区卫生局 供稿)

医院精神:团结 务实 高致 奉献



上海市曹杨商城有限公司



曹杨商城是一家老国有企业,1952 年伴随着上海第一个工人新村——曹杨新村同步诞生。经过 56 年,特别是改革开放以来 30 年跨越式的发展,它已经从一家百余平米的工人新村消费合作社,成长为一座有着 32000 多平米的建筑面积,集百货、证券、银行、餐饮、医药、超市为一体的深受社区居民欢迎的社区商业中心和上海社区百货的一个品牌。

曹杨商城在改革开放,建设社会主义现代化强国中,被列为上海市首批现代企业制度改革试点单位,企业坚决贯彻邓小平同志提出的“发展是硬道理”,依靠自身力量融资贷款,对商场实施全面的改建、扩建工程,使商场面积从 6900 平方米扩大到了 32500 平方米,增加了 3.7 倍。

2003 年商城改扩建工程竣工重新恢复营业,企业遵循“创一流环境,汇一流商品,争一流服务,办一流企业”的宗旨,坚持奋发向上、开拓进取、强化管理、改革创新



的发展方针,发扬“团结、勤奋、务实、进取”的曹杨精神,按照“精干高效”的扁平化组织原则,改革企业内部管理机制,完善商城的运营体制;以提高企业效益为核心,精心调整商品和品牌结构,合理优化商场经营布局;以运用现代信息技术为手段,创新企业管理和客户信用评价指标体系,全面提升经营管理能力;以适应社区消费为特点,开展形式多样的科学营销活动,提高整体经营服务水平,使企业发展跃上新台阶,管理实现新突破,职工收入获得新改善,文明创建结出新硕果,党的建设取得新进步。近年来,企业连续三年上缴国家税收超千万元,去年达到 1587 万元;企业利润实现两年翻两番,达到 1600 万元,真正实现了企业又好又快的发展。

企业连续八次被评为上海市文明单位;三次获得上海市“三八”红旗集体称号,多次被评为上海市优秀企业、上海市百货行业十佳标兵企业、上海市商业零售业规范服务示范单位、上海市优质服务先进集体。

2006 年荣获上海市社会信用制度建设优秀创新成果奖,2007 年被国家商务部、人事部授予全国商务系统先进集体称号。

目前,曹杨商城正以“诚信化经营、精细化管理、特色化营销、规范化服务、制度化建设、和谐化发展”为抓手,争取实现新的超越。

(区经委 供稿)

企业精神:团结 勤奋 务实 进取



陈扣娣班组



现为上海普环实业有限公司一分公司的陈扣娣班组，前身是普陀区环卫局保洁三队宜川清道班，成立于1988年。20年来，在班长陈扣娣同志的带领下，她们以辛勤劳动为荣，18年埋头苦干成为七届上海市劳动模范集体；以诚实守信为荣，18年开拓进取成为五星级窗口；以服务人民为荣，12年为奉献孤老成为爱心助老基地；以团结友爱为荣，18年班组建设成为模范职工小家；以关爱社会为荣，18年共建社会文明成为市级文明班组。普陀区总工会和建设党工委高度赞扬她们是“坦陈奉献者心声；紧扣新时代特征；传递劳模班精神”的典范，是普陀区班组建设的标兵。

她们在全行业中第一个摸索和总结出了一套具有鲜



明特色的班组建设“十大工作法”。即：班前五分钟提示法、温馨服务法、“八扫六清一通”道路保洁法、XABC 情感凝集投入法、爱心服务法、“四三”目标管理法、民主管理轮流值岗法、读书活动瀑布效应法、PDCA 质量监控循环法、挂牌服务法。陈扣娣班组首创的“十大特色工作法”被上海市容环卫行业列为班组建设和清道保洁考核标准的重要内容。普陀区总工会向全区班组发出《关于向陈扣娣班组学习争创十佳示范班组的通知》。

人的精力是有限的。工作要做得最好，生活中的其他角色就可能逊色。在常人眼中，陈扣娣班组的姐妹们可能算不上好妻子，好女儿，好妈妈：

付班长金凤英常说有件事一辈子不能原谅自己。那年正赶上战“双高”的繁忙季节，她忙得几天几夜没回家。家里来了电话，说父亲搬家时遭了车祸，正在医院抢救。她在匆忙中连父亲的伤势都没顾得上问清，当然没有马上赶去。等工作告一段落后赶到医院，父亲已经离开了人世。她为没能见上父亲最后一面哭得死去活来，心痛如锥。她感到对父亲自己歉疚太多：父母动迁搬家，自己没空帮他们，二位老人只能用自行车慢慢搬，以至出了车祸，没有享受到一天新居的欢乐。

市容环卫这么个行业，清扫大街这么个工种，苦脏累差。然而，陈扣娣班组的四十六位姐妹，却把这个行业、这种工种看作“人往高处走”的高处，把能在这个班组工作看作福份。因为姐妹们有一个心爱的“领头羊”、“火车头”、“把舵人”，从心底里钦佩她，从行动上仿效她，这就使团队有了好的凝聚核心。其实，岂止是班长陈扣娣，金凤英、成政凤这些小“班官”，哪个不是劳累活抢在先，脏臭活干在先、汗水心血比职工流得多，工作时间比职工长得多的实干家，练把式。

包爱玲第一天来上班，思想负担特别重，一上午躲在屋里不敢去扫街，怕碰到熟人丢面子。那天陈扣娣发着 39 度的高烧，早饭午饭都没有吃，硬撑着虚弱的身体给小包讲班组成长的历史，讲其他姐妹的事迹，从中午一直聊到晚上。小包看着直冒冷汗的班长，心头的冰结终于融化了。第二天，陈扣娣又拖着病体陪小包扫了半条街。

到上海打工的辣妹子唐华脚被大件上的钉子扎穿了，她一拐一拐回到班里，陈班长见了她淌着血的心脚疼啊，含着眼泪送她上医院去包扎，替她代付了一百多元医药费，又亲自把她扶回了家。为这事小唐心里一直不平静。从此小唐成了班里一员干将，同伴们夸她“干活象男人”。

没有深奥的理论，没有空乏的说教。陈扣娣班组这种春雨润物细无声式的思想工作，正是凝聚团队的粘结剂。有个不完全的统计，2004 年以来，她们开展谈心活动 191 次，家访 108 次。2005 年，班组被普陀区总工会命名为“特色小家”，姐妹们也真情地把班组称作“第二家庭”。



如今每当提起班组里的姐妹们,班长陈扣娣也是喜上眉梢。因为班组里所有人对机扫车就好像骑手对自己的马,了如指掌,平时注重保养,出了故障也能手到病除。陈扣娣班组的46位姐妹平均年龄已达40岁,可学习的热情却是一点也不输给年轻人。班里不但有人上了业余大学,有人自学获得了工商管理资格证书,有人取得了各类技术岗位证书,还出现了“种花养鱼能手”,“裁剪缝纫巧匠”,“美容烹饪大师”。在市局组织的本行业技术等级考试中,她们有二人被评为特级工,一人被评为二级工,其他均为一级工,远远领先于全行业平均水平。

2010年上海世博会的主题是“城市,让生活更美好”。陈扣娣班组从中得到了启示:“与其等脏了再去扫干净,不如先劝道市民不要去弄脏”。

于是,她们通过向业主发放宣传告知书,鼓励业主共同维护环境卫生,对门前卫生状况进行自主管理、随时清除垃圾、黑色广告。

于是,她们与公交224、106车队结成共建文明对子,使这两条公交线路沿线的车站变得洁净舒心。

于是,她们就和包干区内的华阴路小学、洛川中学结成共建文明对子,由班组派宣传员给中小学生上十分钟队课。每次队课都讲得内容丰富,有声有色,深受孩子们欢迎,各种环卫科普知识就这样输入了孩子们的心灵。而学校也组织学生轮流担任“七不”宣传监督员,活跃在公交车站,商场门口,向行人、顾客宣传环卫常识,成为她们的好帮手。

岁月如梭,真情依旧,她们用自己周而复始的平凡劳动来塑造着自己心目中的城市精神:海纳百川,服务全区;艰苦奋斗,追求卓越。陈扣娣班组的亮丽风采体现了我们上海人“以海纳百川而服务全国,在艰苦奋斗中追求卓越”的城市精神;体现了上海市容环卫工人“以我心灵美,创造市容美”的行业精神;体现了“抓机遇迎难而上,打基础拼搏奉献、兴功能开拓创新、树形象敢于超越”的普陀精神;体现了“创造性思维、超常规工作、全身心投入”的建设精神;体现了我区市容环卫工作者“为美化普陀服务好每一天”的敬业精神。

(区市容局 供稿)

团队精神:爱岗敬业 优质服务
团结友爱 助人为乐
开拓创新 勇攀高峰
奉献社会 播洒文明



于井子护理小组



普陀区人民医院于井子护理小组自2003年成立以来,以“彰显人文精神,打造护理品牌”为目标,提出了“护理以人为本,关爱从心出发”的护理理念。在护理工作中护理小组得到了广大病员和社会各界的好评,获得了全国巾帼文明岗、上海市红旗班组、上海市优秀青年突击队、上海市文明班组等多项荣誉称号。

在各级领导的关心支持下,护理小组全体成员不断探索、总结、大胆创新,并形成融病理、生理、心理、护理为一体的“八心”人性化护理法,她们将“病人入院诚心接、病人住院真心待、病人述说耐心听、病人疑问细心答、病人护理精心做、病人需求尽心帮、病人出院热心送、困难病人留心访”等“八个心”的人性化护理贯穿于病人入院和出院的全过程。2006年“八心”护理法荣获上海市卫生系统精神文明创新奖。

为了将人性化服务落到实处,于井子护理小组的姐妹们积极参与、纷纷献策。为在护理中对患者的健康教育讲求全面、实效和互动,她们的宣教对象不仅限于病人,



还包括病人家属;内容不仅仅针对病人的疾病,还包括了心理、饮食、相关疾病知识及各项检查前后的注意事项;形式丰富多彩,如当面介绍、谈心、电教、宣传资料等。她们在病房设立了健康教育园地,宣传通俗易懂实用性强的大众健康教育知识;在每个病室门口放置《健康服务册》,内容包括相关疾病知识、医院专家专科门诊时间表、附近交通等;开辟病员活动室,添置电视机、DVD等,为病人提供良好的接受健康教育的环境;针对不同病人的文化层次、职业特点、生活习惯,为病人实施有关饮食、服药、相关疾病知识及各项检查前后的健康教育;融合护理心理学,在病区内设置交流箱,在每个病室内放置病员心声册,便于病人与医护工作者的及时交流。做到医护人员和病人间的互换和互动,做出特色,让病人介入其中。同时,护理小组还为每一位入院病人建立电子档案,并不断改进内容,制定个性化护理方案。

工作中,小组成员不断探索、总结,2008年她们在原来“八心”法的工作基础上继续完善和创新:对原有运行了两年电子档案进行改版,使之更具实用性和可操作性;改变了原有生日贺卡的样式,给老病人耳目一新的感觉;每逢传统节日,为住院患者送上月饼、重阳糕等,表达关爱;开设“护士长宣教日”,发放“医患互动”意见卡,及时了解病员情况及需求;探索心理护理模式,增进与患者的沟通交流;在病区“老三备”的基础上增加“新三卡”——“入院温馨卡”、“住院提示卡”、“出院关爱卡”,以及制作“特殊检查告示牌”,使人性化护理更上新的台阶;“以最快时间了解病员需求,尽最大能力满足病员需求”为口号,开展多项服务。同时小组还建立了健康热线,经常为特殊病员上门服务,还成立了护理小组志愿者服务队,使人性的护理向社区延伸。

今年5月,我国汶川特大地震发生以后,护理小组全体人员慷慨解囊,在捐款捐物之余,大家积极请战要求奔赴一线。此后,作为护士长的于井子带着小组成员对灾区人民的深情厚谊,奔赴重灾区绵阳参与医疗救援。在地震灾区,面对闷热的帐篷、堰塞湖的威胁、蚊虫的肆虐,于井子毫不动摇为灾区人民服务的决心。她克服了工作和生活上的各种困难,坚持为灾民巡诊发药、转运伤员上火车、包扎换药、量血压、测体温、在唐家山堰塞湖溃坝前夕搭建帐篷转运物资……只要哪里有需要,哪里就有于井子忙碌的身影,在四川她先后为1万多名灾民进行了医疗服务,除了提供医疗救援外,于井子有空还和灾民们谈心,为他们做心理辅导,帮助大家一起直面灾难、克服困难。凭着自己的满腔热诚和不懈努力,于井子赢得了灾民们的信任,获得了各方好评,成了他们心中的“白衣天使”。

在于井子赴川期间,护理小组的姐妹们也纷纷承担起各自的重任,有的护理骨干还勇挑重担,协助安排好病区的各项事宜,维持好护理小组的日常工作。小组成员之间也相互关心、相互协助,除了做好本职工作外,竭尽所能将人性化服务落到实处。



有的组员生病了还坚守在护理岗位上,大家都表示:做好本职工作,就是对前线最大支持,是给予井子最好的鼓励!

为了打造护理品牌,实现岗位成才,于井子护理小组成员都在学业上不断要求自己。大家都在利用业余时间进修学习,不断充实自我。于井子还经常带领小组成员走出病区,向孤寡老人和困难家庭伸出援助之手。为了能将护理服务向社区延伸,无论寒冬还是酷暑,她们都坚持上门为病员服务,哪怕只是量个血压,听个心率……她们都面带微笑,尽心尽力。在医院附近的社区、街道、楼宇都经常可以看见她们活跃的身影。

自护理小组成立以来,她们共为 5000 多位病人建立了电子档案、电话回访率为 100%, 特别上门访问人数八十余次,收到病人锦旗和表扬信百多封,病人满意率为 99.8%。

荣誉代表过去,未来需要不断开拓。在护士这个平凡而又神圣的岗位上,全体护理小组的姐妹们说:“我们不会有一丝一毫的懈怠!”

(区卫生局 供稿)

团队理念:彰显人文精神 打造护理品牌



区园林建设综合开发有限公司行道树养护队



上海普陀区园林建设综合开发有限公司行道树养护队是一支专业从事行道树养护工作的队伍,承担着全区 134 条道路、近 37000 株行道树的养护工作以及部分老式里弄内树木的日常养管工作。这支队伍吃苦耐劳、敬业奉献、技术精湛、勇于创新,自 1988 年成立至今,已连续 20 年在上海市“白玉兰”杯区际绿化竞赛行道树养护单项评比中名列前茅,其间曾先后获得全国绿化模范集体、全国青年文明号、连续三届上海市劳模集体、市“共青团号”等诸多荣誉称号。

科技创新,行业领先。行道树队以科技创新为突破口,积极贯彻“科技兴绿、科学管绿”的理念,以科技力量巩固行业领先的地位。2005 年 1 月 19 日,上海市绿化局、绿化指导站在行道树队设立了上海市行道树(普陀)示范和实训基地。经过多年行道树养护工作的实践和探索,该队逐渐总结提炼出了悬铃木的杯状型“七去五留”修剪法、中等马路的结合型修剪法、宽马路的“自然式”修剪法等一系列修剪手法,其中悬铃木“七去五留”修剪法荣获 2007 年普陀区科技创新项目奖。配合市绿化指导站成功开展了对弱势树木的施肥复壮试验以及悬铃木白粉病课题的调查和研究工作,与



他们共同完成了行道树新品种的《行道树成苗养护技术》科研课题,并参与编制了《上海市行道树修剪技术规程》、《上海市行道树剥芽技术规程》等权威性绿化专业操作规范。同时,该队积极探索行道树养护的机械化作业,使用杭州爱知高架车、美国 JLG 自走式高架车等园林机械设备,为在全市绿化部门中推广高架车打前战、做试点,目前正在对树木扶正器的运用进行探索。以技术为支撑,行道树队打出了“科技牌”,积极参与市场竞争,对外进行技术输出,实现了跨区域的合作,走出上海,为张家港、常州、江阴以及哈尔滨等地作行道树修剪的技术示范。与此同时,还积极参与中日、中法等对外技术交流活动,取长补短,借助科技力量绿化美化现代大都市,为迎接世博会积极行动。

树木育人,输送人才。行道树养护队是一支以青年人为主体的、充满朝气的队伍,它是青年学习实践、岗位成才的课堂和摇篮,是展示青年岗位技能的有效载体。该队作为一支操作型队伍,树木与育人并重,发扬“传、帮、带”的优良传统,通过开展知识培训、岗位练兵、技能比武等形式多样的活动提高队员岗位成才、学知识、学技术的积极性。目前,该队拥有技师 5 名,绿化高级工 3 名,绿化中级工 11 名,绿化初级工 3 名,培养了多名市、区级的青年岗位能手,是上海绿化系统一支实力强劲的技术工人队伍。队长朱锋就是一名岗位成才的优秀典型,曾获 2006 年度“上海市绿化林业行业岗位技能标兵”、第九届上海市青年岗位能手等荣誉称号。同时,受上海市绿化指导站委托,行道树养护队曾带教了多名新进单位的大学生,还有相关绿化部门的技术骨干也被安排到该队进行挂职锻炼,可以说,从这里输送出去的个个都是绿化行业的抢手人才,如现从事绿地管理的原队员须磊同志有着一流的工作技能,曾被评为全国建设系统劳动模范。

无私奉献,热心公益。该队在上海市率先推出了为民服务的承诺制度,向社会发放行道树养护承诺卡,公布热线电话 52808864,24 小时接听服务和投诉。至今,已累计为里弄、居民义务排忧解难达千余起。抗震救灾、扶助孤老、结对帮困、文明施工……队伍从内涵和外延进一步深化了先进集体的示范作用,上海市绿化局将行道树队作为上海市绿化行业的标兵加以宣传。以行道树队为创作原型的青春歌舞剧“快乐的上树工”曾在全国群众文化比赛中获得金奖,2007 年在“瑞安杯”上海窗口行业文明礼仪大赛中荣获团队协作奖,行道树养护队除了在自身的专业领域,还活跃在社会文化大舞台上。

(区建交委 供稿)

团队精神:挥洒滴滴汗水 奉献片片绿荫

——爱岗敬业 青春无悔



启星学校



启星学校作为普陀区唯一一所对智力残障儿童实施九年义务教育的学校,承担了全区 241 名中重度残障孩子教育康复的重任。学校以“创建和谐校园、激扬生命潜能”的办学理念,致力于学生的身心康复研究、并不断拓展医疗教育资源、社会教育资源,努力实现残障孩子身心康复、生活自理、融入社会的教育目标,在推动社会的文明与进步中作出了积极贡献。学校先后获得全国职业道德先进班组、上海市五一劳动奖状、上海市巾帼文明岗、上海市劳模集体提名奖、上海市模范职工小家等荣誉称号。

2003 年起,学校开展“爱生志愿服务‘双认养’行动”——每一位教师在校内结对认养一名困难学生,成为孩子的校内家长;在校外认养一名重残学龄儿童,义务送教上门,成为残障孩子的校外家长。截止 2007 年底,结对学生达到了 257 人次,完成送教 14265 人次,教师个人捐助物品价值 53 万余元,捐助现金 10 万余元。“爱心双认养”已经成为学校师德建设的品牌项目,并被评为区教育系统“十佳精神文明好事”。学校也因此被评为区职业道德先进集体、全国职业道德先进班组。



2006年9月,学校成为“普陀区公民思想道德建设示范实践基地”。截至目前,基地已先后接待了区内50多个单位3000余人次的观摩学习和经验交流,已逐步成为普陀区加强社会公德和职业道德教育的生动课堂,成为推进精神文明建设的生动载体和有效抓手。

2007年世界特殊奥林匹克运动会期间,学校成立阳光爱生志愿者服务队,以“承担责任、付出真情、倾注精力、传递爱心、传播文明”为服务宗旨,努力发挥专业优势,义务承担起市、区各类特奥宣传、赛事支持等任务。学校因此荣获2007年世界特奥会优秀组织奖、上海市巾帼文明岗。

学校在创建和谐社会、推动社会文明发展中积极奉献着自己的力量,在开展对残障学生“开发潜能、回归主流社会”的教育实践中,也不断地开拓创新。

针对残障学生个体差异,学校积极拓展医学教育资源。学校与普陀区医疗结构签约开展了“医教结合校本课程的改革”、“医学专家引领下学生个别康复案例的研究”等课题研究,逐步构建起符合残障学生特点的共同性课程、选择性课程和补偿性课程,并无偿为所有孩子、家长提供脑瘫康复训练、感觉统合训练、自闭症康复训练的資源,努力实现文化教育与医疗康复、知识学习与技能训练的和谐统一,凸现“以人为本”。

着眼残障学生成长需求,学校还积极拓展社会教育资源。学校积极组织残障学生参与社会的各项公益活动、市区各类学生艺术节比赛以及国际国内特奥赛事;通过组织残障学生走进高校宣传特奥、走近明星展示技能、走近外国友人欢乐互动等,开拓学生视野、锻炼心理品质、提升社会交往能力,使学生在参与社会的积极体验中,唤醒自信、提升自我。近年来,学校先后有多名学生在全国及市级各类艺术比赛中获奖。

在积极实践“以学生为本、充分发掘潜能”的教育宗旨过程中,学校建立起“关注个体成长过程”的评价机制,涵盖了学生优点卡、学生成功册、成长档案袋等多元的评价内容,开创了以孩子的原基础为基点,师生、家校互动的评价机制,让家长、社会都充分关注残障孩子每一点一滴的进步,逐步建立起家长和孩子的自信。

近年来,学校不断进取、积极创新,努力打造一支师德高尚、具有较强专业技能和科研水平的教职员工团队,在实践“一切为了残障孩子、为了残障孩子的一切”的育人活动中积极奉献,努力提升学校的品位、教师的技能和学生的价值。

(区教育局 供稿)

办学理念:用爱塑造残障孩子的美好未来



区总工会

区总工会坚持以经济建设为中心,以服务大局、服务职工、突出维权为要求,以创新为不竭动力,努力推进工会工作在探索中发展,在实践中完善,在创新中提高。1996年以来,获“全国五一劳动奖状”等23个全国性先进和175个市一级先进奖项。特别是近两年,区总工会获9个全国先进和61个市级先进,相关工作5次得到全总主要领导、6次得到市总和区委主要领导批示肯定,13次得到全总刊物重点介绍推广,8次在全国性会议上交流发言。基层工会和职工获全国性先进奖项11个。

坚持围绕中心,服务大局,以提高职工素质为切入口,发挥工人阶级主力军作用,服务普陀经济社会发展。一是创建全市首家职工优秀人才发展促进会,评选工人发明家、职工科技创新英才、岗位科技创新能手,激励职工优秀人才为科技创新、科教兴区贡献才智;二是创建青工e坊,以网上互动模式替代传统的灌输说教方式,激励青年职工坚定理想,奋发有为,积极投身普陀发展;三是创新劳模评比手段,突破劳模评比思路,拓展劳模宣传形式,开展劳模共建活动,强化劳模引领示范;四是创立建功立业新平台,开展“五创五新”工人先锋号争创活动,引导广大职工以主人翁的姿态当好主力军;五是创新劳动竞赛内涵,开展“我与普陀同发展——比贡献、比和谐、比诚信、比素质”立功竞赛活动,激发职工劳动热情;六是创建经济园区工会“一校三室”(培训学校、图书室、活动室、谈心室),推动职工读书活动的覆盖面和参与率向新经济组织渗透和扩大,促进职工发展;七是创新农民工“五个一”教育模式,成立全市首个农民工演讲团,编辑《进城务工青年读本》,培育工人阶级新成员;八是创立区职工艺术节、职工体育节,成为培育职工文化,丰富职工生活,凝聚职工群众的活動品牌。获“全国职工合理化建议先进集体”、“国家技能人才培育突出贡献奖”、“全国职工技协工作先进集体”等奖项。

肩负着职工利益代表者和维护者的神圣职责,不断创新机制,加大维权力度,多年来在全市乃至全国创造了多个第一。首创了经济园区劳动关系三方协商机制、区域性职代会制度、“四轮联动”劳动关系调处机制、“上代下”利益协调机制、“职工董监



事”民主参与机制、“点、圈、链”劳动关系和谐企业创建模式、“区域谈保底、行业谈标准、企业谈增长”工资集体协商模式、厂务公开 ISO9004 质量管理体系、非公企业女职工“四同步”保障制度等长效维权机制。既实现了工作机制上的创新,又破解了工会面临的突出难题,从源头上、从制度上,从长效性上保障和维护了职工的合法权益。上海市委组织部、上海市总工会两次联合在普陀区召开推进劳动关系三方协商机制和推进区域性非公企业职代会现场经验交流会;上海市总工会在普陀召开上海工会维权机制建设大会;普陀区总工会多次代表上海市在全国推进三方协商机制、推进平等协商和集体合同工作等经验交流会上作交流。全国人大及上海市人大多次到普陀工会立法调研,其中区域性职代会制度、职工董监事制度、非公职代会制度、集体合同工作等,为立法提供了丰富的实践基础和依据。获“全国推动厂务公开民主管理工作先进单位”、“全国工会法律工作先进单位”、“全国工会维护农民工权益先进单位”、“全国女职工工作先进集体”等奖项。

立足工会组织特性,积极协助政府关注民生,在职工保障工作中创造了多个全市第一。着力把职工呼声作为第一信号,把职工需求作为第一选择,围绕职工最关注、最直接、最现实的利益问题和实际需求,努力为职工办实事好事。建立第一个面向职工的集帮困救助、补充医保、职业介绍、技能培训、法律咨询、争议调解、法律援助、信访接待、维权热线等服务项目的工会服务窗口,并审时度势建设发展为区职工援助服务中心、街镇(大口、行业)职工援助服务分中心和工业园区职工援助服务站二级平台三级网络,设立了三定、结对、助医、助学等六项长效扶贫帮困制度,构建了“四季如春,节日升温”的送温暖长效机制,切实为全区广大职工群众排忧解难,雪中送炭;建立第一个覆盖包括非公企业职工、农民工等各类职工群体,集重病、住院、综合、女职工重病等多种类的六项区一级职工互助保障计划,与市总保障计划一起构建了多层次、多类型、互补性的职工医疗互助保障计划体系,目前,全区每年有 90% 的职工和 98% 的退休职工拥有工会医疗保障计划,80% 的职工拥有两项保障计划,70% 的职工拥有三项保障计划,50% 的职工拥有四项保障计划,20% 的职工拥有五项保障计划,使职工得到更多的实惠和帮助;建立第一个工会固定招聘市场——1200 亩的西宫天天职场,天天职场的职介超市和招聘市场每天从 8 点到 18 点全天开放,免费为职工提供岗位信息、职业指导、登记、中介、招聘、劳务输出等全方位就业服务,同时为失业职工和进城务工等人员开设非公餐饮招聘会,民营企业招聘会、“三八”节女职工招聘会等特色专场,积极协助政府促进就业,为职工再就业架设了长效“绿色通道”。获“全国送温暖工程先进单位”、“全国工会促进再就业工作示范单位”、“全国工会帮扶中心工作先进集体”等奖项。



围绕巩固党的执政基础,扩大党的群众基础的要求,创新“四法并进”(基础建设、管理建设、能力建设、活力建设)工会组织建设机制。在全市率先成立社区工会联合会、率先成立小区工会联合会、率先创建区域性行业工会、率先成立街镇总工会,构建起三级组织四级网络、条块共进的组织体系,努力将广大职工团结凝聚在党的周围,将“组织起来,切实维权”工作方针落到实处。获“全国工会组建工作先进单位”、“全国新经济组织工会工作先进单位”。一个又一个基层工会荣获全国百佳示范乡镇工会、全国模范职工之家、全国工人先锋号等称号。

(区总工会 供稿)

理念:以创新为不竭动力 服务大局 服务职工 当好职工利益的代言者和维护者

团区委

团区委坚持“围绕中心、服务大局”，不断解放思想、开拓创新，服务青年发展、凝聚青年力量、引领青年进步，团结带领全区团员青年为全面建设和谐新普陀奉献青春和智慧。2006年普陀区被评为“全国团建先进县(市)”，2007年被评为“全国青年中心建设先进县(市)”，团区委先后荣获“全国保护母亲河行动”先进集体、“培养计划”西部和民族地区团干部挂职接收工作先进单位等多项荣誉称号。

团区委坚持用中国特色社会主义理论体系武装青年思想，不断创新教育方式，深化思想认识，不断实现对青年的思想凝聚。创新各类主题实践活动，紧密结合“五四”、“七一”等重要节庆开展丰富多彩的主题实践活动，开展“发现于井子”主题系列活动、“永远跟党走”普陀青年革命火炬薪火相传主题活动、“奋斗，青春的故事”与杰青面对面等形式活泼、内容丰富的理想信念教育活动，引导青少年脚踏实地，艰苦奋斗。不断完善四级理论学习组织体系，充分发挥区中学生业余党校等理论学习组织作用，广泛开展讲座、报告、参观、考察、社会实践等形式多样的理论学习实践活动，加大青少年理想信念教育工作力度。开通普陀共青团网站，构建三级团建网络，建立短信平台、电子邮箱、即时通信系统等，不断加强共青团快速动员和响应体系建设。

团区委坚持围绕区域建设和发展的中心工作，引领青年在岗位上建功，在奉献中成才，积极建言献策，不断实现对青年的事业凝聚。深入开展青年职业生涯导航活动和青工岗位建功行动，围绕区域建设发展中心，举办青工岗位技能竞赛、实事工程立功竞赛、青年突击队(手)评比等活动，探索“新人奖”、“青年岗位能手”和“十大杰出青年”等序列评选机制，引导和激励团员青年在普陀经济建设主战场上发挥生力军作用，涌现出一大批先进典型。开展志愿服务，弘扬社会新风，建立青少年志愿者服务基地，开通“城市先锋在行动”普陀青少年志愿者专题网站，成立行业青年志愿者流动服务站，组建环境保护、节能减排、司法援助等专业化青年志愿者服务队。

团区委坚持青年为本、贴近实际的工作原则，以机制建设为基础，以青年需求为根本，以就业创业为突破，不断实现对青年的服务凝聚。有效整合各类资源，以青少



年中心为基点,努力构建以青少年需求为导向、以区内资源整合为目标、以信息化承接为手段、以区内优势项目为重点的为青少年资源服务平台,初步建立了读书学习、艺术鉴赏、戏曲沙龙、心理咨询、法律咨询、交友服务等素质教育功能性和关爱群体性9大资源服务项目。与区劳动局合作开展“乐业青春”行动,设立青年职业见习基地,表彰优秀青年创业典型,成立“乐业青春”导师团和“创智家园”创业社团,建立石泉社区促进青年就业创业工作室和桃浦镇“创e工坊”两个“创智家园”分点,受到《解放日报》、《文汇报》、SMG新闻中心等多家市级媒体的关注报道。

团区委坚持党建带团建,夯实基础、创新机制,积极探索团建工作的有效途径,大力推进区域性大团建工作,不断实现对青年的组织凝聚。大力拓展“两新”组织团建新领域,针对桃浦、长征等区域特点,开展“两新”团建创新示范点创建工作,得到团中央、团市委和区委领导的批示肯定,相关作法通过《中国青年报》等媒体在全国进行推广,2008年桃浦镇团委因此被评为全国五四红旗团委。积极开展“星级”居民区创建活动,每年开展“星级”居民区团支部评比表彰活动,获得团市委首届“首创奖”。

(团区委 供稿)

理念:梦想 激情 快乐 执行

区 妇 联

区妇联是一个充满活力、团结进取、勇于创新的团队。12位平均年龄为39岁的团队正以年轻人的热情奋发和而立不惑的成熟理性投入到多彩多姿的工作、学习和生活之中。学习是这个团队进步的不竭动力。该团队曾于2002年、2006年先后两次荣获全国“三八”红旗集体,于2003年荣获全国巾帼建功先进集体。

倾力打造体现时代性、把握规律性、富于创造性的妇联干部队伍。坚持以机关支部建设为抓手,构建“六好团队”,即:学习的团队、创新的团队、民主的团队、模范的团队、务实的团队、诚信的团队。妇女工作“开展在基层、活跃在基层、服务在基层、受益在基层、发展在基层”,赢得了基层妇女干部的称赞。“妇联学习之窗”、“网上妇女学校”、“基层工作联系制”、“社区结对助学”等多种形式的主题教育活动成为妇联干部队伍教育工作品牌。

全面提高妇女综合能力,“五个百万妇女学习行动”如火如荼。截止到2004年8月份,“万户家庭网上行”培训活动共完成10546户家庭,实现了“三年实事两年完成”的工作目标。2006年,全力推进“百万家庭学礼仪”系列学习活动,组织开展分层分类培训,“文明礼仪情景剧汇演”、“礼仪文化摄影、漫画大赛”、“家庭文化节”、“微笑行动”、“感恩行动”等主题实践活动内涵丰富贴切、形式喜闻乐见,产生了良好的效果。为此,我区荣获2006年度上海市“百万家庭学礼仪”突出贡献奖、2007年度上海市“百万家庭学礼仪”优秀组织奖。我区真如镇的胡欢泉家庭代表全区30万户家庭,参加了2006年首届“上海中外家庭礼仪大赛”,荣获冠军。

弘扬普陀女性时代精神为主旋律,引领妇女参与普陀现代化发展事业。注重先进女性的引领和示范作用,深化“女性人才工作示范点”创建活动,引领妇女积极投身普陀区的社会发展事业。“普陀区十大杰出女性”宣传表彰大会、全国三八红旗手先进事迹报告会等主题宣传教育活动吸引并激励着更多的妇女积极投身到“学习新知识、创造新业绩、建设新生活”的时代大潮流之中。组织女干部和知识女性到社区开展服务活动,通过建立“社区知识女性工作站”,组织公检法司女性专业人才运用专长



服务社区的妇女儿童,培养和涌现了一批优秀职业女性人才。创设了 30 万元“爱华女科技精英奖”,评选并表彰了“爱华杯女科技工作者”。

切实代表和维护妇女合法权益,优化妇女儿童发展的社会环境。区妇联广泛宣传男女平等基本国策,围绕“妇女发展规划”和“儿童发展规划”,积极开展妇女维权、妇女健康、帮困助学等实项目,积极参与社会矛盾的化解,努力促进社会和谐稳定发展。“全一关爱妇女健康基金”成为深受普陀社区困难妇女欢迎的实事品牌项目,每年组织 2000 多名社区特困妇女免费开展妇科普查,并对普查出患妇科重大疾病的特困妇女给予一定的就医援助。开设“祥和”妇女儿童咨询服务热线,被广大妇女誉为“维护妇女儿童合法权益的生命线”。“托起一个孩子,温暖一户家庭”帮困助学活动得到社区和家庭广泛的认同。

营造温馨家庭、和谐社区氛围,家庭文明建设硕果累累。“五好文明家庭”创建活动贴近居民、贴近生活、贴近区情,家庭成员道德涵养、文明教养和知识素养进一步提升。2004 年以来,普陀区妇联以落实迎世博文明行动计划为契机,围绕普陀区精神文明建设总体规划,开展了富有特色的“五好文明家庭”和“十建十家”创建活动。围绕培育上海城市精神,积极探索家庭志愿者工作对社区精神文明建设和“五好文明家庭”创建活动的推动作用。家庭志愿者工作在普陀区已经逐步走向规范化、制度化和社会化。至今,全区参与家庭志愿者工作的人数逾千人。

(区妇联 供稿)

理念:辛勤耕耘女性的自信与聪慧 不懈追索女性的创新和进取

区 检 察 院

改革开放的30年,也是检察机关恢复重建的30年。30年来,普陀区人民检察院忠实履行宪法和法律赋予的职责,坚持依法、公正、文明执法要求,不断加强队伍专业化、执法规范化和管理科学化建设。1994年以来,12年连续六次荣获“上海市市级文明单位”称号,连续获得“三五”、“四五”普法工作市级先进单位称号,2003年以来受到市、区表彰的集体和个人共257人(次)。

坚持依法履行刑事检察职能,全力维护社会治安稳定。针对不同时期区域社会治安动态和刑事案件特点,突出打击重点,保持“严打”声威,参加重点、复杂地段的专项整治和各项专项斗争,依法惩处危害经济犯罪活动。30年来共批准逮捕17000余人,提起公诉17800余人;不断加强与公安、法院的配合协调,通过公检、检法联席会议,建立治安信息平台,完善办案机制和积极正确适用公诉案件简易程序、被告人认罪案件简化审理等,保持了打击严重刑事犯罪的高压态势,正确执行了宽严相济刑事司法政策;通过对刑事、民事、行政诉讼活动的法律监督,依法追捕追诉犯罪嫌疑人、纠正违法办案行为和对确有错误裁判依法提出抗诉或检察建议等,有力维护了诉讼当事人合法权益和司法公正;坚持结合办案参与社会治安综合治理工作;建立“三位一体”社区矫正机制,强化对监外执行罪犯的管控考察;充分运用青少年法制教育基地等,加强对未成年罪犯的教育、感化、挽救和未成年人犯罪预防工作;坚持通过以案论法教育、专题调研活动、运用检察建议督促和帮助案发单位完善管理制度和加强犯罪预防;深入机关、学校、街道(镇)和社区开展多种形式的法制宣传活动,接受法律咨询,增强群众的法制观念;通过建立和完善信访工作首办责任制、检察长接待制、领导包案制、下访巡访制,将处理群众信访工作的各项措施落到实处,有效化解了一批疑难复杂信访矛盾。

积极查办和预防职务犯罪,不断促进反腐败斗争深入开展。30年来,共立案查处各类职务犯罪900余件1400余人,国家机关工作人员渎职侵权犯罪200余件230余人。查案中,坚持“一要坚决、二要慎重、务必搞准”的原则,不断加大工作力度,通过



宣传举报、案中深挖、提高案件线索成案率、保持查办窝串案优势、不断规范执法行为和办案安全等,确保每一起案件的质量和良好社会效果。不断加强职务犯罪原因的规律的分析,研究、探索和落实职务犯罪工作措施,加强与区纪检、监察等部门的联系,建立和完善查案工作的衔接与协同机制;坚持在案发单位、行业、系统开展职务犯罪预防活动。

始终坚持从严治检,不断提高干警的政治素质和业务能力。一是抓班子,强表率,促进班子建设。历届党组始终坚持正确的发展方向,始终不渝地以提高班子驾驭检察工作能力为要求,自觉在提高班子政治素质、战斗力和表率作用上下功夫。引导和推动全院干警学习政治理论和学习业务知识的热情,从而有力地带动了队伍整体素质的提高。二是抓机制,强管理,促进作风转变。坚持抓机制创新和制度建设,认真落实一个“严”字,结合各项主题教育活动,全面梳理原有规章制度,重新制定切实可行、操作性强的目标管理、学习奖惩、规范办案、财务管理、争先创优等规章制度,促进全院作风新变化、新提高。三是抓学习,强素质,促进能力提高。积极开展学习型检察院、节约型机关、检察文化建设和岗位练兵活动,不断加强和引导干警钻研检察业务。通过组织各类业务学习、培训和业务竞赛活动,不少干警尤其是年轻干警得到了实践和锻炼,近年来先后有4名干警获得上海市检察系统“优秀公诉人”、“优秀侦查员”、“优秀侦查监督员”、“未检办案能手”称号,有9名干警被列入上海检察机关检察业务专门人才名录。四是抓办案,强业绩,促进工作新发展。坚持教育和引导干警增强做好工作的进取心,激发干警建功立业的工作热情、争先创优的激情、勇夺先进的豪情;坚持目标管理和综合考核,不断增强干警工作的责任心和使命感。坚持抓住发展机遇、迎接挑战,通过思想政治教育,引导干警牢固树立“立检为公、执法为民”的执法观念,通过学习和宣传先进人物事迹,营造爱岗敬业作奉献的工作氛围,通过深入查找影响业务建设和队伍发展等方面存在的不足,有针对性地制定措施,为检察工作创新发展和队伍建设打下扎实的思想基础和组织保障。

固本强基求发展,不断推动基层院规范化建设。30年来,队伍不断壮大,从恢复重建时10余名干警,发展到今天的142名干警。通过大力开展在职学历教育和引进全日制法律专业毕业生,加强队伍的专业化建设,干警的学历结构有了显著提升,目前大学以上学历已达到87.3%,其中硕士研究生19人。该院认真贯彻落实加强基层检察院建设的部署和要求,狠抓各项业务工作目标、达标要求的落实,目标考核做到不断细化、量化和硬化,充分发挥考核杠杆的激励和导向作用。以检察改革增活力,切实落实各项检察改革措施,进一步完善了案件督查机制、案件质量评析制度,实现了对办案情况的动态管理、跟踪监督、质量评估和问题预警;深化了法律文书改革和

推进了信息技术在办案中广泛应用等。狠抓监督强自律,检察队伍的执法作风、自律意识进一步增强,通过聘请由人大代表、政协委员组成的廉政监督员,组织相关部门参与“集中听庭评议”活动,采取请进门接受监督、走出门征求意见、打开门实施检务公开等措施,不断拓宽自觉接受人大、政协和社会各方面监督的途径,认真整改不足和解决影响自身发展的瓶颈问题,不断改进工作作风,夯实队伍建设基础。近年来,该院积极组织干警参加公务员义工、志愿者、帮困扶贫、赈灾捐款和结对助学等活动,在今年四川汶川大地震赈灾捐款中,该院干警踊跃捐款达 13.7 万余元,进一步树立了检察机关和检察干警的良好社会形象。

(区检察院 供稿)



上海市曹杨第二中学

上海市曹杨第二中学建于1954年,1979年被批准为上海市重点中学。1989年4月,江泽民同志曾到学校视察并题词:“勤奋进取、求实创新”。十余年来,学校坚持“文理相通、人文见长”的办学理念,以学生发展为本,以教师专业发展为核心,以课程教学改革为先导,努力把学校建设成为上海一流、全国知名、积极参与国际竞争的现代学校。

学校1990年被推评为上海市“中小学课程教材整体试验”试点学校,1999年被评定为“上海市第二期中小学课程教材改革整体试验学校”,2005年2月成为首批“上海市实验性示范性高中”、首批“上海市普教系统名校长培养基地”。学校先后十二次被评为上海市文明单位,先后荣获“上海市安全文明校园”、“上海市科技教育特色学校”、“上海市艺术教育特色学校”、全国首批绿色学校等多项荣誉称号。学校师资队伍精良、师德高尚、业务精湛。时任校长王志刚被评为2007年度“全国教育系统先进工作者”、“全国德育先进工作者”,时任校党总支书记徐永红被评为“上海市优秀党务工作者”。学校现有“特级教师工作室”领衔人5人,区“学科带头人工作室”领衔人11人、高级指导教师16人,教育教学能手12人。

学校充分重视学生思想道德建设,强调立德树人、强化民族精神教育和生命教育,不断巩固和发展已有德育特色,以培养学生的政治信念和社会责任感为核心,努力提高教师的育德能力,开创德育新亮点,打造出德育品牌。以“南京生存训练”为代表的社会实践课程,历经十五年的持续改进,日臻完善,在全国产生了广泛影响。学生党建成绩卓著,以学校“马列主义协会”为代表的学生思想教育和政治学习载体,多年来培养了众多的学生党员和学生领袖。学校加强行为规范养成教育,创设“主体性、体验式、活动化”德育实施形态,大文科、艺术、环保、科技教育及学生社团活动等已初具规模、渐显特色。2000年学校被授予“全国绿色学校”称号,2005年被首批授予“上海市中小学行为规范标兵校”称号,2006年学校青少年“马协”被推评为“上海市优秀学生社团”。



学校多年来致力于课程教学创新、学科品牌创建,积极构建“文理相通、人文见长”校本课程体系,逐步凸现“负担不重、质量较高、素质全面、扬长发展”的教学特色。近年来,学校以二期课改行动研究为抓手,以教师专业发展为依托,聚焦课堂教学,先后开展九轮教学攻坚,紧紧围绕学生发展、教师发展、学校发展,不断提高教育教学有效性,推进教育教学改革和发展。通过强化课程建设、教研组建设、教师队伍建设等,进一步完善学校“教研修一体”运行机制;围绕提高“课程执行力”,以减轻学生过重学业负担为目标,以“好课、名师、强势(特色)学科建设”为主线,开展了系列的学习、讨论、反思、总结。学校定期面向全市乃至全国开展教学展示交流活动,积极探索学科建设的有效模式。语文学科为学校传统强势学科,多年来在全市具有较大影响,众多学生在历届国家级、市级各类作文大赛、古诗文大赛和征文比赛中都获得较高奖项;在一批强势学科的支撑下,学校在各级各类学科竞赛中屡创佳绩,历年高考成绩在市区名列前茅。每年均有百余名学子考入清华、北大、复旦、上海交大等全国一流高等学府,1994年、2002年、2006年高考文科状元均出自曹杨二中。

当前,学校以“传承学校特色和学校精神、规范教学行为、全面提升素质教育质量”为目标,加强德育创新,鼓励教学研究,着力建设优秀教研团队,打造德育课程品牌,为深化曹杨二中优质教育资源辐射,向“普陀区现代基础教育综合改革实验中心和示范中心”目标迈进而不懈追求。

(区教育局 供稿)

学校精神:勤奋进取 求实创新



上海西部企业集团

上海西部企业集团具有国家一级房地产开发资质,主要从事房地产开发、物业管理、建筑施工、建材营销、动拆迁等工作。西部集团已经连续三年跻身上海房地产企业 50 强行列,连续 14 年被评为上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司,集团 2003 年被评为“上海市职工最满意企业”,2005 年 10 月获全国建设系统企业文化建设先进单位称号,集团还拥有以徐虎为代表的 8 名全国和上海市劳动模范。

近几年来,集团在房地产开发中,先后建成了西部秀苑、西部名邸、御华名苑、南昌凤凰城(一期)和上海市中低价“四高”示范居住区嘉定区江桥镇水岸秀苑、宝山美兰金邸等住宅项目,正在建设南昌凤凰城(二期)、如皋上海新城、浅水湾恺悦名城等住宅项目,开发总量达 200 多万平方米,总投资 80 多亿元。集团多个楼盘被评为上海市建筑行业最高荣誉奖“白玉兰奖”和上海市“四高优秀小区”。集团下属 9 家子公司均通过了 ISO9001 国际质量体系认证,其中 2 家公司获全国物业管理企业一级资质,6 家公司获上海市物业管理企业二级资质。集团还先后承接了华山医院、华东医院等多家三级甲等医院的物业管理权,在公众物业的市场拓展中获得了突破。

集团在对上海文化市场进行调研分析后,做出了投资文化产业的决策。集团近几年先后全额投资了大型原创舞剧《霸王别姬》、《红楼梦》和大型杂技芭蕾舞剧《天鹅湖》等剧目。《霸王别姬》荣获中国舞蹈界最高奖“荷花奖”六项大奖。各个剧目分赴海外市场巡回演出。集团投资的原创舞剧《花木兰》,还作为第七届中国上海国际艺术节开幕式演出剧目备受瞩目。经过近几年的市场化运作,目前已经实现了社会效益的双赢。此外集团还在教育、物流、建筑装潢、泛光照明等领域积极拓展市场,走上了一条多元经营的道路。多年来,西部集团还从建设和谐新普陀的战略视角,提出了破解动拆迁难题,积极做好动迁工作的目标,反映了西部集团强烈的社会责任感。

集团高度重视企业党建工作和思想政治工作,相继开展了“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”为主题的“七个一”系列活动,最佳基层党建工作实例评选,“好



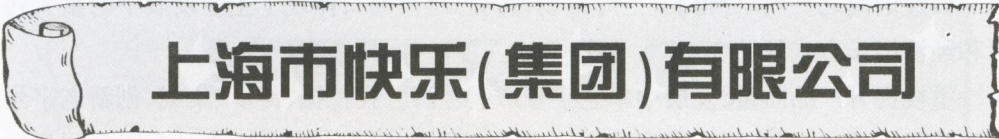
班子、好班长、好干部”标准大讨论,“党员示范岗”命名表彰以及“党员奉献日”、“责任与和谐”等一系列主题实践活动,活跃了党内生活。同时,通过举办职工文化艺术节、出版企业文化建设系列丛书、编辑《西部报》和《西部信息摘编》、开展“技术工人也是人才”大讨论、表彰“西部十年——最具影响力人物和团队”和评比西部集团“十佳”学习型员工和团队等各种形式,创新了企业思想政治工作的内容和手段,加强了企业思想政治工作的针对性和有效性。

集团不断加强党员领导干部廉洁从业的意识,集团领导班子成员率先垂范,模范执行中央、市、区党风廉政建设方面的各项制度和规定,模范执行集团制订的各项制度和规定,为职工群众起到了表率作用。集团相继出台了一系列制度性文件,确保企业廉政工作有章可循。为进一步完善廉政考核机制,集团通过开展企业内部审计、年度专项考核、签订资产经营责任书等措施,确保监管到位、不留空白。

多年来,西部集团通过在中层以上经营管理者中开展“月月捐”活动,共募集资金 20 多万元,使之成为集团和各基层帮困基金的固定源,受惠职工 300 多人次;集团已为 1000 多名职工办理了住院补充医疗互助保障、特种重病保障、女职工互助保障等,受到了职工群众的欢迎;集团还通过举办各类职业技能培训,为职工再就业创造条件。

(区建交委 供稿)

企业精神:创意 创新 创造 追求卓越



上海市快乐(集团)有限公司

上海市快乐(集团)有限公司建立于1996年,注册资金1.1亿元,主营酒、烟、食品加工零售、粮食制品、日用百货、土特产品及国际贸易等。集团公司现有上海快乐酒业销售有限公司、上海桐柏食品合作公司、上海博达工贸实业总公司、上海麦芙乐食品有限公司、上海快乐国际贸易有限公司、上海快乐食品公司等核心层、控股层、参股层子公司,另在上海普陀烟草糖酒有限公司占有一定的股权比例。拥有“悦来芳”、“魁元斋”、“大有兴”“思源茶叶”等中华老字号品牌。商业网点187个,经营面积8万多平方米。在册职工1317名。先后荣获“全国模范职工之家”、“上海市模范职工之家”、“上海市厂务公开先进企业”等光荣称号,并连续三次获得“上海市职工最满意企业”称号。

坚持科技创新,注重同高等学府华东师大及资源基地的“产学研用”合作,先后完成了六个科研项目。从2002年起,快乐集团与华师大生命科学院、长白山森林食品有限公司三方合作的“蓝莓”系列产品,已成功开发了“蓝莓酒”、“蓝莓软胶囊”等系列产品并投入市场,取得了较好的销售业绩。在此基础上,通过对“蓝莓色素”、“沙棘黄酮”、“刺五茄黄酮”产品的研制,又成功开发了“蓝莓酱”和“蓝莓饮料”,近期将投入市场。公司与华师大生命科学院、崇明大陆酿造厂三方合作研制的芦荟饮料,也即将投入市场。集团公司正在拓展一个以高科技为龙头、“研、产、销”一体化的科研产品发展新天地。

注重网点信息化管理,2004年与华东师范大学地理信息科学教育部重点实验室共同开发完成了网点资源管理信息系统,使企业的信息化管理水平上了一个新的台阶。2007年对系统进行功能完善和扩展,基本实现了全面性的资产管理、智能化的租金管理、可预见的网点状态、可视化的管理模式的信息系统建设目标,取得了阶段性成果并填补了国内同类信息系统的空白。此项目获得了“全国商业企业管理现代化创新成果一等奖”。

积极打造经营主业,不断为企业注入新的活力。集团公司与沱牌集团下属四川

舍得酒业有限公司紧密合作,建立了上海市快乐集团舍得酒营销中心,成为“舍得”酒上海地区总代理商。目前公司已形成了四大品种酒的营销格局:即红酒为蓝莓酒(华东地区总代理)、黄酒为嘉善西塘 1618(上海市场总经销商)、白酒为五粮液(上海五家一级经销商之一)和舍得酒(上海市场特约总经销商),体现了主业发展中的重大转折和经济增长方式的转变。

重视提升产品质量,发展中华老字号产业经济。在挖掘、传承、集成、创新老字号产品的工作中,按照集团公司品牌战略实施步骤,所属上海麦芙乐食品有限公司先后申请通过了“ISO9001-2000 国际质量管理体系”认证、“HACCP 食品安全管理体系”认证、“QS”认证。“悦来芳”鲜肉月饼、翻毛月饼及新开发的“蓝莓月饼”荣获上海市名、特、优产品,同时,“悦来芳”鲜肉月饼、青团还多次被评为上海市中小企业品牌产品。

坚持民主管理、厂务公开,为创造企业和谐发展氛围奠定了基础。集团公司重大决策民主程序履行“四个核心环节,八个公开程序”,还积极建立职代会民主评议不合格干部免职建议制、业务招待费、“四金”缴纳情况及费用使用情况公开制度和主要行政领导定期向职代会报告企业经营情况制度,从制度上保证民主管理和厂务公开工作的顺利进行。

坚持把职工利益放在第一位,重点解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题。在招商引资中,挤出岗位安排了一批离岗职工再就业。公司各级领导关心不在岗职工的生活,近几年来逐年上调不在岗职工的生活费。此外,每年为职工体检,并连续十年多为男职工、女职工办理保险,体现了集团公司贯彻十七大精神,落实关注民生工作、与职工群众共建共享改革发展成果的具体实施。

(区经委 供稿)

企业文化:快乐学习 快乐工作 快乐生活 快乐创业 快乐每一天



长寿社区(街道)

长寿路街道自 1991 年成立以来,坚持以人为本、为民办实事的工作理念,在社区改造建设、社区经济发展,提升社区功能、加强社区建设、夯实社会基层管理基础等方面取得了显著成效,先后获得了全国精神文明建设工作先进单位、全国学习型家庭创建示范社区、民间组织管理体制创新“中国地方政府创新奖”、上海市文明社区、上海市先进街道办事处、上海市市容环境管理示范街道等 100 余项全国性、市(部)区级荣誉奖励或先进称号。

一是优化了社区建设组织机制。街道按照“加强分类指导,整合社区资源,放大社区功能”的总体思路,针对长寿社区商务楼宇多的特点,长寿路街道将党建工作触角延伸到社区新经济组织,通过建立楼宇联合党支部、独立党支部和派驻党建联络员等形式,架构社区与新经济组织沟通的管道,进一步扩大楼宇党建的覆盖面,形成了楼宇党建和经济发展共进机制。根据三个类型居民区的特点和情况,对居民区工作分类指导,提出了对“过渡型”、“现实型”和“现代型”小区实施分类指导的管理思路。“现代型”小区全面推行“三位一体”管理,注重对居委会、物业和业委会的力量整合,突出自治、和谐。居委会专事“议事协调”职能。“现实型”小区注重加大投入,完善社区配套设施,利用综合整治合力,发挥长效管理优势,切实提升“现实型居民区”的品质。“过渡型”侧重于凝聚人心,深化“助困、助学、助医、助残、助养”等帮困结对措施,确保稳定。

二是形成了社区建设各方参与机制。坚持“整合资源、优势互补”的原则,建立定期情况通报、联席会议、协同管理、主要窗口路段门责制度等,加大“条块结合”力度,发挥政府派驻机构的专业职能优势,促进社区管理资源最大限度得到整合,形成社区管理实体化、网格化格局;坚持“政力有限、民力无穷”的理念,通过政府购买服务的形式,扶持、培育民间组织承接部分政府转移职能和委托事项,努力做到贴近社会、贴近社区、贴近百姓,让民间组织承担起构建和谐社区的重要角色;坚持“三社互动、两工联动”的运作模式,完善以专业社工队伍为基础,各类民间组织为结合点、志愿者队伍



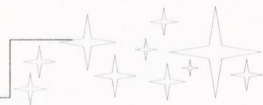
广泛参与的全方位服务网络,集聚社会各方力量,融入和谐社区建设。

三是强化了社区事务服务机制建设。街道坚持按照居民的实际需求,每年为社区群众新办一批实事工程项目,并建立了常设性的社区服务机构——“社区事务受理服务中心”。“中心”建筑面积 800 平方米,设有综合受理区域、后台区域、休息等候区,综合受理前台设有 21 个服务窗口,服务项目基本涵盖劳动、民政、社保、医保、计生、外来人口管理、工会、社保卡、廉租房、残联、粮食补贴 11 个大类,100 多个项目,为本地区居民群众提供了“一门式”服务窗口。“中心”坚持服务项目、办理政策、操作程序公开,接受群众监督,体现为居民服务、为民办实事的根本宗旨,努力达到服务对象方便化、服务内容公开化、服务体系网络化、服务功能一体化、服务方式规范化的要求。

四是建立了社区群众文体体育活动网络。街道建立了社区文化活动中心,举办形式多样的群众性文体活动,打造出了一批富有长寿社区人文特色的社区文化活动品牌:如,以长寿共舞台“周周演”活动为载体,充分展示以家庭文化、楼组文化、校园文化、企业文化、军营文化为内涵的群众文化活动;以社区学校为基地的社区群众终身教育网络,以公益性教学原则和“五全并进”的教学目标为宗旨,荣获了 2007 年普陀区推进学习型社区优秀项目奖;制作了“人间真情在”音乐情景剧,荣获全国“四进社区”文艺展演评选金奖,并已申报中央宣传部第十届“五个一工程”奖。新建了社区信息苑,为社区居民享受数字化、网络化生活提供方便,在信息分苑开设了“东方社区 365”公益性社区便民服务项目;建成社区健身苑、点 30 个,社区图书馆 1 个;整合社区教育活动基地,学校资源向社区居民有序开放,构建纵向衔接、横向沟通的社区终身教育体系。

(长寿街道 供稿)

长寿精神:全局为重的胸怀 创新为魂的追求 务实为本的理念 胜利为荣的气概



桃 浦 镇

桃浦镇地处普陀区西北部,地域面积 18.83 平方公里,常住人口 8.5 万人,流动人口约 5 万余人,下辖 5 个村、3 个园区、1 个公司及 32 个居委会。曾荣获全国“一五”至“四五”法制宣传教育先进单位、全国群众体育先进单位、全国婚育新风进万家活动先进镇,2002 至 2007 年连续三届荣获上海市文明镇,1999 至 2006 年连续三届荣获上海市“五好乡镇党委”。

开拓创新抓经济发展。改革开放以来,桃浦的经济一直保持着持续、稳定、优质、高效的发展,2007 年税收 14.5 亿,与 1992 年划归普陀时的税收 1764 万相比,增长了 85 倍。现代物流业、生产性服务业和现代服务业三大支柱产业壮大成长,显现集聚效应,拓展规模效应。打造都市型产业园区,对桃浦工业区进行战略性改造改组;打造现代化的上海“陆港”,使之成为上海 75% 的散货货运、大型卖场配运中心的集中地;打造市级品牌的商贸区,逐步建立真南路商业街、杨家桥商务区、古浪路商业区和桃浦社区商业中心。加大招商引资力度,出台一系列优惠政策,引资额每年以 50% 的幅度增长,同时,优化结构,提升质量,引入了一批无污染、低能耗、效益好,税收高、环保清洁型企业,加快向楼宇经济、总部经济发展。村级实体经济得到有力提升,出现了第一个年税收亿元村。

求真务实抓城市建设。桃浦镇一直以治理污染为突破口,着力市政建设,完善环保体系,提升城区形象。经过十多年的深化治理,摘去了“重污染区”的帽子,相继成功创建无燃煤社区、噪声达标镇、扬尘污染控制镇。实施净化、美化、亮化、绿化系列工程;强化河道治理,建成灯火掩映、碧波流淌的景观河道 4 条;全面展开“五绿”绿肺建设,相继建成三个公园,人均绿化面积 36 平方米,居全区之首;大力开展老宅改造,80% 以上的农民户数迁入功能齐全的现代新居;实施道路建设系列工程,建成三个小环一个大环的交通网络。

心系百姓抓民生工程。在发展经济的同时,让群众直接受益改革开放成果,关注民生,体察民意,贴近民情,全面构建为民服务体系。引进一批功能完备、配套齐全的



服务性设施相继落户桃浦,方便居民生活;改善居民小区文体娱乐健身设施,营造和谐社区的硬环境;改造建设雪松一条街,被人称之为“桃浦的南京路”;改建新建4个标准化菜场;实施厨房改造工程,解决了一万余户居民合用厨房问题;投资100多万,为2.5万户老居住小区居民安装空调滴水管,解决了空调滴水扰民问题。调整和改建桃浦社区居民事务受理中心、劳动和保障中心、救助中心和月星慈善超市桃浦店,深化服务内涵,提升服务质量。建立社区文化活动中心,150个群众文体团队活跃在各个小区,健身苑和老年活动室的成立,赢得了居民群众广泛的赞誉。

构建和谐抓文明创建。在改革开放的实践中,探索出“服务是桃浦第一资源”、“环境也是生产力”、“用智慧创造价值”三大理念。以开展“四爱五比”、“全面建设新普陀,争先创优作贡献”和“抓发展,促和谐”三个不同时期主题实践活动为重要抓手,打造软实力。开展系列文明创建活动,创建了市级文明小区17个、文明单位4个、文明村3个,区级文明小区8个、文明单位16个。组织“倡导上海城市精神,做可爱的桃浦人”大讨论,开展桃浦镇“十佳道德标兵”评选和“迎奥运、迎世博、讲文明、树新风”系列宣传实践活动,成功举办了十一届“桃浦之光”文艺演出,弘扬时代风尚,提升全民素质,培植社会主义核心价值体系。社区学校为社区居民提供全方位、多层次的学习课堂,拓展学习平台,倡导学科学、学知识、学文化、学技能,注入了浓厚的文化底蕴,创造了温馨的人文环境。

(桃浦镇 供稿)



甘泉社区(街道)

甘泉路社区(街道)围绕文明社区创建,励精图治,开拓创新,取得“全市六个率先”和“六大成效”的骄人成绩,被评为全国精神文明建设工作先进单位,荣获上海市社区建设模范街道、上海市先进街道办事处、市军民共建社会主义精神文明先进集体等称号,连续六届被评为上海市文明社区,是全市第一批文明社区之一。

街道在全市率先研制文明社区指标体系,收入各地文明创建经验汇编 30 余次,进入新世纪又提出创建高质量家园式文明社区的目标,制订了以“新七心工程”为主要内容的共 117 项指标。率先倡导“零距离工作法”,零距离察民情,落实“三定”;零距离纳民意,完善“三站”;零距离解民忧,健全“三会”;零距离帮民困,开展“三送”,为深化凝聚力工程、推进和谐社会构建提供了有益启示,得到市、区领导充分肯定,各级媒体高度关注,在普陀区全面推广。率先建立“文明小区节”,自 1996 年起设立“文明小区节”,已坚持 13 年,市、区级文明小区创建率、建成率均 100%,各类文明家庭、文明楼组普及率达 70% 以上,社区志愿者活动普及率 100%。率先建立“文明 365 和谐社区互动站”,为“迎奥运、迎世博、讲文明、树新风”活动提供了引导示范。率先开展“图书漂流”活动,为推进学习型城市建设提供了新鲜经验;由街道资助的普陀区“甘泉杯”读书活动,已坚持 10 余年,有力推进了全区学习型城区的创建。

经过多年探索实践,街道在文明社区创建上取得六大突出成效。思想环境更加健康向上,在党内积极开展“凝聚在党旗下”和“让人民高兴,让党放心”主题实践活动;在机关积极倡导“超越自我、营造和谐”的甘泉精神;在社区全力创新工作载体,如“七杯”竞赛、“十佳”评选等。服务环境更加完善便捷,建立了“一圈、五中心、八服务点”的社区综合服务圈,推出了就业和救助双向联动机制,实现就业安置率和救助覆盖率两个 100%;大力推进老年人福利设施建设,增建老年活动室 13 个,新建老年食堂,为社区 428 位老人长期开展“送餐”服务;新建社区事务受理服务中心,居民群众办事“一门进出、一口受理”,2006 年荣获市社区人口和计划生育综合服务文明站。治安环境更加安定有序,实施“平安工程”建设,加强居委治保会、调委会、联防队等组织



建设;安装电控门 1776 扇,实现全覆盖;在 20 个居委会全面推行法律咨询“夜门诊”,五年内刑释解教人员落实帮教率 100%,市、区级“平安小区”创建率达 80%以上,2007 年荣获上海市首批“平安社区”先进称号,上海市司法行政系统先进集体,并连续 4 年获区安全工作第一名。文化环境更加繁荣发展,社区现有 112 支文化团队,经常参加文体活动的人数达 65%;改建社区文化活动中心,总面积 3990 平方米,扩建健身房、多功能厅、展示厅、智趣园等学习娱乐场所,2006 年荣获上海市群众体育先进单位,2007 年被国家体育总局评为全民健身与奥运同行活动先进单位;新建街道图书馆,率先与市图书馆联网,被评为市特级图书馆。市容环境更加优美整洁,近年来相继建成沪太路、志丹路市级景观道路,甘泉路休闲街、西乡路商业街、平利路科普街等;社区内有沪太、甘泉 2 所公园,有甘泉园、志丹园、希望园 3 处 3000 平方米大型绿地,居民出门 500 米左右就能看到大块绿地;各小区内均建有街心花园、长廊、绿化小景,多样风格的雕塑镶嵌在小区的楼宇、花坛之中。共建机制更加健全完善,树立“共建更好的社区,分享更美的生活”等创建理念,在邻里之间开展“五互”活动,在社区开展“八联共建”活动,团结社区各种力量,2008 年荣获上海市民族团结进步优秀社区。

(甘泉街道 供稿)

甘泉精神:超越自我 营造和谐



(1-12 位为获得国家级或国内外有影响的先进,13-50 位是获得部、
市级综合荣誉两次或两次以上的先进)

于井子



于井子,女,
1974 年 2 月生,
大专文化程度,
2003 年 5 月加入
中国共产党,
1992 年 7 月参加
工作。现任普陀
区人民医院于井
子护理小组护士
长。

1992 年于井
子从上海市纺织

第二护校毕业后,经过一段时间轮转,留在了六病区工作。当时六病区主要收治血液病人,作为一名血液科的护理人员,她义无反顾地加入无偿献血者队伍。从第一次参加无偿献血到以后的 8 年间,她共献血 7 次,其中一次主动献血 400 毫升。期间她瞒着同事和家人报名参加中华骨髓库。2002 年 6 月,她与一位福建白血病患者配型成功,所捐献的骨髓造血干细胞在患者体内移植成功,患者病愈出院。

2003 年 4 月,非典袭击全国,普陀区把筹建抗非定点医院的任务交给普陀区人民医院。在院党委召开的动员大会上,于井子第一个报名请战要求上一线,并出色完成筹建任务。5 月 12 日护士节这天,医院党组织召开支部大会,吸收于井子同志加入中国共产党,市领导参加宣誓仪式并和于井子座谈。2008 年,四川汶川发生大地震,于井子又是第一个报名,并如愿奔赴一线参加医疗救援工作,得到了当地百姓的好评。

于井子平时言语不多,个性朴实,不爱张扬。在护理岗位上,她的敬业和奉献精神



神也赢得了同事和病人们的一致赞誉。工作中,脏活、累活、难活她都抢着干;中夜班护士临时有事,她总是二话不说顶上去;节假日、双休日同事只要有困难,于井子都主动承担工作,从不计较个人得失。2003年9月12日,医院成立了“于井子护理小组”,任命于井子为护士长。“彰显人文精神,打造护理品牌”是区委领导为于井子护理小组所作的题词,也是于井子和护理小组全体成员共同追求的目标。几年来,在各级领导的关心支持下,于井子带领护理小组全体成员,将人性化服务融入病人护理工作全过程。她们制定了一系列的学习制度,开展了各种技术练兵活动。她在病区中设立了各种医患交流平台,开展有针对性的心理护理,实现与病员间的互换和互动,对出院病人实施“三个一”服务等举措进一步将人性化护理落到实处。而于井子护理小组健康热线和对特殊病人上门服务,又使人性的护理在社区中不断延伸。她们在实践中积累经验、不断探索,制定出一套人性化护理法,将“病人入院诚心接、病人住院真心待、病人主诉耐心听、病人疑问细心答、病人护理精心做、病人有难尽心帮、病人出院热心送、困难病人留心访”等八个“心”字落实在病员住院和出院的全过程,使这支品牌团队的护理服务更规范、更具特色。

于井子的突出表现得到了社会各界的一致赞誉,先后获得了全国劳动模范、全国三八红旗手、全国五四青年奖章、全国医德标兵、全国先进女职工、上海市劳动模范、上海市“三八红旗手标兵”、第十届上海市“十大杰出青年”,上海市优秀共产党员等荣誉称号。

(区卫生局 供稿)

格言:我多一份爱心 病人早一天康复



王金荣



王金荣，男，汉族，台湾高雄人，1952年11月生，在职研究生学历。1970年4月参加工作，1979年进入普陀区服务公司，1984年6月加入中国共产党，现任上海百众商业发展(集团)有限公司党委副书记、总

经理。先后获得了上海市劳模，商业部劳模和全国劳模的光荣称号。

1984年，王金荣主动请缨，辞去区服务公司保卫科科长职务，到财贸下属的几家连年亏损的服装、童鞋和洗染行业实行风险抵押承包。在短短的几年中，使这些濒临倒闭的企业扭亏为盈，成为上海市商业系统改革的标杆单位。

1993年王金荣出任中日合资企业上海华日服饰有限公司董事长。上任之初，正逢合资公司外方股东变更调整之际，华日厂作为外向型企业为此承受了巨大的生产经营压力。面对困难，他积极与日方沟通协调，在订单不足时，就积极扩大内销，开发新品，并在几年的时间里创立了“一见棒”品牌系列服装，成为上海名牌产品。

2001年王金荣再次肩负重托，出任原昆仑商城和市百四店合并后的昆仑新四百集团总经理。说是集团，其实是一个没有主业负债累累的困难企业。但他不负众望，上任伊始便全身心地投入企业解困的工作中，组织人员对原两家企业全面开展清产核资，以此摸清家底，制定了两家企业的解困方案。2003年6月和10月，在得到上级领导的大力支持下，昆仑商城80%的股权和市百四店整体置换获得成功，并按程序操



作到位,使两家企业偿清了债务,集团从此走出了债务官司的困缚中。解困后,王金荣首先想到的是职工利益,在资产转让资金到位后,他用 300 多万元资金结清了拖欠三年之久的职工养老金等“四金”的解缴。按计划结清了职工协保资金,保障了为企业转产而作出牺牲的职工利益,维护了企业和社会的稳定。

(区经委 供稿)

格言:不用花梢的语言糊住人 要用苦干实干加巧干赢得人



叶佩玉



叶佩玉，女，1950年2月生，先后毕业于华东师大化学系、上海师大化学系、瑞士 Neuchatel 大学理学院化学学院（硕士），现为上海市特级教师，普陀区化学学科带头人，中国化学会、上海市化学化工学会、中国化学

教育研究会、普陀区青少年科技辅导员协会会员，上海市教委中小学教材审核专家组成员。

在30余年的教育生涯中，她共培养出300多个全国及上海市化学、科技竞赛一等奖得主。她非常重视“小课题研究”，经过多年探索，创建了“三台阶渐进式”模式和“两阶段式”小课题研究模式。她指导学生的研究成果获“第51届英特尔国际科学与工程大赛”的“杰出环境科学奖”，全国首届青少年科技论坛一等奖，“全国青少年发明创造比赛和科学讨论会”一等奖及二等奖，“上海市亿利达青少年发明奖”二等奖（当年一等奖空缺，二等奖仅两项），“上海市青少年发明创造比赛和科学讨论会”、“‘白猫杯’应用化学小论文竞赛”及“上海市英特尔论坛”等多项一、二、三等奖；在“全国高中生化学竞赛（暨冬令营）”获一等奖（金牌）；在2005年、2006年的全国及市级化学竞赛中，普陀区高中学生多人获一、二、三等奖。她主编或参与编写《中学数理化史话》等书籍23本，在国内外杂志上发表论文《智优学生的化学教学》等34篇。在她的带领和努力下，市教委教研室对普陀区化学特色教研组和特色教师的课及教学工作给予



了很高评价。

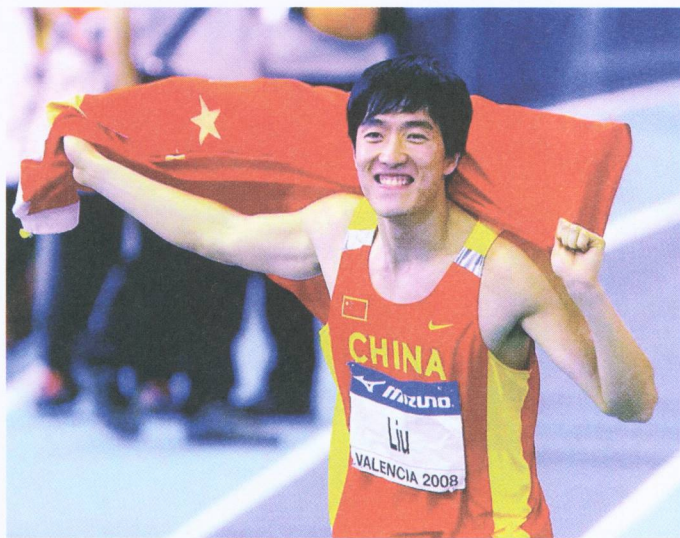
她曾获“上海市园丁奖”、“全国优秀科技辅导员”等荣誉。2002年,她荣获“英特尔杰出教师奖”,美国麻省理工学院林肯实验室和国际天文学联合会用她的名字命名了一颗小行星。2006年,区教育局授予她“普陀教育杰出贡献奖”,奖励现金10万元,并向全系统发出向叶佩玉老师学习的通知。同年她又获“政府特殊津贴”。2007年,她被评为“全国模范教师”,受到胡锦涛等党和国家领导人接见。2008年,她当选“上海市教育功臣”,这是上海市褒奖教师的最高荣誉。

(区教育局 供稿)

格言:有追求就能不断有进步



刘翔



刘翔，男，1983年7月出生，中共党员，1997年3月进入上海市田径队，现就读于上海华东师范大学法政系。2003—2007年，他连续五年荣获全国十佳运动员称号，还先后获得全国五一劳动奖章、第十五届全国十大杰出青年、中国十佳劳伦斯冠军将、上海市新长征突击手标兵等先

进荣誉。上海市政府授予记大功一次并通令嘉奖，是“上海形象大使”。

刘翔本是市二体校的一名跳高运动员，从他改行练短跨到跻身世界前八，仅用了5年的时间，这优异成绩的取得不仅源于刘翔对体育事业的孜孜追求和坚韧不拔的奋斗精神，也因为他始终保持着一个良好的心态，总是以平常心面对荣誉、以实力来笑迎怀疑的目光。更难能可贵的是，刘翔在成绩面前谦虚谨慎，他时刻牢记着祖国、人民、教练对他的培养，即使面对外籍著名教练条件优厚的主动邀约，他均婉言谢绝，坚定地相信中国培养田径人才的环境和自己的教练。

正因如此，2001年刘翔同志崭露头角，先后获得二十一届世界大学生运动会、第十四届亚运会、第三届东亚运动会、第九届全运会男子110米栏等4枚金牌；2002年洛桑世界一级大奖赛上，刘翔刷新了保持了24年之久的世界青年记录并打破了亚洲纪录；2003年国际田联室内赛上，他勇夺第三，实现了中国男选手在该项赛事中18年来奖牌零的突破。直到2004年的雅典奥运会，他让全世界的人们都记住了“刘翔”这



个名字,以 12 秒 91 的成绩勇夺得男子 110 米栏金牌的亚洲飞人刘翔,创造了中国人在短道项目上的奇迹和神话,书写了中国田径的新历史。

刘翔积极为中国的慈善事业奉献着自己的力量。2004 年印尼海啸,在国家体育总局带头捐款,又委托父母向上海红十字会送去 5 万元人民币,其名下的“飞翔基金会”也拿出 55 万元帮助邻国救灾。2006 年的上海田径黄金大奖赛上,刘翔荣膺“最受欢迎运动员”,获得一套价值 80 万元的房产,他一拿到房屋钥匙便立刻捐给了 2007 年上海世界特奥会组委会。2008 年汶川地震中,刘翔累计为灾区捐赠赈灾款逾 350 万,是体坛个人捐款最多的运动员。此外,刘翔还先后担任了 2007 年特殊奥林匹克运动会、北京 - 香港环境宣传行活动、上海市儿童基金会等活动和慈善机构的形象大使。他的自传《我是刘翔》所获的收入也一分不剩全部捐给了慈善机构。

在赛上驰骋的这 8 年来,刘翔的努力和成绩得到了人们广泛的肯定,也成为了全社会教育下一代的榜样。2005 年,他的事迹被作为新闻特写题材收入到上海新版小学语文课本当中,取名《跨越新纪录》,成为首次被选入教育课本的新时代公众人物。除了国内媒体的关注外,国外著名报章杂志也都对刘翔给予了高度的评价。美国权威《田径新闻》十佳评选中,刘翔榜上有名,成为 22 年来第一位入围十佳的中国运动员。

(团区委 供稿)

格言:中国人,了不起;了不起,中国人!



严 健 军



严健军，男，1965年11月生，研究生学历，高级工程师，全国劳动模范。现任上海致达科技(集团)股份有限公司董事长，上海市人大代表，上海市工商联常委，上海市青联常委，普陀区工商联副会长。

1994年以来，严健军创业在普陀、发展在普陀、扎根在普陀。尤其是在党的改革开放政策指引下，他带领企业坚持“致力于民族科技之发达”的企业宗旨，始终坚持自主创新，不断促进企业健康发展。

积极拥护党的领导，主动承担社会责任。身为民盟盟员，他始终与党肝胆相照，对党、对社会报有感激之情、感恩之心。他重视企业诚信建设，

坚持守法经营，在社会有良好的信誉，近三年累计为国家上缴税收3.8亿元。他努力实践“在共建中共享，在共享中共建”，通过发展企业，为近万人提供就业岗位。在参与多家国企改制中坚持“三个不忘”，给予共和国功臣、劳模先进、困难员工特别关心。改制涉及的7000名员工，没有发生一起上访事件。2006年10月，他在北京人民大会堂全国就业与社会保障先进民营企业表彰大会上作大会发言。

坚持企业自主创新，促进经济社会进步。他带领企业贯彻落实科学发展观，坚持自主创新，积极承担国家、上海和区域的重点工程和科研项目攻关。他以第一完成人主持研发的《ZD—100变电站自动化系统》获上海市科技进步二等奖，《上海黄浦小区



配电网自动化工程》、《安全网上委托系统》获上海市科学技术成果。他领导和组织的《上海市沪东供电分公司黄浦小区配网自动化》获上海市科技进步二等奖。

紧贴时代发展要求,打造健康发展团队。他倡导“企业遵守法律法规、员工做企业公民、企业尽社会责任,成果回馈社会”,并作为致达团的企业文化核心价值观。他积极发挥党组织的思想、政治和组织保证作用,不断教育、引领、凝聚、鼓舞员工;每年出资组织员工境内外疗休养、职工足球赛、职工艺术节,组队参加区域的各项文体活动。认真贯彻《劳动合同法》,落实党的“全依”方针,在企业实行职工董监事、厂务公开、集体合同、女职工专项合同等制度,保证员工民主决策、民主监督和民主管理。

关注经济社会发展,引领企业服务社会。他在企业发展的同时,积极为构建和谐社会承担应尽的责任。他积极响应国家加快社会主义新农村建设的号召,投资兴建了全长约 136 公里、总投资额为 45 亿元的国家高速公路网重要干道的湖南衡邵高速公路。他热心教育事业,出资近数亿元兴办“上海中侨职业技术学院”,几年来未提取一分钱回报。先后在慈善光彩事业、爱心工程、希望小学、再就业工程、助学助教等各种基金和社会公益活动中捐赠了 700 余万元。

通过 15 年的创新发展,致达集团现有员工近万人,拥有电子信息、智能电气、综合纸业、基建房产等多个产业和一所高等学校。2007 年,致达集团总资产 77.6 亿元,主营收入 51 亿元,中国 500 强民营企业中排名第 170 位,上海市民营科技百强企业综合排名第 5 位、制造业排名第 2 位。先后获得中国优秀民营科技企业、中国优秀民营企业、上海市文明单位等称号。严健军同志被授予全国劳动模范、中国优秀民营科技企业家、上海市劳动模范、上海市优秀中国特色社会主义事业建设者、上海市十大杰出青年、上海市“两新”组织优秀党建之友等十多项殊荣,当选为上海市第十二届、十三届人大代表。

(区经委 供稿)

格言:想得到只有靠付出已得到必须讲回报。



金晶



金晶,女,1980年10月31日出生,共青团员。中专学历,现任普陀区市政工程管理署工会副主席。

法国当地时间2008年4月7日中午12点30分,北京奥运火炬手金晶在受到无耻“藏独”分子袭击企图夺走火炬时,她用残弱的身躯死死抱住火炬不放,从而捍卫了中华民族的尊严和奥林匹克精神,她拼命保护奥运火炬的画面拨动了中国民众的心弦,也让所有关心奥运的全世界人民记住了这位勇敢可爱的“祥云天使”金晶。

金晶自幼身患绝症,小小年纪就右腿高位截肢。然而金晶身残志不残,依然微笑面对生活,热爱运动。2001年中专毕业后的金晶入选中国国家残疾人轮椅击剑队,成为中国第一批轮椅击剑运动员,由此开始了她崭新的运动生涯。为了能够在轮椅击剑运动中展现自我风采,实现自身价值,她刻苦训练,同时还注意帮助比自己残疾程度更严重的队员,用自己的人生经历鼓励其他运动员,携手共进。经过坚持不懈的勤学苦练,先后于2002年10月夺得第八届远南残疾运动会女子重剑个人第二名、女子花剑团体第三名;2003年11月夺得世界轮椅击剑锦标赛女子重剑个人第三名;2006年2月夺得第一届轮椅世界杯击剑比赛女子花剑个人第五名、女子重剑个人第五名等。

金晶用自己的勇敢守护着中国“祥云”,她的精神使每一个中国人都为之感动。回到故乡上海之后仍心系奥运、情牵残奥,多次赴北京等地参加奥运的各类大型公益活动,为奥运赛事尽力。残奥会期间,金晶又代表中国成为一名光荣的残奥会火炬传



递“取火”少女,被授予“普陀区自强不息好青年”、“上海市十大杰出青年”等荣誉称号,并光荣成为上海唯一向团中央推荐的“全国十大杰出青年”候选人。

金晶用真诚和微笑回馈社会。5月12日,四川汶川发生了大地震。金晶在第一时间亲赴灾区给当地的人民送去了自己真挚的祝福和问候,同时也给他们传递了坚强的信念。这位“轮椅上的微笑天使”对地震灾区人民说,传递圣火就是传递希望,圣火能给每一个灾区人民带来希望,并鼓励地震灾区人民“灾区人民,你们并不孤独,有我们13亿同胞在,一定能战胜地震灾害……”

灾后,金晶到新单位——普陀区市政工程管理署上班报到后做的第一件事——以一名普通职工的身份向四川灾区捐款,表达了自己的一片真情。灾区陆续有伤员来沪治疗,部分较重的伤员不得不承受可能被截肢的风险,为了能让他们有一份积极配合治疗的乐观心态,2008年7月19日上午,奥运会残疾人火炬手金晶来到上海市同济医院看望伤员们,向她们传递“勇敢”的精神。

这就是金晶,一个被朋友和网友称为“轮椅上的微笑天使”的平凡女孩,是一个坚强勇敢、充满爱心的阳光女孩。她为我们展示了当代青年热爱祖国、志存高远、勤奋学习、自强不息和勇于拼搏的精神。在她身上闪耀着时代的光辉,释放出亮丽的道德光芒,更体现着当代青年坚忍不拔、敢于超越、敢想敢做的无畏精神和可贵情怀。

(区建交委 供稿)

格言:位卑未敢忘忧国



查文红



查文红，女，1950年8月生，1968年8月参加工作，1996年6月加入中国共产党。十多年来她不忘自己是一名共产党员，不忘记党的全心全意为人民服务的宗旨，克服重重困难，义务执教在农村，成为一名乡村女教师。

1995年，查文红在青年杂志上偶然看到一则农村儿童失学情况的报道，她一直怀揣心中，并立志退休后去农村义务执教，帮助边远地区的农村孩子们。1997年，她践行了自己的诺言，告别了上海优越的生活条件，只身一人来到安徽省砀山县魏庙村，一干就是十余年。为了适应教学环境，她首先从小学一年级教

起，初教时由于孩子们听不懂普通话，她就孜孜不倦地学习当地农家土语，用土语解释普通话，最终教会孩子们说普通话，从而提高了教学质量。在教学期间，见同学们课余生活很单调，为丰富学生们的文化娱乐生活，在课余她就教他们唱歌，教他们画画，渐渐地这穷乡僻壤地方的就有了嘹亮的歌声，孩子们从绘画中憧憬着未来。

安徽省砀山位于安徽的最北端，与河南省接壤，土质碱化，气候恶劣，常年缺水，日常生活靠深井水维持，经济收入微薄，人居生活十分艰苦。然而查文红在克服自身种种生活困难时，见家境困难的学生买不起学习用品，总是用自己微薄的退休工资为孩子们添置学习用品等。她的信念就是，宁可自己苦一点，也不让学生因家境困难付



不起学杂费而辍学。在她的热情帮助下,孩子们安心学习,按时完成作业,学习成绩也有了明显的提高。1999年以来,她所带教的班级连续数年在全镇统考中名列第一,被当地人民誉为上海人民的好女儿、乡村教育的好园丁。

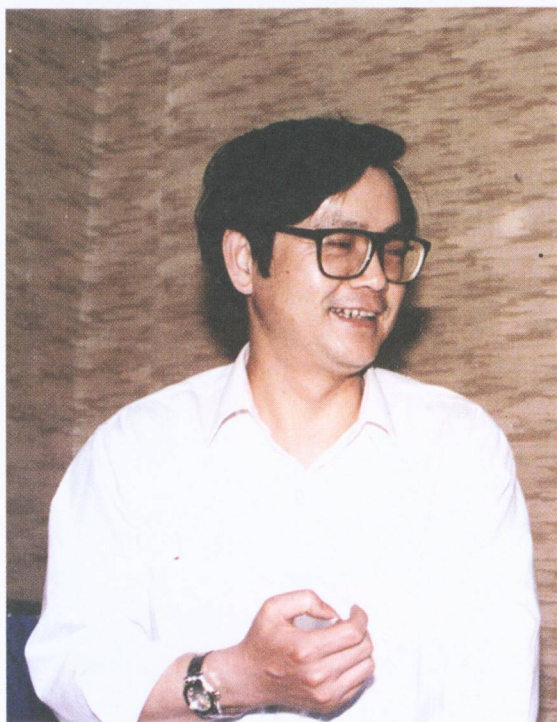
查文红那种克己为人、为人师表、乐于奉献的高尚情操,深深感染了一代人,激励着一代人。2001年6月起,被授予全国师德先进个人、全国三八红旗手、中国杰出志愿者称号;被安徽省授予安徽省优秀党员、安徽省“五一”劳动奖;2002年3月被授予“上海市精神文明建设特别贡献奖”、上海市“三八”红旗手等称号。

(区经委 供稿)

格言:我的力量是有限的,但是我要把有限的全部奉献给社会。



徐 虎



徐虎,男,1950年12月生。1975年5月被分配到普陀区房管系统工作,现任上海西部企业集团物业总监。曾两次被评为上海市劳动模范,四次被评为全国劳动模范。1996年7月被评为全国优秀共产党员。1997年9月光荣出席了党的十五大。

徐虎同志曾以夜间义务挂箱服务的方式,成为全国房管行业的标兵和新时期的学习楷模。1998年以后,徐虎同志开始从事管理工作,历任徐虎物业经营有限公司副董事长、党支部书记等职,2002年5月,调任上海西部企业集团任物业总监。从普通的水电维修岗位到企业中层管理岗位,徐虎坚持角色变了,“辛苦我一人,方

便千万家”的信念不变,一如既往地用自己的敬业、钻研和奉献精神,在物业管理工作中做出了新的贡献。他积极钻研“本帮”物业和现代经营管理理论,结合自己的物业实践,撰写了多篇具有前瞻性和可操作性的研究论文。他主动带徒弟,手把手把自己的专业技能和服务理念传授给徒弟,形成了广泛的“徐虎效应”,促进了员工队伍素质的整体提高。

物业管理工作事关千家万户,因此居民群众的服务投诉和意见有时也很多。一次,某居民向有关方面上书反映,与他家一墙之隔的泵房噪音严重,影响了他家人的正常生活。信件转来集团后,信访室的同志随即按程序转某物业公司进行处理。徐虎



在检查小区工作时得知这件事,便叫上公司分管领导一同前往居民家中了解详情,经现场踏勘和论证,拟定了在泵房内墙敷设隔音层的方案,施工后效果果然明显。居民后来得悉为他解决居住烦恼的就是大名鼎鼎的徐虎师傅,感动得逢人就说:“徐虎师傅真是居民的贴心人哪!”

徐虎成名后,西部集团开通了旨在为普陀区居民群众服务的24小时“徐虎热线”。热线开通后,在沪上声名鹊起。徐虎非常看重以他名字命名的这条热线,时刻关注着热线的社会反响和实际效果。他经常与“徐虎热线”的同志们交流思想,谈自己对物业管理和服务的感受。有空时,他还会拎起话筒直接和居民群众沟通,解答疑难问题,提供咨询服务。他还经常受电台、电视台的邀请,做现场直播的物业维修、物业政策咨询节目,每次他都精心准备,认真对待。热线开通的12年间,每年都要接到各类报修、咨询电话3万个左右,在上海各行各业的服务热线中,“徐虎热线”的知名度、美誉度始终名列前茅。

徐虎同志在改革开放的新形势下,在现代物业管理的实践中,与时俱进,忠于职守,弘扬了工人阶级的光荣传统,保持了共产党员的先进性,他倡导的“辛苦我一人,方便千万家”的职业精神,正日益成为企业广大员工做好本职工作的动力源泉。

(区建交委 供稿)

格言:辛苦我一人,方便千万家。



徐 寿 康



徐寿康,男,汉族,1945年6月生,浙江桐庐人,1974年9月加入中国共产党,1962年参加工作,高级经济师,原任上海市快乐(集团)有限公司党委书记兼董事长、总经理,上海市烟草专卖局普陀烟草专卖分局局长、上海市烟草集团普陀烟草糖酒有限公司总经理。

徐寿康同志敢于改革,勇于开拓,善于创新,注重实践,积极推进企业的改革。自1992年以来,三次兼并国有亏损企业(即普陀区烟酒杂货公司、上海市第一百货商店和区粮食局下属博达工贸实业总公司52家粮油小企业),不仅消化被兼并企业债务2760万元,而且安置了被兼并企业职工2700余

名。他积极推行股份合作制的改革,从企业实际出发,大胆探索,将三家国有中小企业作为试点推向市场独立参与竞争,三家公司的资产由500多名职工出资全额置换,当年销售收入较上年同期上升30%,利润增加1.5倍。

徐寿康同志注重联强做大,加快积累,与上海烟草集团共同出资2000万元成立了普陀烟草糖酒有限公司,减少管理层次,充分发挥资金集中的优势,大批进货,降低销售成本,增强了市场竞争力,经济效益显著增长。

徐寿康同志积极寻找市场空间,主动出击,在进行调查研究和充分论证的基础



上,通过土地房屋置换、土地房屋购置的形式,先后在宜川、石泉、曹杨、杨家桥、桃浦等地区投资 7000 万元,开设了五家快乐超市连锁店,既解决了几百名职工的就业问题,又使快乐集团在市场竞争中走出了一条新路,开辟了促使企业快速发展的经济增长点。

徐寿康同志坚持“全心全意依靠职工办企业”的方针,大力推进厂务公开,凡是企业重大改革措施和涉及职工切身利益的制度出台,都按民主程序召开职工代表大会,由职工代表无记名投票通过后付诸于实施,让职工充分行使民主权利。他关心职工生活,创造条件安排下岗职工再就业,落实“一把手”稳定工作责任制,号召党员干部每月义务捐款,要求各级组织做好扶贫帮困工作。

徐寿康同志多次被评为市、区先进工作者称号,并先后被评为“上海市全心全意依靠职工办企业十佳好厂长(经理)”、“上海市劳动模范”、“全国内贸系统劳动模范”和“全国劳动模范”。

(区经委 供稿)

格言:依靠职工办企业,职工快乐我快乐。



郭 广 昌



郭广昌,男,1967年2月生,全国人大代表、中国青年企业家协会副会长、上海复星高科技(集团)有限公司董事长。近几年来,获得了上海市劳动模范、第三届中国青年五四奖章、中国创业企业家、2004CCTV中国经济年度人物、中国特色社会主义事业优秀建设者等荣誉称号。

立足科技创业,以做大做强民族企业为己任。1992年,郭广昌带着发展中国民族企业的梦想,毅然放弃到国外发展的机会下海创业。1993年5月,决定将公司最初积累的“第一桶金”,全部投入基因工程检测产品的开发上。经过多年的努力,复星集团已成为国家一、二类基因工程新药和检测产品生产权证

最多的企业,成为了在全国有相当知名度和影响力的大型民营控股企业集团,形成了以医药、房地产、钢铁、商业零售为主体的产业发展框架。2007年实现营业收入319.8亿元、净利润33.5亿元。在中国企业500强中,列营业收入第74位、利润第43位,同时名列全国民营企业500强第4位、纳税总额第1位。

以人为本,用团队精神和事业发展培育群英。郭广昌提出以“修身、齐家、立业、助天下”作为复星创业团队的共同追求,深化“以发展吸引人、以事业凝聚人、以工作培养人、以业绩考核人”的用人观念。在企业党建和工会工作上,坚持党对民营企业的领导,坚持依靠员工办企业,积极维护员工的合法权益。2001年,复星集团成立了



上海第一家民营科技企业党委,同时在“厂务公开”、“职代会”、“集体合同”等方面也已形成特色,构筑起了和谐稳定的劳动关系。在企业文化建设上,针对青年团队特点,开展建立“企业家庭”的实践,大力倡导“企业家庭”式企业文化。正是在这样一种企业精神和团队创业的氛围中,一批年轻的高级经理和总经理型的人才,正在复星脱颖而出。

坚持艰苦创业,服务国家社会,修身立业助天下。郭广昌一直以自己的表率行为实践着艰苦创业。创建之初,公司没有像样的办公地点,郭广昌就和副总经理合用一张办公桌。即使是在企业取得快速发展,他拥有亿万资产以后,还是用自己的一言一行厉行节约,从不铺张浪费。郭广昌十分强调“多赢”的发展思路,即企业要赢、股东要赢、当地政府要赢、企业的干部员工也要赢,同时坚持企业党建要同步推进,并把思想政治工作贯穿始终。十五年来,他带领复星集团紧紧抓住国际、国内产业整合的重要机遇,通过在多个产业领域的成功介入,有力地带动了一大批相关产业的发展,为社会、为国家作出了积极贡献。企业已连续多年成为上海民营科技企业的纳税大户,为社会提供了 6 万多人的就业机会,其中吸纳社会再就业人员、弱势人群、4050 人员近 8000 人,共捐出善款近二亿元,实践着“修身、齐家、立业、助天下”的誓言。

完善管理机制,坚持规范透明,打造主流市场一流企业。在他的倡导下,复星集团极为重视专业化能力的建设,不仅建立起了一整套较为先进的系统管理制度,还构建了完善的公司治理结构,以及严格的风险控制机制。面对未来的发展,复星集团正在郭广昌的领导下,积极规划和实践,期冀站在全球化的新起点,向全球主流市场的一流企业迈进。

(区科委 供稿)

格言:与梦想同行,与中国共成长。



康 祖 建



康祖建,男,汉族,1941年11月出生,中共党员,EMBA学历,高级经营师,现任上海曹安菜篮子股份有限公司党总支书记、总经理,上海西郊国际农产品交易有限公司副董事长,中国农产品市场协会副会长,上海副食品行业协会副会长等。先后荣获上海市十大职工创业先锋、上海市劳动模范、全国劳动模范、全国五一劳动奖章,全国优秀乡镇企业家、行业领军人物等光荣称号。

康祖建同志于1992年以不足百万元资金创办起了上海曹安路市场,并把市场发展成为一个以经营蔬菜、肉类为主的下辖二十几个分场和公司的集团型股份制企业。上海曹安路市场被评为全国农贸市场50强和行业100强,被农业部列为“定点鲜活农产品中心批发市场”。2007年市场全年完成农副产品年成交额38亿元,总成交量达66万吨,为保障上海农副产品供应做出了积极的贡献。2002年起,公司被农业部等九部委联合审定为第二批全国农业产业化重点龙头企业。

1998年曹安市场改制为上海曹安菜篮子股份有限公司后,加大了对对外投资力度,不断做强做大了农产品市场的主业份额。2003年,公司与上海蔬菜集团等联合投资,在上海宝山区投资建设占地面积600多亩的江杨市场,并于2005年顺利开业,经过短短2年的运作,成交量突破45万吨,成为上海最重要的农产品批发市场之一。



2006年,公司又与光明集团、蔬菜集团等战略投资者共同合作,在青浦华新开发建设上海最大的农产品交易中心,总占地规模达1600多亩,可以设想再过几年,一座相当规模,体现出亚洲一流的现代农产品物流中心将屹立起来。

“全方位思考,全身心投入”是康祖建总经理的座右铭,在他的带领下,全体干部员工本着“廉洁、奉公、正气、实干”工作精神,开拓了一片天地,打造了一份事业。

在他的培养和提拔下,公司形成了一支老中青极富层次的、专业人员和复合性人才相结合的干部队伍。他认为,干部是他十年发展获得的最大财富,干部是企业发展的原动力。

(长征镇 供稿)

格言:全方位思考,全身心投入。



曹道云



曹道云,男,1951年1月生,大学文化程度,1978年8月加入中国共产党,1969年3月参加工作。现任区民政局党委书记、局长。

2001年到民政局工作以来,他深怀爱民之心,恪守为民之责,善谋利民之策,多办为民之事,将全部心血投入到发展民政事业之中,把党和政府的温暖送到人民群众的心坎上。他满腔热忱地关心困难群众,自己结对帮助5位孤寡老人,无微不至的关怀使老人们都把他当作亲儿子;主动帮扶家庭困难的学生,从生活点滴到人生指导,像父亲一样给予呵护。他锐意创新,勇于探索,针

对孤寡老人、贫困学生、外来务工人员等困难群体,先后推行“慈善超市”、“经常性捐助接收点”“10分钟为老服务圈”、“守望工程”、“扶手工程”“新上海人服务中心”等多项便民利民新举措;积极探索“政府购买式”、“家庭自助式”、“功能输出式”、“邻里互助式”等多种形式的居家养老方式;针对老百姓的婚姻家庭问题,率先推出“婚姻家庭健康咨询室”、“离婚劝和工作室”以及由医务、计生、法律工作者和婚导员组成的“3+1”服务新模式,使新婚咨询率达到97%,劝和成功率达到46%。同时,他还在全市率先建立救助与就业双向联动机制,并在安置退伍士兵、拥军优属、促进就业等多个方面勇于实践、大胆创新,取得了喜人的成绩。

2007年3月8日,中共普陀区委、普陀区人民政府下发《关于开展学习曹道云同



志活动的通知》。5月30日至6月9日,解放日报、上广新闻频率、东方卫视推出的同名人物专栏——《走进他们》对曹道云同志的先进事迹进行了联合报道。8月28日,中共上海市委发出《关于向曹道云同志学习活动的通知》,号召全市广大党员干部向曹道云同志学习。9月3日下午,中共上海市委组织部、中共上海市委宣传部、上海市民政局、中共上海市普陀区委联合召开曹道云同志先进事迹座谈会。11月16日国家民政部发出《民政部关于在全国民政系统广泛开展向曹道云同志学习的通知》。2008年7月23日中共上海市委宣传部、上海市民政局、中共上海市普陀区委联合举办全国道德模范曹道云同志先进事迹报告会。

2007年9月18日胡锦涛总书记等中央领导在人民大会堂亲切会见了曹道云同志等全国道德模范。

曹道云同志曾荣获上海市优秀共产党员、上海市优秀志愿者、《走近他们》2007年度十大人物、第三届上海市“慈善之星”特别奖、上海市民政系统第三届“孺子牛金奖”、国家民政部最高荣誉奖——“孺子牛奖”、全国五一劳动奖章、全国道德模范等荣誉。在他的带领和努力下,普陀区民政局被命名为“上海市人民满意的公务员集体”。

(区民政局 供稿)

格言:我的人生价值在于多帮助人



卜位中

卜位中,男,1934年12月生,高中文化,高级技师,1979年10月加入中国共产党,1950年1月参加工作,原先后担任过上海沪西电影院、上海曹杨影城、上海燎原影都经理。

改革开放初期,卜位中同志就大胆投身到改革开放的大潮中。他勇于开拓,在影院行业内率先在影院内部推出了小卖部承包责任制,大大提高了职工的积极性,小卖部的营业收入也迅速上升,在影院行业中产生了很大的反响。1982年,担任区政府三产开发公司副经理,大胆提出经济发展的新举措,为普陀区经济发展打下了基础、积累了经验。1985年开始,他依据电影市场的新情况,对影院进行了多功能改造,先后开出了电影小厅,率先在行业内推出了70m/m电影,创立了国产化立体声电影院,使燎原影都成为上海为数不多的创百万影院,因此被评为上海市劳动模范。

1988年开始,在全国率先推出“天天通宵电影”。燎原的通宵电影一方面受到广大群众欢迎,另一方面也引起全社会广泛关注和争议,但卜位中同志坚持创新思路,提出了通宵电影能满足总广大群众的业余文化生活,同时还能降低通宵的社会犯罪率。他的创新观点的得到了人大代表及社会人士的认可。由于坚持天天通宵电影,燎原影都也因此成为全国同行的学习参观重点,也成为影院改革的排头兵,先后受到国内外媒体的广泛报道。他因此成为全国广电系统3位影院改革家之一,同时也被评为全国广电总局电影系统十佳经理。

上个世纪九十年代初,卜位中同志继续大胆创新,在上海创办了第一家360°环幕电影,将燎原影都打造成上海的电影大世界,燎原的电影票房进入上海前三名,票房达到880万元,项目也获得科技成果三等奖,影院先后被评为上海市文明单位、上海行业的先进集体。

卜位中同志曾担任两届上海市人大代表,获得两届上海市劳动模范、全国十佳影院经理、广电部先进工作者等荣誉以及360°环幕电影科技成果三等奖、文化部“自动幻灯机”科技成果四等奖。在他的带领下,燎原影都成为上海著名的影院之一,多次被评为上海市文明单位、广电系统先进集体。

(区文化局 供稿)

格言:发展文化事业,满足群众需求。



王成喜

男, 1954年1月生, 中共党员, 1971年进普陀区清洁管理站参加工作。现为普环实业有限公司二分公司部门经理。他曾经是20世纪80年代上海环卫行业“落后变先进”的典型。

在党组织和同志们的关心帮助下, 一度落后的王成喜像变了一个人似的, 开始干一行爱一行。在管理倒粪站时, 不论严寒酷暑, 还是刮风下雨, 始终坚持早上班, 迟下班, 把倒粪站, 垃圾箱, 小便池打扫得干干净净。在作业服务的地区有7户孤老的马桶有困难, 他上门为他们服务, 从不间断, 赢得居民赞扬。他经常放弃星期天、节假日, 有时生病发烧到 39°C 也照常上班, 仅1980、1981年2年就干了882个工作日, 被称为“小王铁人”。

1981年, 组织上调他到清运班当驾驶员, 并负责清运班的工作, 他组织清运班的同志, 深入到30个居委会和45家工厂进行调查, 征求意见和建议, 针对工作中存在的不足, 制定了生活垃圾当日清, 工业垃圾定期清为主要内容的7个方面20条“清运工作法”, 提高了运输效率, 1982年超额完成运输任务27%, 1983年超额16.1%, 为国家增收代运费6721元。同年12月, 市总工会、市环卫处召开清运工作现场会加以推广。他严以律己, 又善于做班组思想政治工作, 启发青年积极上进, 使该班成为先进班组。他到不少工厂、机关、学校谈体会, 作报告, 还在上海市监狱向近500名罪犯作报告, 使他们受到教育, 有的犯人写信给他, 说他的报告是净化心灵的甘露。因此他被大家称为“义务指导员”。

王成喜同志1981年、1984年两次评为上海市新长征突击手, 1981—1985年连续3次评为上海市劳动模范。还曾当选为上海市第五届青年联合会会员。

(区市容局 供稿)

格言: 宁愿一人脏, 换来万人洁



王 张 福

王张福,男,1953年9月生,汉族,上海市人,经济师;1969年10月参加工作,1975年5月加入中国共产党,现任上海新曹杨(集团)有限公司党委书记、董事长,上海市第九次党代会代表、普陀区第十四届人大代表。

王张福同志领导的新曹杨集团公司是由原长征镇曹杨村转制后组建的综合性集体企业,下属8家企业,2个自管居民小区,公司自己建造幼儿园、福利院,一个36万平方米的高新技术园区,入驻中外企业有300多家,面广量大,管理难度很大。他知难而进,始终保持清醒的头脑,把“曹杨精神勤奋斗,曹杨目标创一流”作为座右铭,审时度势,分析国内外市场的走势与动态,提出公司经济从封闭型转向开放型的思路,积极协调解决了公司经济发展中的困难和问题。他全心全意依靠广大职工群众,科学决策,果断指挥,发挥和依托区域经济发展的优势,加快产业、产品结构的调整,不断加大招商引资的力度,提升招商引资的科技含量,努力提高经济增长的质量和效益,使全公司的经济总量、实际效益、上缴税收年年跃上新台阶。截至2008年上半年,实现总收入155123万元,同比增长11.9%;财政税收11000万元,同比增长42.9%,预计全年总收入达到300000万元,税收可望超过20000万元。

他紧跟市场发展的脉搏,确立了楼宇经济的产业定位,在已建造三座商务大楼的基础上,又有6幢商务大楼已初步建造完成,上海红星美凯龙环球家居设计博览中心,总建筑面积30万平方米,是世界最大的家文化智能公园,是世界首创的公园式商场。今年,世界三大零售业巨头——英国特易购亚洲采购中心落户,为集团公司新一轮的发展注入了强大的推动力。尤其是天地软件园的快速发展引起了市委、市政府和区委、区政府的高度关注,先后获得了上海市级软件园、上海市创意产业集聚区、上海市留学人员创业园、上海市数字化示范园区等称号。目前,随着园区文化创意产业的不断发展,天地软件园已受到市委宣传部的高度关注,现在正在积极申报网络数字内容文化产业集聚区。

作为集团的公司的书记、董事长,他善于思考,勤于学习,严于律己,每天早来晚



走,全年很少有休息天,一心扑在工作上。他深入公司基层、深入职工群众、深入施工现场,倾听干部、职工、群众的意见和呼声。他平易近人,对人谦和、胸怀宽广,在公司领导层、干部群众中有着强大的亲和力、凝聚力。他工作踏实、言行一致、淡泊名利,充分体现出一名新时期带领广大群众干实事的领导风格、领导素质、领导才能,深受全集团公司干部群众的拥护与爱戴。

王张福同志曾先后评为全国兴村富民百佳领军人物,上海市劳动模范,上海市优秀共产党员,并连续上海市重点工程实事立功竞赛立功个人等各种荣誉称号十多项。他的家庭 2005 年获全国五好家庭称号。集团及下属单位已取得了 1 个全国劳动关系和谐园区、3 个市级文明单位、2 个区级文明单位、2 个市级文明小区的创建成果。

(长征镇 供稿)

格言:在创新中接受挑战,在发现中体现价值。



王 志 刚

王志刚,男,1947年11月生。曾经担任上海市曹杨第二中学校长。现任上海市曹杨第二中学校长顾问,上海市实验性、示范性高中校长联谊会会长,中国中学校长工作研究会副理事长,上海市教育学会高中教育管理专业委员会主任,上海市普教系统名校长培养基地主持人,华东师范大学特聘教授,上海市陶行知教育研究会理事、普陀区教育学会常务副会长等。

三十多年来,他始终奋战在普陀区基础教育的第一线,逐步形成鲜明的“文理相通、人文见长”办学理念,并致力于激发师生自主自强的奋发精神,锤炼能让师生珍藏在心、终身受益的学校文化。他全力推进两纲建设,重视未成年人的思想道德教育,对青少年“马协”给予高度的关心和指导,使之成为上海市学生十佳理论社团。成功举办上海市民族精神月大型现场会、“走进人大”模拟常委会等活动,其中南京生存训练活动成为学校德育品牌,被全国文明办评为加强未成年人道德建设活动二等奖。建构了富有二中文化特征的学校课程体系。学校多名学生先后成为上海市高考文科状元,一大批学生在各学科重大竞赛中屡获大奖。

在他先进办学思想的引领和全校干部教师的共同努力下,曹杨二中迅速崛起,学校先后十一次被命名为“上海市文明单位”,首批被命名为上海市实验性、示范性高中。近年来,学校共获得50项市级以上荣誉称号,教育质量连创新高,学校以人文教育为鲜明特色跻身于上海名校之林。同时,以曹杨二中教育园区建设为基本任务,放大优质教育的辐射效应,承办曹杨二中附属学校和民办兰田中学,努力将园区建设成为普陀“十一五”教育的亮点和综合教育改革的实验中心,成为上海一流、全国知名的现代教育综合改革实验区。

王志刚校长曾获“全国教育系统先进工作者”、“全国中小学德育先进工作者”、“上海市精神文明建设优秀组织者”、“上海市科技教育先进工作者”等荣誉。

(区教育局 供稿)

格言:一个好校长,就是一所好学校。



王岳祥

王岳祥,男,1957年10月出生。现任上海宏泉集团有限公司党委书记、董事长,是上海市第九次党代会代表、上海市政协委员、工商联常委,还担任普陀区工商联副主席、新的社会阶层代表人士联谊会会长、企业家慈善联谊会会长、民营企业家协会联谊会名誉会长、红十字会副会长等职务。

他围绕责任型企业建设,探索民营企业党建工作新途径,积极推动梅川路商业休闲街联合党总支部的建立和建设,开创了以民营企业为主体的休闲街联合党建工作先河;他创新企业民主管理,努力构建现代企业管理和现代企业制度,建立了民营企业职工董监事制度,被誉为“宏泉现象”得到全国总工会、市委、市总工会的肯定;他把职工的福利待遇全部写进集体合同中,以维护职工发展权益作为对职工的回报,构筑了和谐稳定的企员关系;他坚持把企业发展融入到社会发展中,为促进区域经济社会和谐发展,牵头成立了普陀区新的社会阶层代表人士联谊会、普陀区企业家慈善联谊会、普陀区民营企业家协会联谊会;他反哺社会献爱心,为社会慈善公益事业作贡献、为下岗待业人员和复退军人提供就业岗位;他为普陀城区建设发展做出积极贡献,出资修建了祥和公园、万镇路、梅川路商业休闲街。

王岳祥同志曾荣获全国“五一”劳动奖章、中国最具社会责任企业家、全国民营企业关爱员工优秀企业家、三届上海市劳动模范、上海市建设功臣、上海市优秀党务工作者、上海市优秀员工之友、上海市职工信赖的好经理(好厂长)、上海市优秀中国特色社会主义建设者、上海市慈善之星先进个人等荣誉。

(区总工会 供稿)

格言:坚韧不拔,倾心尽责,追求卓越,服务社会。



史黎明

史黎明,女,1952年8月生,大专文化程度,1995年12月加入中国共产党,1969年3月参加工作。现任长寿路街道普雄居委会党总支书记、居委会主任。多年来,史黎明同志在社区基层勤奋工作,努力创新,带领居委会全体干部积极进取,为凝聚党员群众,构建和谐社区做出了贡献。

史黎明同志具有高度的政治责任感和强烈的事业心。她认真学习和领会邓小平理论、“三个代表”重要思想,情系社区居民,把全心全意为人民服务作为人生坐标,为切实解决群众的“急、难、愁”问题,她身体力行,她广泛借助社区资源,以真诚帮助特困群体,拓展就业岗位,编织出一张张关注民生的“浓情网”。史黎明同志儿子患有慢性肾炎,她自己也曾多次因病痛深感社区工作的辛苦而难以招架,但她凭着对党的忠诚,从无怨言,舍小家爱大家,在“小巷总理”的平凡岗位上全身心投入,兢兢业业。在2008年初的曹杨路地下水管爆裂事件中,她带领党员冲在第一线,克服重重困难,将72家小区受灾居民的损失减少到最低(上海电视台《新闻透视》曾作连续报道)。她在工作实践中逐步形成了“以人为本、心系社区、奉献社区”的“普雄党总支工作方法”。其中的“一忠、二勤、三善、四心、五一样”的工作原则、“十工作法”、老年党员教育与管理的“时刻温暖、生动教育、发挥余热”工作法,得到市委党校的高度重视,在全市社区党建工作中推广。史黎明同志串街走巷,体察民情,善于协调各方关系、善于利用社区资源、善于发动党员群众参与社区活动,做到接待居民热心、帮助居民诚心、办理事务用心,她提出并实践的“一句问候、一把椅子、一杯热茶”的接待居民“三部曲”和“居民述说耐心倾听,换位思考明理分析”的人性化服务“十二法”,得到了党员、群众的充分认可。她为逸流公寓活动中心、普雄老年活动室的建设发展和充分利用,付出了努力与智慧,做到了“天天有服务,日日有活动”。她带领小区居民参与的“唱起来、跳起来、乐起来、美起来、动起来”的“五个一百”的活动,使群众文化团队建设得到了迅速发展,水平得到了很大提升。史黎明同志带领党员干部开展的“党建工作指导站”、“共产党员荣誉室”、“共产党员义工岗”、“小区在职党员联谊会”、“普雄小区慈善



专柜”，“开心之家”（立足于“建开心之家 迎开心居民 过开心日子”）、“星星假日学校”等特色工作成为了基层党组织在老百姓心中的亮点。由于工作出色，史黎明同志被中央民政部评为全国优秀社区工作者。

20多年来，史黎明同志坚持“让人民高兴、让党放心”，把工作做深、做细、做实，有力促进了小区和谐与稳定。她先后获得了“全国优秀社区工作者”、“上海市三八红旗手”、“上海市爱国卫生先进工作者”、“普陀区优秀共产党员”、“普陀区党员示范岗”、“于井子式先进个人”、“全面建设新普陀，争先创优做贡献”先进个人等多项荣誉称号，她是普陀区第七、第八次党代会代表，被连续8年记功、记大功。

作为区委主要领导基层工作联络点，史黎明同志通过奋力进取，使她的团队成为了社区基层工作的表率。居委会先后荣获了“全国百佳学习型社区”，“上海市模范居委会”、“上海市社区建设示范居委会”、“上海市文明小区”、“上海市安全小区”、“上海市健康小区示范点”、“普陀区爱国卫生先进单位”、“普陀区先进基层党组织”、“普陀区新录用公务员基层实习锻炼示范基地”等30多项荣誉称号。2005年9月，上海《支部生活》曾刊登介绍史黎明同志事迹的《和谐小区“浓情网”》，2006年1月《清风杂志》曾刊登史黎明同志的文章《你的幸福就是我的追求》，2006年第三期《上海民政》中的《民政星座》栏目以《在第一时间出现在居民面前》为题，介绍史黎明同志事迹。近两年，《新普陀报》连续刊登了史黎明同志的论文《做实居委会工作，让居民安居乐业》与《当好领路人、做好当家人、扮好角色人》等。

（长寿街道 供稿）

格言：居民的幸福就是我的追求！



刘 维 亚

刘维亚,男,1944年11月生。曾经担任上海人民印刷八厂副厂长,高级工艺美术设计师。现任中国包协包装设计委员会副主任、上海市包装技术协会秘书长兼设计委员会主任、上海工艺美术系列高级职称评委、上海市发明专利奖评审专家、上海交通大学媒体与设计学院硕士研究生导师、上海工程技术大学艺术设计学院兼职教授、上海中侨学院客座教授。

刘维亚先生辛勤耕耘在我国的商品包装印刷事业,特别是改革开放后,他设计创作了大量的优秀作品,包括:亚洲乒乓联盟盟徽、亚洲乒乓邀请赛奖杯、奖牌、纪念章,第六届亚洲包装设计交流会会徽,上海市人民政府奖状、上海市劳动模范奖章、上海市科技精英奖牌、上海市建设功臣奖牌、海市科学技术协会会标等。擅长包装设计与印刷工艺技术的完美结合,注重艺术欣赏与经济价值的统一,因此,他的设计作品精品汾酒、陈年贵州茅台酒、皇台酒、古月龙液、沈永和 1664、康雍乾御冠酒、和酒金色年华、露美高级成套化妆品、嘉娜宝化妆品等包装先后多次荣获“世界之星”包装设计大奖,“中国之星”包装设计金奖,“华东大奖”包装设计金、银奖,“东方之星”包装设计金奖,并取得一定的经济效益。其中康雍乾御冠酒被北京钓鱼台国家老干部祝寿指定用酒。

刘维亚先生为提高中国包装设计水平,不断地参与和国际包装设计组织的交往与交流,如参与筹划亚洲包装设计界的品牌交流活动,上海市优秀包装设计新产品评比,上海市大学生优秀包装设计新作品评比,“东方之星”包装设计大赛,并担任“中国之星”包装设计大赛评委,“华东大奖”包装设计大赛评委,“东方之星”包装设计大赛评委等。

刘维亚先生在人才培养教育上做了大量的工作。他在业务知识上积累丰富的经验,但他没有半点架子,只要别人向他请教,他都毫不保留地给予指导,尤其对青年设计人员他更是关怀备至,细致入微地传授经验。这些年来,他热情带教上海交通大学媒体与设计学院硕士研究生,为中央工艺美术学校、浙江美术学院、上海工程技术大



学艺术设计学院、上海中侨学院的学生上课、提供实习指导,培育了一批年轻的设计人员。

刘维亚先生是著名包装设计专家。他在设计创作我国商品包装上成绩斐然,得到了企业、同行业和社会的肯定。他荣获全国劳动模范、全国轻工劳动模范、四届上海市劳动模范、全国“五一”劳动奖章,上海市首届科技功臣、上海市突出贡献专家、上海市科技精英提名奖等并享受国务院政府特殊津贴。

(区经委 供稿)

格言:为您的生活添彩,乐为他人作嫁衣。



朱雪芹

朱雪芹,女,1977年10月出生,汉族,大专文化,中共党员,1995年1月参加工作,2005年6月入党,现任上海华日服装有限公司工会副主席、团支部书记。十多年来,她怀着学习成才、改变命运的理想,不仅在学业上学有所获,完成了大专课程,而且业务技能也有长进,很快使一个农村的外来务工人员,成为公司的技术骨干、创新能手、知识型职工。

1995年朱雪芹进入华日服装公司从事缝纫工作。她刻苦勤奋,认真好学,但日久天长,她感到要适应现代生产技能和现代企业管理,仅有的初中文化水平显然不行。于是她给自己定下目标,一定要提高文化水平,用知识适应现代生产需要,回报社会。对此,她边工作边学习,边读书边工作。平时工作忙,回到宿舍已很晚,但为自己立下的学习计划不能变。几分耕耘,几分收获。三年的刻苦自学,在她顺利地拿下了高中文凭后,她又开始了攻读电大工商管理的课程,努力实现用知识提高生产技艺。同时为尽快提高缝纫制作工艺技能,还翻阅和自学了大量的专业书籍。由于工作出色,她两次被公司选送去日本研修。回国后她运用在日本学到的质量管理知识和专业技能,总结出质量管理“三化”、操作技术“四功”、立体服装“十字”经验和2800秒成品分妙法,为稳定和提高企业产品质量作出了积极的贡献。

朱雪芹在自己取得了一定的成绩后,仍不忘与一起同来的小姐妹一同发展成长。在她的倡议下,公司开设了外来务工青年学习文化知识和专业技能培训班,创办了“相约星期四—读书小组”,在数年的坚持努力下,公司生产面貌焕然一新,员工素质很快提高。读书小组被普陀区总工会列入新上海人读书培训优秀基地之一。

近年来,朱雪芹先后获得上海市十佳三学状元、上海市知识型职工、全国知识型职工先进个人、上海市“五一”巾帼奖、上海市劳动模范、全国纺织工业劳动模范。2007年当选为第十一届全国人大代表。

(区经委 供稿)

格言:知识改变命运,学习成就未来。



吴学敏

吴学敏，男，1948年5月生，中专文化程度，1983年7月加入中国共产党，1968年7月参加工作，现任上海关勒铭有限公司副总工程师，高级工人技师，是新时期老劳模不懈追求，开拓创新，再立新功的技术创新能手。

2003年，公司为了拓展外销市场，在与世界钟表王国——瑞士客户的业务洽谈中，瑞士客户对公司的产品质量赞不绝口，但提出宝石轴承必须穿管达到瑞士手表夹板装配自动化生产工艺的要求，才能下订单。宝石轴承穿管在国内是个空白，一时成了拦路虎，这既是机遇，更是挑战。为实现产品巩固国内市场，拓展欧洲市场的目标，不善言语的吴学敏同志毅然向领导请战，自己造宝石轴承自动穿管机。公司成立了以吴学敏同志为主要负责人的技术攻关小组，从一根线条，一个零件，一个结构开始，他带领技术攻关小组的同志放弃休息日，夜以继日，一心扑在攻关项目上，向穿管机这个填补国内空白的高地进军。经过三次调整方案，十多次综合试验，连续奋战两个多月后，终于研制成功了宝石轴承自动穿管机，填补了该项国内空白，并申请获得了国家知识产权局实用新型专利证书。

用上满意产品的瑞士客户带着凝惑的神情又来了。实地察看了宝石自动穿管机，在一连串赞美之后，客户十分满意的下了订单，从而公司生产的宝石轴承由此打开了欧洲市场的大门，销量也从当时每月5万粒逐步上升到每月900万粒。公司仅宝石轴承穿管，就累计创造经济效益3000多万元。

几年来，吴学敏同志始终保持发挥了老劳模无私奉献，追求卓越的优秀品质。坚持落实科学发展观，勤于思考，不断创新，完成了十余个技术攻关项目，一个技术创新项目。先后对重要设备进行了技术革新改造，特别是精磨机上创新的自动上料机构，确保了公司产品高品质、高产量，为企业可持续发展做出了贡献。

吴学敏同志曾连续六次被评为上海市劳动模范，一次荣获全国“五一”劳动奖章，还荣获2004~2005年上海市十大工人发明家提名奖，上海市技术创新能手，普陀区十大工人发明家等荣誉。

(区经委 供稿)

格言：坚持不懈技术创新，是我一生的追求。



岑 詠 霆

岑詠霆,男,1944年2月生,管理与系统工程教授,普陀区业余大学教授,曾经担任普陀区业余大学副校长,现任中国质量管理协会全国高等院校质量管理教育研究会委员、上海市质量管理协会常务理事、上海市市场学会常务理事、上海市普陀区成人教育协会副会长兼秘书长,普陀区业余大学研究所所长。

三岁时,小儿麻痹症使岑教授和拐杖结缘,但近40年来,他始终坚持活跃在教学、科研第一线,在学术刊物上发表100余篇论文。其中,由他建立的模糊质量管理学的研究成果“Fuzzy Quality and Fuzzy Analysis on Fuzzy Probability”在模糊集合论创始人美国学者主编的刊物《Fuzzy Sets and Systems》上发表,得到国际学术界的认可。他带领青年教师完成十余项部、市、区立项的科研成果,已在国内核心期刊上发表。在他的倡议下,学校成立了研究所,建立了由资深教师引领青年教师参与教学与科学研究的运作机制。他提出了“刻意创新、顺应潮流、按需办学、服务社会”的专业开拓思路,创建10余个专业。1992年他创建了市场营销专业的教学实训基地,踏上了以“产、学、研”结合为特色的教学改革探索之路。十余年来,在他主持下,完成市场研究项目400余项。该专业被评为全国成人高校中唯一的国家级教改试点专业。他主编的《市场调查技术》、《企业营销策划》等被作为全国教材,由高等教育出版社出版,专家认为“在同类教材中处于领先地位”,并且修订出版了第二版。近年来他又主编了《营销调研实训》、《毕业论文设计指导》、《经济与管理类专业毕业论文指导》、《质量管理教程》。由他负责的“市场调查技术”课程,被评为上海市成人高校精品课程第一名。

岑詠霆曾获全国模范教师、全国职工教育先进教师、上海市劳动模范、“上海市教育系统先进工作者、上海市职工教育优秀教师、上海市自强模范等荣誉,享受国务院特殊津贴。

(区教育局 供稿)

格言:人生的价值在于探索、创新、奉献。



张 莺

张莺,女,1955年3月12日出生,大学文化程度,1973年1月参加工作,1986年8月加入中国共产党,曾担任区人民法院少年庭审判长、庭长。

自从1984年调到普陀法院工作以来,她以对党、对人民的赤胆忠心,爱岗敬业,勤恳工作,在少年刑事审判岗位上一干就是十余年。她以饱满的激情,精心审理了近千起少年刑事案件,98%的未成年人得到了减轻处罚;她以超越母爱的情怀,教育、净化、矫治那些被迷失、被污染的、被扭曲的少年心灵,做出了不平凡的成绩。对少年刑事审判工作她善于“创特色、探新路”。上个世纪九十年代初,她就和庭里同志一起探索出一套“精、深、细、透”和“找出失足少年犯罪症结,抓住感化点对症下药”的审判工作方法,唤起失足少年良知,矫治他们的心理偏差;为突出法庭审理程序的教育功能,她经过理论研究和实践探索,形成了庭前预备程序的“三谈三析”操作规范,开创了“三段两议制度”的未成年人刑事案件一审普通程序的模式。这一模式注重于审,立足于改,归结于救,不仅得到了最高法院的肯定,也得到了国外同行的关注。此外,作为少年庭庭长,她带领少年庭与普陀区团委联合创办了普陀区共青团少年庭陪审团,通过直接参与,共同管理的工作方法,进一步深化对青少年的综合管理工作。除了做好审判工作,张莺还经常下社区、学校向学生和家长做法制宣讲。她深入我区十几所学校,演讲“青少年与法”、“犯罪行为与违法行为的区别”、“暑假期间法制教育”等专题报告,听课师生达1万多次。她还被上海电台邀请制作“青少年违法与司法保护的”专题节目,取得了良好的社会效果。张莺同志不仅做好广大青少年的法制宣传、犯罪预防,对判后的少年犯也同样给予关心。她带领少年庭同志深入到少年管教所、看守所、女子监狱、军天湖农场监狱、五角场监狱等地进行个别回访、结对回访、大会帮教等新式多样的判后延伸工作。1991年起,她着手创建了全市第一家“缓刑自立学校”,定期召集处在缓刑期的少年听课并进行讨论,开展跟踪式帮教活动。

张莺同志接合审判实践和法学理论,研究并撰写了《从心理学原理分析不良交友的危害原因即预防》、《回沪知青子女的心理特点及犯罪特点》、《开展青少年法制基地



的启示》、《少年犯庭审“寓教于审”中情理结合的思考》、《庭审教育分类及其配置的思考》《浅谈缓刑未成年犯的回访考察》《审理未成年人刑事案件的原则及其实践》等论文,得到广泛关注。

张莺同志曾四度荣立上海市高级人民法院系统三等功,两次上海市综合治理工作先进个人、两次上海市青少年保护工作十佳个人、全国青少年案件审判工作先进个人、两次全国优秀儿童工作者。

(区法院 供稿)

格言:立足青少年,服务青少年。

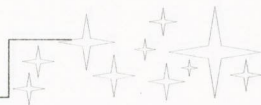


张 成 龙

张成龙，男，1951年2月出生，大专文化程度，1972年加入中国共产党，1968年9月参加工作，2001年8月9日因病逝世。曾任区环境卫生管理局副局长，中共普陀区市政管理委员会办公室党组书记、区市政管理委员会办公室主任，区城市管理监察大队大队长。

三十多年来，该同志忠于党、忠于人民，具有强烈的工作责任心和政治使命感。他在当工人时，就因工作兢兢业业、认真努力而多次受到表彰；担任领导干部后，更是全身心地投入到党和人民的事业。自1996年进入市政办以来，他善于学习，敢于实践，勇于开拓，深入基层，深入群众，深入实际，带领市政办、监察大队的干部群众长期奋斗在城市景观建设的第一线，被干部群众称为“马路主任”。称其为“马路主任”，不仅仅是因为他的工作、他的岗位、他的事业和马路联系在一起，而是因为他把自己毕生的追求、理想、生命，与普陀区道路景观建设和市容环境建设有机地融合在一起。他用自己的满腔热血，浇灌着上海入城段上浓郁的绿荫；他用自己的生命之火，点亮了普陀景观道上璀璨的灯光；他用自己的多彩人生，描绘着“西大堂”市容环境的绚丽色彩。为建设武宁路、曹杨路、长寿路等主要景观道路；为治理市容环境和建设休闲街、承办全国、全市性大型活动、建设我区主要道路和主要地区的灯光工程，为我区引进几千万元的广告投资，为全面提高我区综合环境质量和景观建设的持续发展，做了大量工作，做出了显著成绩。

2001年8月9日，他匆匆离开了我们。在为其送行时，现上海市副市长，原区委书记、区长胡延照同志亲自为其修改了挽联：鞠躬尽瘁为人民，本色永葆；呕心沥血绘普陀，品德崇高。这幅挽联，正是张成龙同志为了“西大堂”的景观道路和市容环境建设，淡泊名利、无私奉献，勇于拼搏、不懈奋斗，开拓进取、求真务实的光辉人生的真实写照。2001年9月11日，中共普陀区委、普陀区人民政府下发《关于开展向张成龙同志学习活动的通知》。10月13日中共普陀区委、普陀区人民政府举办了张成龙同志先进事迹报告会。2001年11月30日解放日报在头版刊登了《“马路主任”张成龙》；新



民晚报刊登了《人民满意公务员受表彰》的文章,对张成龙先进事迹进行了报道。

张成龙同志曾连续三年被评为“上海市建设功臣”。2001年,被评为“上海市人民满意的公务员”。

(区建交委 供稿)

格言:关系老百姓切身利益的事,一定要完全彻底地把它管好。



张红妹

张红妹,1953年出生,中共党员。1987年,张红妹走上了长风街道妇联主席岗位,一干就是19年。她先后三次被授予“上海市三八红旗手”光荣称号。2006年,张红妹又光荣地被授予全国“三八”红旗手荣誉称号。

从走上妇联领导岗位的这一刻起,就勇敢地肩负起社区妇女维权的重任。群众妇女XXX因不堪忍受丈夫长期的虐待殴打,在一次反抗中不慎将其夫误伤致死。案件发生后,张红妹以人民陪审员的身份,义无反顾地协助公安、法院和电视台调查采访,参与庭审,也因此多次被匿名电话威胁。但她毫不动摇,如实申诉实况,坚持依法维护当事人的合法权益,法院终于减轻了对XXX的刑事处罚。张红妹大义凛然的正气赢得了妇女群众的敬重。长期的基层妇女维权实践使她充分认识到建立妇女维权长效运作机制的重要性。她大胆创新,在全区率先成立了“妇女权益保障法律援助中心”,组建了长风社区法律志愿者服务队,开展了各种形式的法律援助工作,为维护妇女权益,确保一方平安发挥了积极作用。1996年,她被评为全国妇女系统维权先进工作者。

她注重帮助困难家庭妇女再就业。小薛夫妇是最早一批双双下岗的职工,一种悲观失望、彷徨无奈的阴影笼罩着她。她牢骚满腹,甚至报怨社会不公道。正在此时,张红妹出现在她面前。一次次促膝谈心,像缕缕春风温暖着她,也重新燃起了她生活的热情。她主动请缨,担任了街道巾帼服务队队长,红妹又手把手地教会她选货送货、收款缴款,记帐核算,甚至带着39度的高烧,送她参加培训,指导她带出了一支活跃在社区巾帼服务队。有些人不理解地问:“小薛是你的什么人,值得你这么帮她?”红妹深情地回答:“我与小薛非亲非故,但却同是‘娘家’姐妹,帮她,是我应尽的职责。”其实,在再就业的道路上,得到红妹关心帮助的又何止小薛一个人!有人也问她:“你成天东奔西跑,累不累?”她总是微微一笑:“累是累,但只要群众满意,再累也心甘情愿”。

张红妹顶着各种怀疑和压力,在全市率先成立了社区心理咨询站,并率先引进了



亲子“参与式”团体心理训练新理念,率先开通了“温暖心灵”网站,聘请专业人员和志愿者,免费为离异、单亲、困境家庭子女提供心理咨询服务和团体心理训练。她撰写的调研论文《社区心理咨询对离异家庭子女进行家庭教育指导的初探》,被评为上海市科教委“九五”规划课题研究成果一等奖,《扎实办好社区心理咨询站,推行社区“大保健”》被第五届中日专家“早期儿童儿展,社区健康教育”研讨会指定交流论文之一。2002年3月,又率先在全市创建了长风社区家庭教育指导中心。该中心先后被授予上海市优秀家长学校和全国“‘双合格’优秀家长学校”光荣称号,并被上海市妇联、市科学育儿基地、市家庭教育研究与指导中心确定为实验基地。

(区妇联 供稿)



李 凤 吾

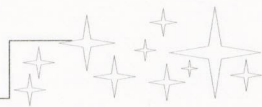
李凤吾，男，1951年2月出生，1968年12月参加工作，1975年12月加入中国共产党，大学文化程度。1987年，李凤吾同志由崇明红星农场调入区劳动和社会保障局工作，历任区职业介绍所所长、社会劳动力管理科科长、劳动就业科副科长、科长等职。

李凤吾同志一贯爱岗敬业、乐于奉献，为推进我区再就业工程作出了积极贡献。他曾因忙于工作而未能与弥留的父亲见上最后一面，却帮助因长期失业而决意轻生的女青年找到了工作并重新扬起了人生的风帆；他曾三番五次悉数归还了求职人员赠送的各种礼品，却经常在节假日带着慰问品去看望生活困难的群众。他曾在我市再就业工作中创下了多个第一，有力地推动了就业工作的深入开展：第一个建立职业指导员队伍、第一个对就业困难人员实行跟踪服务制度、第一个为即将走出大墙的服刑人员开设“职业指导站”、第一个建立区级“劳动就业促进会”。他时刻把群众的疾苦放在心上，不辞辛劳地为解决群众的就业问题而四处奔波，因而被群众誉为“难得碰到的大好人”、“比菩萨管用一百倍的共产党的好干部”。2000年，起草了《普陀区贯彻市政府三年净增三十万就业岗位计划的实施意见》和《普陀区人民政府有关委、办、局、各街道（镇）促进就业工作职责》两份文件。在经过有关方面的讨论和修改后，两份文件最终以区政府的名义颁发，为我区三年净增就业岗位及之后新增就业岗位任务的圆满完成奠定了坚实的基础。李凤吾同志先后荣获了首届上海市十佳“人民满意的公务员”、普陀区十佳“让人民高兴，使人民放心的好公仆”、上海市劳动模范、上海市“再就业工程和社会保障工作先进工作者”等光荣称号。

2006年，李凤吾同志在组织的安排下来到区“突发公共事件应急管理办公室”工作。虽然离开了就业工作第一线，可他仍然心系困难群众、关注就业工程。在这期间，他曾费尽周折帮助因不满缴费年限而无法享受养老待遇的失业人员落实了就业岗位，不厌其烦地多次上门对出现思想反复的上岗人员进行指导，一如既往地继续履行着一名劳动保障系统员工应尽的义务。

（区劳动保障局 供稿）

格言：就业工作者的价值就在于帮助更多的人实现就业。



杨大慈

杨大慈,女,1957年9月生。曾经担任长寿路街道妇联主席。现任长寿社区(街道)总工会常务副主席。

杨大慈同志自从事工会工作以来,不断探索和创新工会组织体制、运作机制、活动方式,进一步构建和完善产业、行业与区域之间条块结合、相互衔接、结构合理、渠道畅通的工会组织网络。充分发挥工会的作用,最大限度地吧职工吸纳到工会组织中来,努力提高工会主动维权、科学维权、依法维权的工作水平。

结合长寿经济结构特点,根据“组织起来,切实维权”工作方针和服务社区党建工作的要求,她率先要求设立行业工会工作部,具体负责行业工会的运作。牢牢抓住行业工会建设,按照“三步走”的工作思路不断开拓创新。创新餐饮娱乐行业的管理途径,开展物业行业的工会活动。积极发挥街道总工会直面基层单位的优势,及时掌握基层工会的动态,以基层工会为主干,以各种联合工会组织为网络,通过“纵向到底、横向到边”的渗透,做实做强行业工会的组织网络。通过基层工会、小区联合工会、物业联合工会和餐饮娱乐、房产、民间组织等行业工会把辖区工会组织起来,促进企业和员工共同发展。

社区总工会成立以来,她努力探索和推进以行业联席会议制度、行业劳动关系三方协商制度、行业劳动法律监督制度、行业职代会民主管理制度为核心的行业工会“四轮联动”机制,以此带动各项维权机制的建立、完善,促进企业发展及劳动关系的和谐稳定。她提出行业的特点不同,为职工维权的重点也不同,各行业职工的维权内容既有共同点,也有差异性。行业职工的维权可分为思想上维权、健康上维权、组织上维权和利益上维权。

杨大慈同志曾荣获上海市“三八”红旗手、上海市家庭教育先进工作者、上海市优秀妇女工作者、上海市总工会女职工工作先进。

(长寿街道 供稿)

格言:为大家做一点力所能及的事,让我感觉生活充实。



杨 明 辉

杨明辉,女,1979年10月生,共青团员,大学本科学历,上海市江宁学校教师。

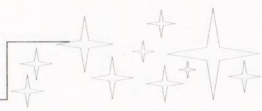
2005年2月24日,一持刀歹徒突然闯进她任教的一年级四班,劫持了一名学生。为保护学生,她毫不犹豫地向歹徒提出“快把孩子放了,我来和他交换”。她还机智地引来邻班教师,及时疏散了教室里其余38名生命同样受到威胁的学生。为使孩子幼小的心灵不受伤害,防止孩子们受惊,事态恶化,她和同事们默契地编织了一个善意的谎言——这是电视台正在拍摄“小鬼当家”。杨明辉在危急关头无私无畏,沉着应对,在第一时间稳定了局面,防止了事态的进一步恶化,使警方得以平安解救人质,为圆满解决这起建国以来上海首例校园劫持人质事件,发挥了关键作用。

在平时的工作中,杨明辉同样是爱生敬业的园丁楷模。班里有孩子生病住院,她会带着鲜花和水果去探望;孩子病愈返校,她会利用休息时间帮他补拉下的课——补上;她常常和学生一起大扫除、出黑板报,常常自掏腰包给学生买冷饮和礼物;她生怕低年级的学生会出事,从来不去食堂吃午饭,总是请人帮她把饭菜带到教室和学生一起吃,饭后也不回办公室休息……在教育教学第一线,她勤于探索、刻苦钻研、积极进取、勇挑重担,在短短几年中成长为教育教学能手,收获硕果累累:她和学生共同努力,赢得“上海市优秀雏鹰假日小队”称号;她的课曾获区“洛九杯”教学比赛教学实录一等奖、全国中小学信息技术与课程整合优质课二等奖,两次获区九年一贯制学校数学课堂教学评比一等奖和中国电化教育协会小学协作研究会年会“三优”评审二等奖。她还成为区数学中心协作组成员,成为组里最年轻的教研骨干。

杨明辉曾获全国见义勇为先进分子、全国优秀共青团员、全国道德模范提名奖,上海市劳动模范、“上海市我心目中的好老师”金奖、上海市五一劳动奖章、上海市五一巾帼奖、上海十大杰出青年、上海市三八红旗手等荣誉,并入围央视“感动中国·2005年年度人物评选”,还应邀参加了中宣部等七部委组织的全国见义勇为英雄事迹报告团赴各地巡讲。

(区教育局 供稿)

格言:灵魂在耕耘中净化,信念在耕耘中升腾。耕耘后是一片清新的天地,一个绚丽的人生。



杨林扣

杨林扣同志曾担任桃浦镇李子园村党委书记、村委会主任兼李子园实业集团有限公司董事长。他先后多次被评为普陀区先进生产者、普陀区优秀共产党员,1987年、2000年、2003年三度荣获上海市劳动模范光荣称号,李子园村自1998-2007年连续七届被评为上海市文明村。

多年来,他坚持“为集体谋发展,为群众谋利益”的宗旨,带领全村干部群众,全身心的致力于村域的发展,他多年的付出,取得了丰硕的成果,现代化高新企业云集李子园,精美的农民别墅鳞次栉比,全村有三资、集体、租赁企业100余家,美国APW公司、华星汽贸等10多家知名企业由他介绍入驻李子园,2007年村民人均收入18000元,年完成税收6000万元。

“服务是李子园的重要资源”是杨林扣的经营理念。他强化干部、群众的服务意识,提高服务水平,从简单化的基础性服务向深层次的全方位服务发展,深受入驻企业的好评,为李子园村经济的发展营造了良好的投资环境。

“与时俱进,开拓创新”是杨林扣的发展思路。随着城市化的推进,村域经济发展遇到了“瓶颈”,杨林扣重新设计李子园村的发展规划,调整村级产业结构,引进了一批科技含量高、附加值高的企业和重大项目,置换了一些效益差的企业,增加了收入,壮大了村域经济。

“心系百姓,造福村民”是杨林扣的为官宗旨。杨林扣同志经常说:“经济发展了,要让村民们得实惠。”他是这样说的,也是这样做的,他规划着改善村民的居住条件,李子园村先后投资1.9亿元,建造了13万平方米农民别墅,使全村村民全部搬进了别墅,人均居住面积45平方米以上;他在全镇率先提出并出资150万元为村民办理“农转非”手续,从2001年6月起李子园村在职职工全部纳入了城镇职工社会保障体系。他带头尊老爱幼、关心退休职工和困难家庭,对就业困难的职工重点帮助,保证100%安置。他在全市率先建立了村队二级劳动关系三方协商机制,通过召开劳动关系三方协商会议,增加职工工资、提高职工福利待遇、维护职工的合法权益。



“勤政廉政,无私奉献”是杨林扣的工作作风。杨林扣同志用共产党员的标准严格要求自己,勤政廉政是他的一贯准则,从不用公车上下班,在招商引资中杨林扣经常把客商请到家中招待,花百元钱烧家常菜,既有家庭式的温馨,又每年节约了上万元招待费。杨林扣生活节约简朴,却领养了两名孤儿,每年捐资 4000 元,现在两人双双考上大学。有人不理解,但他坦率地说:村看村,队看队,社员看干部,只有领导干部以身作则,坚持勤政廉政,才会真正得到老百姓的信赖。

“吃的是草,挤出来的是奶”,是杨林扣无私奉献的真实写照,“与我们心连心”是村民们对他的真诚评价。杨林扣同志以开拓创新的时代精神,以“公生明、廉生威”的浩然正气,树立了一个人民公仆的风范。

(桃浦镇 供稿)



沈品华

沈品华,男,1938年11月生。大专文化程度,无党派,高级工程师,是区第十一至十四届人大代表。现任上海永生助剂厂厂长、全国金属与涂饰标准委员会委员、中国电镀协会副理事长、中国表面工程协会特种涂层专业委员会常务副理事长、普陀区优秀人才促进会副理事长等职。

沈品华同志是工人出身的技术人员,一贯积极肯干,刻苦钻研技术,早在1960年就被评为上海市红旗青年突击手。他共有上百项科研成果,其中5项达到国际国内领先水平,10项填补国内空白,并写了4本书,发表过论文90多篇,翻译了20多万字技术资料,是国内外较有影响的电镀专家。

他拥护党的基本路线和各项方针政策,与党同心同德、始终保持一致。他注重科技创新,及时推出市场需要的新产品,如三价铬钝化剂、无氰碱性镀锌新工艺等。其中无氰碱性镀锌,达到了国外最佳同类工艺水平,并获得了上海市推进清洁生产办公室20万元奖金。

在国际石油价格不断飚升、国内化工原料价格大幅上涨的困难形势下,他带领全厂员工励精图治、靠创新和不断开发新产品来渡难关。近几年来,永生厂人均创利税还能达到10万元左右。自1992年起,每两年一次行业的评比中,永生厂连续被中国电镀协会和上海市电镀协会评为优秀企业,沈品华被评为优秀厂长。永生厂还被评为上海市重合同守信用单位、上海市高新技术企业。

他曾三次被评为上海市劳动模范,1997年荣获全国五一劳动奖章。1994年获得首届上海市三学状元。曾被普陀区人民政府命名为普陀区拔尖人才,是享受政府特殊津贴的电镀专家。

(真如镇 供稿)

格言:在历史的长河中,人的生命像流星稍纵即逝;我要做一颗发光的流星,哪怕瞬间能照亮夜空也好。



沈雅丽

沈雅丽,女,1950年1月生,中共党员,原普陀区环境卫生管理局保洁一队曹安清道班班长,现已退休从事市容志愿者工作。她曾经是闻名全局的埋头苦干的标兵;奉献爱心的使者。

沈雅丽同志是1992年从市政公司调到环卫局工作,从一个普通的工人成长为班长,靠的是严以律己、埋头苦干。1995年10月15日,曹安路上泥浆污染严重,但早上上班人多、车也多,无法进行冲扫,沈雅丽一直等到中午休息时间才饿着肚子悄悄地干开了,直到下午一点半时方才结束。她匆匆吃碗面,又投入到下午的工作中去了。自担任班组长后,她遵循理解人、关心人、尊重人、激励人的工作原则,团结班组全体人员,齐心协力开拓进取。她狠抓班组建设,为提高职工的整体素质,积极带领职工投入到各项竞赛中去;为提高保洁质量,她根据操作规定及实践自创“十扫法”。“十扫法”是:1、上班头遍先普扫;2、两遍应该仔细扫;3、绿化地带认真扫;4、商场门口轻轻扫;5、车站码头招呼扫;6、车辆停靠弯腰扫;7、碰到阴井绕道扫;8、沟底灰沙用力扫;9、墙角死角不漏扫;10、下雨污染冲洗扫。并以此来规范班内全体人员的操作清道,提高了道路保洁的水平。一次,班员王云梅在扫一车站时,不小心扫帚碰到了一位过路的女青年,这位女青年破口大骂,王云梅连连打招呼并主动走向前赔不是。良好的规范用语、诚恳的态度,避免了一场舌战,也体现了环卫工人的素质。不少组员在清道操作中,遇到车辆都能自学弯腰将垃圾扫干净,碰到上街沿有自行车停放,便一辆辆地移位,等扫好后再放回原处。这样做工作量加大了,但辛勤的劳动换来了街道的整洁、道路的整洁。在生活中,沈雅丽对职工坚持“五必访”制度,以朴素的感情温暖人心,以真诚的爱心凝聚人心。她有一个法宝,就是班组每个成员在她的脑子里都有一笔“帐”。她用笔记录了班内45名班员的家庭情况一览表:家庭地址、家庭成员、住房面积、个人爱好、性格脾气、矛盾与困难等等,将此印在脑子、牵挂在心中。王友玲是位临时工,老实又不善言词,与婆婆发生矛盾。沈雅丽找班员谈心家访90多次,自己掏钱买水果、礼品达1200余元,深入细致的思想工作温暖了人心,组员们都



形象地称沈雅丽是班里的“妈妈”。沈雅丽共参加突击劳 236 次,几乎没有好好地休息过一天,自任班长后,在她的努力下,曹安班多次获局先进班组称号。

沈雅丽同志 1993 年获区记功一次,1994 年获区记大功一次,并连续两届获得上海市劳动模范的荣誉称号。

(区市容局 供稿)

格言:奉献是我最大的快乐。



肖 兆 明

肖兆明,男,1952年1月23日出生,大专文化程度,1974年12月加入中国共产党,1973年12月参加工作。现任石泉路街道办事处副主任。

肖兆明在石泉路街道社保科长、分管领导岗位上已有十多个年头。他以一片真情和十几年如一日的无私奉献,把党的温暖照射到社区各个角落,散发到“太阳底下最需要援助的人们”身边。十多年来,肖兆明的足迹踏遍了石泉社区的大街小巷,棚户区里回响着他与老人促膝谈心的声音、社区“残疾人阳光之家”留下了他对智障儿童怜爱的目光、社区单位里更留下了他为残疾人和困难人群落实岗位的脚步……他和敬老院中的多位老人结对,如亲人般给予无微不至的照顾;他助养来沪投亲的困难学生,十多年来,从不间断,视如己出。他想方设法改扩建三个社区敬老院、落实床位400多张;组织了1800名志愿者为老人开展守望服务,打造石泉“十分钟服务圈”;组织了一支200多人的助老服务队,提供助浴、就医、送餐、搭伙、日托等服务。他筹划成立了社区第一个残疾人党支部;协调落实“阳光之家”的筹建,为社区残疾人带来福音。针对社区困难群众多的现状,他想尽办法为特困人员、外来媳、军嫂等解决就业问题;为棚户区的540位居民解决了洗澡难的问题;为178位老人解决了就餐问题。他分管的拥军优属工作取得上海市双拥工作模范街道“五连冠”的光荣称号。他组织开展了“故乡指导员”、智力优属、“名誉职工”和“好八连精神进社区、‘孺子牛’精神进军营”等活动,有效地推进了军地双方三个文明建设的发展。

肖兆明先后获得了三届上海市劳动模范、上海市优秀共产党员、首届市民政系统孺子牛金奖和普陀区优秀共产党员、十佳好公仆等光荣称号。

(石泉街道 供稿)

格言:百姓的需要是我的追求;百姓的满意是我的成功。



陆欣芳

陆欣芳,女,1952年10月生,高中文化程度,中共党员,曾为普陀分局曹杨新村派出所、曹安派出所、政保科、出入境办公室民警。现退休。

陆欣芳同志工作勤奋,作风踏实。参加公安工作后,她作为社区民警,十分注重基础工作,她管辖的几个小区人员多,治安情况复杂。因此,她经常深入社区,掌握辖区内人员的基本情况,对辖区内27名有违法嫌疑的青少年成立帮教小组,通过经常接触,耐心帮助教育,积极解决他们的就业问题,关心他们的前途,使这些青少年深受感动。她辖区内有二个兄弟经常在小区里惹是生非,小偷小摸,为了做好他们的转化工作,陆欣芳经常上门找他们促膝谈心,当发现他们有了进步就及时表扬鼓励,还让他们在其他青年中现身说法谈体会,正是经过陆欣芳同志孜孜不倦的教育和引导,这些青少年们不仅改掉了恶习,有的还成为了单位的骨干或者小区内的治安积极分子。

在工作中,陆欣芳同志还十分注重情报线索的收集。1984年,陆欣芳同志下社区时,有群众反映辖区内的一个刑释人员经济条件反常,这一线索引起了陆欣芳的高度警觉。她找到知情人并积极做工作打消了他的顾虑,从而了解到该刑释人员伙同他人撬窃,并策划外逃的可疑情况,随后在掌握大量证据的情况下将两名犯罪嫌疑人抓获,不仅一举侦破了18起盗窃案件,还从一名犯罪嫌疑人家中查获了密写信等证据,侦破了一起海外特务组织的现行反革命案件。

陆欣芳同志随后还在普陀公安分局政保科、出入境办公室等部门工作过,她“干一行、爱一行、精一行”,认真履行全心全意为人民服务的宗旨,急群众所急,努力为群众排忧解难,受到群众的好评,多次被分局嘉奖。

陆欣芳同志1985年荣获上海市三八红旗手、全国五一劳动奖章。1999年出席全国公安保卫战线功臣模范代表大会代表。

(区公安分局 供稿)

格言:从一点一滴做起。



陈扣娣

陈扣娣,女,1960年5月生,中共党员,1986年5月进普陀区环境卫生管理所参加工作。她是闻名全行业、区内外的连续七届市劳模班班长。

陈扣娣自1989年担任班长以后,以身作则,勤奋工作,爱岗敬业,乐于奉献,团结组员,勇于开拓。她以自身的行动影响班组成员,重活累活干在前头,一次发高烧近40度仍坚持干最苦最累的工作,直到累倒在岗位上。至2001年,她放弃节假日600多天,加班工时超过15000个小时。她关心同志,善于谈心交朋友做思想工作,在2001年以前,找组员谈心不少于500次,家访达250余次。她在全行业第一个推广班前“五分钟工作提示法”和“八扫六清一通”文明保洁法,建立了ISO9000全面质量管理小组,使保洁的道路连续十五年全国、市、区等部门组织的明查信访中不失一分。她在全行业第一个推出“五为五帮”便民利民措施,开展爱心服务,所在班组被上海老龄委授予“社区孤老服务基地”。她在全行业第一个开展“双智型”工作法,班组的技能领先于全行业。她在全行业中第一个推出在社会上挂出征询意见箱,并人人佩戴胸卡,接受监督。她所带领的班组自1991年以来连续7次被评为上海市劳模集体。2001年区总工会提议将宜川清道班以她的姓名命名为陈扣娣班组。

陈扣娣同志1989年至2007年6次被评为上海市三八红旗手,1999年、2005年2次被授予全国建设系统先进工作者,2001年、2003年2次被授予上海市优秀共产党员称号,2007年个人被评为上海市劳动模范。她还当选为中共上海市第九次代表大会代表。

(区市容局 供稿)

格言:服务市民,奉献社会,播洒文明



陈国强

陈国强,男,1951年5月生,大学本科学历,中学高级教师。现任上海市民办进华中学校长,民进中央联络委员会委员、中国民主促进会上海市委委员、普陀区政协常委、中国民办教育协会理事、上海市民办中小学协会副会长、中国教育协会中小学劳动技术教育专业委员会常务理事、陶艺教育全国课题组组长。

作为教育者,他提出并践行“为学生一生发展奠基”的办学理念,在培养具有进华特色的学生的教育过程中,严格师德标准,强化以德育人,坚持聚焦课堂,狠抓有效教学。作为领导者,他以素质教育实验校和自主性发展督导评估的要求促进学校现代教育制度的建设,坚持数学的龙头效应,进行创造性的语文教学、外语教学的改革实践与探索;作为管理者,善于聚集并有效地调配、管理资源。建立进华中学学生活动中心及万里社区活动中心,积极开展陶艺、钢琴、舞蹈、茶艺教育等活动,既提升了学生的素养,也为社区居民活动提供方便;作为实践者,坚持民办教育“以特取胜”——常熟素质教育基地的建设并正常运作;“城乡少年手拉手活动”进入新一轮实施阶段;“陶艺教育的地位和作用”国家级十五课题研究的结题;成立诗歌朗诵协会。几年来,进华中学在他的带领下,2006年通过跨地区鉴证委员会 CITA 鉴证,成为 CITA 鉴证校;2007年通过 CITA 鉴证机构的复审。继 2005 年被评为上海市优秀民办学校后,2007 年再次在民办学校依法办学评估检查中被评为优秀学校。通过市、区两级“安全文明校园”评审。

陈国强曾获“中国教育协会全国陶艺教育成果特别贡献奖”、“全国初中化学竞赛园丁奖”、“上海市统一战线先进个人”称号。

(区教育局 供稿)

格言:学,力求居高临下;人,贵有一技之长。



范忠泽

范忠泽,男,58岁,中共党员,硕士学位,主任医师,教授,博士生导师,区领军人才标兵;曾获国务院特殊津贴和全国职工创新能手,上海市优秀专业技术人才和区十大名医等称号;现任普陀区中心医院院长,兼任上海龙华医院副院长。

他从医32年,担任科主任23年,走上医院领导岗位14年,范忠泽每到一个新的岗位,都能够带去新鲜的活力和闪亮的业绩。尤其近5年来,先从他担任副院长分管的医、教、研、信息、改革等条线着手,接着从担任院长后的全面的医院管理着手,范忠泽与党政班子成员共同努力,带领医院继续稳步发展。

针对医疗业务量剧增而医院规模与业务指标难以满足病人就医需求的矛盾,范忠泽与医院党政班子成员一起探索、研究并制订了加强内涵质量建设为主,兼顾适度拓展规模的新的战略思路和建设具有中西医结合特色一流医疗中心的医院新一轮发展规划。为此,医院每年兴办十件实事以推进规划实施,取得了医院发展可喜成果:今年业务总量将达到6.7个亿;年门急诊人次达170万,同比增长迅速,均位居全市区县中心医院之首。此外,固定资产同比增幅达79%;净资产增幅达52.2%,实现了国有资产保值增值,并不断实施了布局调整、环境重建、流程再造、HIS系统建设和医疗设备更新换代。医院取得的每一个成果,都凝聚着医院班子的辛劳与智慧。

范忠泽和班子集体学习可持续发展观,实施“科教兴院,院兴科教”战,形成了“尊重人才、尊重创造”的良好氛围。近3年来,医院获国家自然科学基金项目7项,国家“十一五”科教支撑计划中医重大疾病攻关2项,国家中管局攻关课题1项,获局级以上和中医大校级课题83项,获国家专利5项,通过科技成果鉴定36项。获局级以上科技进步奖5项,人才建设方面,引进学科带头人8人,其中2名海归人才被区政府列为领军人才;招聘硕博士医学人才150人;列入市、区、中医大人才培养对象22人。医院现有博、硕导师59人。自主招生硕博士研究生共54人。在职攻读本硕博学历41人。科技兴院迈出了坚实步伐。近3年来,医院共建成2个国家级重点学科、7个市级重点、特色专科,其中包括他直接领导的中医科建成上海市综合医院示范中医科,中



医肿瘤科建成上海市医学重点专科。此外还建成一批校、区、院级特色专科。

范忠泽师从著名肿瘤专家刘家湘攻读肿瘤专业研究生，是因为他目睹一个个美好的生命遭受恶性肿瘤吞噬，引起内心极大震颤而下的决心。他矢志为解除肿瘤病人的疾苦而奋斗。他主持研究攻关的中药介入治疗肿瘤和健脾解毒法抗肿瘤病人多药耐药已获得诸多成果，得到同行专家高度认可，具有相当知名度。

范忠泽对病人充满关爱。多次为病人垫付住院费，经常组织医务人员为特困病人募捐。尤其注重人性化服务和临终关怀。病人生日，科室送上生日贺卡；高温季节，医务人员给病人买来西瓜解暑。在他带领下，全体医生护士达成一个共识，即重视心理治疗和心理护理，在减轻病人身体疾苦的同时，尽最大努力给以人文关怀。

(区卫生局 供稿)

格言：尽心尽责，乐于奉献。



金爱华

不论在人们的传统观念中还是在当今的现实生活里,建筑行业的成功人士几乎与女性无缘,难怪当上海建筑粘合剂厂以名牌优质产品占领沪上市场份额达百分之九十时,全国具有一定规模的建筑公司老总无不惊叹:想不到,在上海竞争白热化的建筑行业里披荆斩棘,研制出高科技含量的涂料、粘合剂、处理剂、防水剂、干粉砂浆等系列产品,一举独占鳌头,取得了非凡的业绩的,竟是一名文静而又素雅、与共和国同龄的女性——金爱华,2002年全国先进女职工、2001年全国杰出创业女性获得者。

1988年,金爱华筹建建筑粘合剂厂时,全厂只有十来个工人,没有设备,没有资金,没有技术,只有一只价值600多元的破旧反应锅。这位普通女性,凭着那股执著的事业心、进取心和坚韧不拔的意志,不断地探索和积累,攻克了“粘合剂在不同建材和高温、强冷条件下因经不起冻融循环而容易引起剥落”的建筑难题,从而使产品的技术性能达到国际同类产品的先进水平,填补了国内空白,并荣获“上海市科技进步”二等奖。

在她的创业历程中,她总是用“没有最好,只有更好”这句话不断激励自己。几年来,以她个人为主开发的新产品达10多项,她研制的“申泰牌”陶瓷砖粘合剂,连续6年被评为“上海市名牌产品”,杨浦大桥、东方明珠、市政府大楼、上海大剧院、金茂大厦、浦东国际机场、上海八万人体育场等市重点建设项目,都用上了她厂生产的粘合剂产品。2002年产销量超10万吨,产值、利润分别达到1.06亿元和2600万元。她的厂连续4年被评为“上海市优秀企业”,2002年被评为上海市文明单位。1998年通过国际质量标准体系ISO9002的认证,2001年通过了ISO9001国际质量标准体系认证。

经过10多年的艰苦奋斗,曹杨建筑粘合剂厂已拥有2亿多资产,产品种类达50项,销往全国30多个省市和东南亚地区以及部分欧洲国家。这个沪上建筑业的佼佼者,其成功的奥妙在哪里呢?创业的动力又是什么呢?我们从金爱华的创业过程中,终于悟出了这样一个真谛:是金爱华对事业的执著的追求,是创新赋予她创业的动力。



有人对金爱华说：“你这么多年来，辛辛苦苦把一个小企业带到现在这个规模，该满足了吧！”金爱华摇摇头，说了一个“不”字。她说“企业的发展靠的是科技，企业的壮大，得益于改革开放的政策，我只是尽了一个厂长的职责。只有把企业建设得更好，为社会作出更大的贡献，才对得起党和人民给我诸多的荣誉。”

在金爱华前进的脚步中，没有休止。她的办厂宗旨就是“做好的，做专业的”。为了求得更大的发展，2000年9月，她与奥地利著名企业筑霸王有限公司签署了合作协议，成功引进了一条先进的干粉流水线设备，目前已投入生产。接着，她又将与英国的耐驰公司、德国的 M-tec 公司合作，引进第二和第三条干粉流水线设备。金爱华这一举措，开创了上海建筑行业中集体企业与外商合作的先河。

金爱华成功了，但她不忘回报社会。1999年初，金爱华向普陀区妇联捐资30万元，设立普陀区女科技人员“巾帼建功奖励基金”。

(区妇联 供稿)



侯文明

侯文明，男，1959年8月生，大专文化程度，1982年6月加入中国共产党，1977年6月参加工作。现任上海市工商行政管理局普陀分局曹杨工商所所长（副处级）兼党支部书记。曾获上海市劳动模范、上海市人民满意的公务员等殊荣。

1982年底，他从部队退伍后分配至普陀区工商局，1996年至今任曹杨工商所所长。无论是从部队到机关、从科室到基层的岗位轮换，还是从一般科员到科级干部，凭着只求付出、不求索取的人生信条，他始终以满腔热忱全心投入，时时处处以军人的标准要求自已，以共产党员的党性约束自己，以高度的责任感履行职责，以不服输的性格战胜困难。他以身作则，亲历亲为；他爱岗敬业，克己奉公；他宽以待人，严以律己，体现了新时期工商所长的风范。

为了回报多年来党的培养和领导的关怀，他将全部身心都倾注到了工商事业中。在整顿和规范曹杨地区市场经济秩序工作中，他身先士卒，出色地履行着维护市场经济秩序的职责。街道和所里组织的各种加班、集中整治，他事必躬亲，主动参与，和监管干部一起深入监管的第一线，哪里最艰苦，哪里就有他的身影。侯文明十几年如一日，竭尽全力地为百姓办实事，坚持不懈地为群众做好事，千方百计地为困难群众解难事。由于居民消费维权意识的不断增强，近年来曹杨地区投诉、信访件呈上升态势。针对这一情况，他针对疑难、棘手问题，他更是亲自接待，化解了一起又一起消费者投诉。多年来，由侯文明所长亲自化解、圆满解决的疑难投诉不胜枚举，在辖区居民中树立了良好的口碑。他以自己的实际行动感化了全所的干部。在他的带动下，曹杨所干部自觉地从每月工资中捐出一部分钱，用于资助帮困结对的群众，十年来从未间断过，成为曹杨工商所的传统，深受社区群众好评。侯文明一直觉得能和大家同事共处是一种缘分，因此他格外珍惜这份同志之情。在所里他是所长，更是位兄长，从不以领导自居，平易近人，宽厚仁慈。平日里，不仅在工作上 and 同志们切磋、交流，更在生活上嘘寒问暖，关怀备至。使每位干部都能切身感受到集体的关爱，从而更大限度地调动干部的工作积极性和创造力。

（区工商分局 供稿）

格言：尽心尽责尽我心。



姚 华

姚华,男,1959年9月18日出生,大学本科毕业,中共党员,1980年参加公安工作,曾任普陀分局刑侦支队支队长。现任黄浦公安分局副局长。

姚华同志爱岗敬业,努力维护国家政治稳定和社会治安秩序,保护公民的合法权益。在同违法犯罪分子作斗争的过程中,恪尽职守,甘于奉献,做出了优异成绩和杰出贡献。23年的公安工作,13年的刑侦领导工作,使他积累了丰富的工作经验,造就了他稳健有序的工作作风,面对任何一个案件均能够冷静分析,果断决策,认真钻研,有序指挥,并有一股非把它攻下来不可的决心!正是凭着这么一股子钻劲和拼劲,姚华同志带领刑侦支队的同志们一起攻坚克难,顽强拼搏,在三年中共侦破各类刑事案件7000余起,先后破获2000年“6.9”绑架案、“10.16”杀害台胞抢劫案、2001年“3.14”持枪抢劫案、2002年“3.13”跨国绑架案、2003年“2.8”持仿真枪抢劫便利店系列案等一系列有影响的精品要案,抓获各类犯罪嫌疑人千余名,先后摧毁了20余个分工明确、手段凶狠的犯罪团伙,他参与和协助指挥侦破的案件中获得全市精品刑案评比金奖3个,银奖3个,铜奖6个。

姚华同志坚持科学管理,促进队伍稳定发展。他注重分析每个侦查员、探组能力现状,用科学的管理方法,合理安排警力,最大限度发挥民警的潜能。同时,他还注重以人为本,在严格科学管理同时,还注意以情待警,从思想上、工作上、学习上、生活上关心民警。民警出差、受伤、患病、工学矛盾、红白喜事、工作中遇到困难,家里动迁,家属下岗、重病等,他和支队领导班子都会安排家访、谈心,或者委托分管的支队领导、队室领导给予慰问、安抚和妥善解决。

姚华同志还注重调查研究,善于结合刑侦工作实际,养成理性思考习惯。他深入基层调查,从理性角度思考问题,提出自己独到的见解和看法,敏锐洞悉刑事犯罪的趋势,结合普陀特点,立足本职工作写出了《加强对易制毒化学品市场的管理》、《对普陀流氓恶势力的分析》和《强化串并案是促进刑侦工作发展的增长点》等一批有价值的论文,其中《强化串并案是促进刑侦工作发展的增长点》文章还得到了市局领导的肯定,形成经验在全市刑侦部门推广。

姚华同志曾荣获2000年第五届上海市“东方卫士”称号,2000-2002年度“全国特级优秀人民警察”称号,2001-2003年度上海市劳动模范。

(区公安分局 供稿)

格言:着眼在细微,入手于智慧。



赵学锋

赵学锋,男,1978年8月生,大学文化程度,2000年7月参加工作。现任真光路派出所副所长。

赵学峰同志自工作以来深入社区工作,始终保持着高度的工作责任感和敏锐的职业敏感性。2003年“2·8”系列抢劫24小时便利店案发生并被市局挂牌督办后,赵学峰同志对系列案件进行串并分析,判断出犯罪嫌疑人可能是居住在普陀地区的吸毒人员。于是他立即在其管段内的2600余名实有人口中整理出可疑人员51名。经逐一仔细比对,发现其中的周某有重大嫌疑。赵学峰依靠平时积累的基础资料,迅速查实周系强制戒毒对象,且属人户分离,现居住地位于普陀区石泉街道管弄地区属案发周边地区。为了证实周是否与其母住在一起,通过多次电话与其母交谈,敏锐的发现了周某仍然与其父母居住在一起的情况,从而及时抓获了周某。赵学峰同志就是凭着高度的工作责任心,积极挖掘,最终为案件的成功告破起到了关键的作用。

赵学峰同志深入开展社区工作,取得了显著的成绩。他根据自己工作实际,自我加压,摸索出了“五个性”工作法,并被上海市公安局推广。他负责的管段2002年未发生一起人民宅盗窃案件,这倾注了赵学峰的大量心血。在日常下段工作中,赵学峰同志结合地区治安实际,积极向居民群众开展安全防范宣传,提高广大群众的防范意识和本领。2002年其管段内虽有近200户居民动迁,但由于赵学峰及时掌握动迁居民的思想动态,积极配合有关部门疏导、化解矛盾,将上访苗子消除于萌芽之中,整个管段中未发生治安热点问题和集体上访事件。

赵学峰同志更有着一颗为民服务之心。他常常放弃休息,到社区中走家串户,与居民群众谈话沟通,在走访中,他打下了坚实的群众基础。在他任职的居委会中,居委会干部都竖起大拇指,对他交口称赞。他凭着自己真抓实干的工作作风,赢得了居委会干部的尊敬和赞扬。他在工作中总是将那些弱势群体的困难看在了眼里,记在了工作的日程表上,他总是抽出时间来去关心看望他们。在春节、敬老节等传统节日,他总是想着他们,为他们送去节日的问候和礼品;在平时的工作中,帮助孤老打扫卫



生,帮助病人每年检查身体,帮助不便出行的人报户口,帮助下岗人员争取补助等,总是默默无闻地为人民群众做这做那,做的可能只是一些小事情,但是却温暖了人民群众的心。

成为真光路派出所基础副所长后,赵学锋同志更是紧紧围绕所党支部,带领社区民警积极投身平安社区建设,不断提高群众的安全感和满意率,他所在的真光路派出所已连续三年保持公安部“一级派出所”荣誉称号,2007年荣获集体二等功。

赵学锋同志曾荣获2003年度“全国优秀团员青年”、2003-2004年度“全国优秀人民警察”荣誉称号。

(区公安分局 供稿)

格言:认真而不顶真;应对而不应付;献言而不谗言。



须磊

须磊,男,1973年10月生,中共党员,于1992年9月参加工作,绿化技师。原为区园林建设综合开发有限公司行道树养护队的一名基层工作者,现任该公司养护部西块块长,分管长征、曹杨街道区域内的公园、绿地养管工作。

须磊同志是从一名普通的上树工成长起来的,他热爱园林绿化事业,更热爱自己的本职工作,多年来始终奋战在园林绿化工作的第一线。他严以律己、文明服务、规范操作,从不计较个人得失,处处起到党员的带头作用,以勤奋好学、开拓创新的时代精神默默奉献着自己的青春和汗水。不论寒冬腊月,还是骄阳似火,须磊同志都以顽强的意志,工作始终处处领先。1999年10月前,正值上海市“创卫”期间,须磊的妻子正在待产,但他不想因私事影响了整个班组的工作进度,他瞒着同事,女儿出生时,他还在上树作业,还是邻居把她的妻子送进了手术室;行道树队有个24小时为民排忧解难的承诺服务,经常在双休日或夜晚会接到树木倒伏情况的电话,他总是随叫随到,及时赶到现场排除险情,急、难、险、重的活总离不开这位“大力机”;他是一位突击抢险队队长,在强台风期间,带领抢险队员以过硬的体能和技能创下了在风雨中连续工作36小时的记录,保证了普陀市民的安全和交通畅通。

自1996年担任生产组长以来,须磊同志不仅严格管理,讲究工作质量,而且对于提高业务能力孜孜以求,讲究绿化的科技含量。虽然他所在小组管辖的行道树多在城郊结合部,养护管理的工作量很大,但他始终坚持养护标准不降低,规范操作不放松。同时,他还刻苦钻研技术,多次在各种技能比武中名列前茅,并被吸纳为普陀区新型人才促进会成员。他在队内提出科学养管的理念,与绿化工程师们一起开展行道树新品种的引种试验,与市绿化指导站专家一起进行树木的施肥复壮试验等。他还积极参与行道树修剪手法的探索,经常在工作之余巡察树木的生长和病虫害状况,以保证行道树树阴浓郁,树型优美。

上树工是绿化行业中一个艰苦而又危险的岗位,而须磊同志却把它当作磨练成长的舞台,所有重活、累活都冲锋在前,一干就是10多年。出色的表现,使他成了人



人服帖的青年岗位能手,并被公司选派到江阴担任项目合作部的技术指导。2008年3月,受公司领导的信任,须磊同志从江阴回到公司养护部,凭借在江阴创建国家园林城市的过程中积累的公园、绿地管理经验,很快融入到新的岗位上,对西块所属公园、绿地进行了大量的调整、补植工作,按计划完成了绿地动迁以及花灌木花后修剪等工作,把好了养护质量关。

须磊同志曾荣获国家建设部劳动模范、上海市“绿化十佳青年”、绿化行业“十佳”服务明星、市绿化先进个人、市青年岗位能手等荣誉称号。

(区建交委 供稿)

格言:要做,就要做得最好。



倪惠明

倪惠明,男,1963年11月生,大专文化程度,1997年12月加入中国共产党,1983年12月参加工作。他从一个刮沥青砂的普通养护工人,成长为振普市政配套有限公司经理,2006年起担任普陀区市政工程管理署副署长。在二十多年市政设施管理和养护维修工作的过程中,他始终以兢兢业业、默默无闻的实干诠释着“修路想到行路人、路平沟通桥安全”的市政行业宗旨。

他是改革创新的“带头人”。1999年底,倪惠明走出了市政养护管养分开的第一步,挑起了以市政设施养护管理为主业的专业经营公司的重担。他是质量科技的“领头羊”。严格秉承“质量第一”理念,抓工程质量,抓文明工地建设,抓整治效果,并结合政风行风建设,在全区范围推进文明施工管理措施。他用对同志们火一样的热情、对工作执着的态度,带领着广大干部职工,攻坚克难,在普陀重点作项目、重大工程中为建设新普陀、构建社会主义和谐社会而努力,在激烈的市场竞争中闯出了一席之地。在三年道路整治、2008年抗击严重冰雪灾害及迎世博600天文明行动中,他作为市政署的主要领导人之一,亲临百余个重大工程项目现场,不分昼夜,风雨无阻,合理指挥,严把质量关。他是拼搏忘我的“拼命郎”,白天奔波在协调会、居民小区和业务管理上,晚上仍坚持在工地现场计算工程量,调度车辆,指挥和协调现场施工进度。普陀区的主要道路上都留有他拼搏的心血和汗水。在兰溪路沉管工程中,异常困难诸多的施工条件没有挡住他和他的团队。短短七天日夜拼搏,咬牙啃下了这块“硬骨头”,带领职工出色完成了一项项艰巨任务。他推出的市政报修服务热线——“惠民热线”,及时解决市民反映的市政问题,成为普陀区和市政署的服务品牌之一。

倪惠明同志2006年、2007年先后被评为上海市优秀共产党员、上海市市政行业标兵,荣获2004—2006年度上海市劳动模范。

(区建交委 供稿)

格言:民有所呼,我有所应。



徐佳齐

徐佳齐,男,1958年3月出生,汉族,中共党员,1974年参加工作,大学文化程度,先后在区人民法院担任过书记员、助审员、审判员、副庭长,现任区人民法院副院长。

自1981年到区人民法院工作以来,他始终以昂扬的斗志、顽强的作风、求实的态度和高度的政治责任感矢志于刑事审判工作,用公正司法为天平增光,以勤勉敬业为国徽添彩。对于每起案件,他都依法审理,严格坚持以事实为根据,以法律为准绳,坚持不办错一案,不错判一人,力求每个案件都经得起历史的检验。他在庭审前仔细阅读卷宗,制定周密细致的庭审提纲,为开庭审理做好充分准备;在庭审过程中和庭审后认真组织合议庭成员进行评议,反复推敲案情,分析疑点,攻克难点,审慎细致地快结案、办铁案。早在1990年他审结的刑事案件便突破了100件大关,1994年又以149件的高结案率创下基层法院刑事案件个人年结案的新记录,1990年至1996年期间,他共审结830件刑事案件,在全院位居榜首,并且,未出现一起因主观原因被上级法院发回重审或重大改判的案件。

在众人眼中,他不仅是一位办案能手,更是一位勤学习、爱思考的学者型法官。他刻苦研读最新出台的法律法规,把相关法律法规条文烂熟于心,打下了扎实的刑事审判理论功底。在多年的审判实践中,他坚决贯彻“疑罪从无、疑罪从轻”的审判思路,体现“宽严相济”的刑事政策,坚持“严打”整治,确保一方平安,练就了高超的审判艺术,办理了一大批疑案、难案、新案。在上海市首例销售侵权复制品案件审理中,他面对案情复杂、取证困难、涉及面广等困难,迎难而上,严格审核证据,强化庭审质证,认真听取控辩双方和被告人的意见,并依据法庭调查的事实作出公正判决,取得良好的效果。

自1990年起,他连续九次被市高院授予二等功、三等功;先后还荣获全国打击伪造倒卖盗窃发票违法犯罪活动先进个人、全国优秀青年卫士、全国青年法官标兵等荣誉。

(区法院 供稿)

格言:保一方平安,护一方稳定。



郭伟

郭伟，男，1982年7月生，共青团员，上海市残疾人体训中心田径运动员。在2004年雅典残疾人奥运会上，郭伟一举囊括标枪、跳远、铅球三枚金牌，打破两项世界纪录和一项残奥会纪录。在2008年北京残疾人奥运会上，郭伟又一举夺得标枪、铁饼和铅球三枚金牌。

郭伟从小就一直和医院打交道，作为一名脑瘫儿，他经历了许多常人难以忍受的痛苦和困难。每次生病，都是父母把他从崇明背到上海。可从小就热爱体育的他，不相信自己一辈子就是个废人，“常人能做的事，我也能做！”在体育课上，走路脚后跟都不能着地的他跑得比正常孩子还快。1999年，他被上海市残疾人体训中心吸收为残疾人运动员，开始了艰苦的体育训练。从未离家的他开始了一名运动员生涯。每天要进行大量高强度的训练，每周回到桃浦家中，累得话都不愿说，家人都为他感到心痛。为了达到训练要求，他在训练中十分刻苦并善于动脑，被教练称为聪明的运动员。体育训练是艰苦的，也是有风险的。在训练中，郭伟右手肘关节和大腿多次拉伤，此次残奥会前还因大腿拉伤，躺了一个月。但在教练的关心下，在体训中心领导帮助下，他逐渐适应了枯燥单调的训练。小荷才露尖尖角，经过三年的艰苦训练，他开始在各类比赛中展露头角。在2000年上海市第五届全国残疾运动会上，郭伟以5.44M的成绩夺得F37级男子跳远和男子100M两枚金牌。2002年参加第八届远东及南太平洋地区残疾人运动会获4×400M金牌，100M、跳远、4×100M三枚银牌。2003年9月参加第六届全国残运会夺得了F37级跳远、标枪、铅球三枚金牌，并打破跳远和标枪两项世界纪录，被评为“上海市残疾人体育明星”。如今，他已拿了15块金牌、4块银牌、1块铜牌，并保持着五项世界纪录。

提起2004年和2008年两届奥运夺冠，年轻的郭伟面带微笑，记忆犹新。好强的他仍不知足，对于未来，自信的郭伟充满了期待和憧憬，在获得北京残奥会三项冠军之后，他说：“我的目标是一直比下去，到40岁的时候，拿到10枚残奥会金牌！”在夺冠道路上，郭伟必将披荆斩棘、勇往直前。



郭伟于 2004 年、2008 年两度荣获全国五一劳动奖章、中国青年五四杰出贡献奖章,被中共中央、国务院授予“北京奥运会、残奥会先进个人”称号,2005 年郭伟被评为第十二届“上海十大杰出青年”。

(团区委 供稿)

格言:残疾人并不比人家差,我想对所有的残疾人说,只要付出辛苦,我们会和正常人一样出色。



郭海瑛

郭海瑛,女,1971年1月生,中共党员。1989年参加工作,现任启星学校副校长。投身特教19年,她以自己的人格魅力和教育智慧,努力走进残障孩子的心灵,想方设法为他们创造各种体验成功的机会,引导他们乐观、顽强地面对人生。曾获全国师德先进个人、上海市优秀共产党员标兵、上海十大杰出青年、上海市三八红旗手等荣誉。

多年来,她通过“电子优点卡”的展示,通过晨会课、校会课、十分钟队会和各类主题教育活动,坚持在智障学生中进行“你行,我也行”的心理健康教育。她带领脑瘫学生走进上海科学会堂参加演讲比赛荣获特等奖,带领师生参加上海市青少年小品比赛荣获特等奖,带领自闭症女孩参加东视“E曲成名 FIR 无限音乐疯”活动,调动现场1000多名观众为孩子鼓劲、加油,使她终于鼓起勇气,放声高歌。她对残障学生的一片真情,感动了著名钢琴家孔祥东,使残障孩子也登上艺海剧院、上海音乐厅等高雅艺术的殿堂,和孔祥东音乐机构的学员同台演出,连续三年演绎了感人肺腑的“爱最美丽”助残音乐会。在迎接特奥运动会的日子里,她带领师生参加了“上海市特奥活动进校园宣传周启动仪式”,成功参与了上海特奥国际邀请赛开幕式的演出;她带领师生走进上海音乐学院等高校宣传特奥精神。她还成立了“海瑛特奥志愿者服务队”,带领全校教师发挥专业优势,全心全意做特奥运动的宣传员、特奥运动员的心理辅导员、志愿者的专业培训员和特奥运动员家长的参谋员,为上海世界特奥运动会贡献自己的心力。她还走进全市各中、小学和特殊学校,以朴素的语言、真挚的情感,无偿为党员和教师作师德演讲,激励更多的园丁敬业爱生、无私奉献。

(区教育局 供稿)

格言:集智慧,为特教添异彩;建人脉,为特教添力量;积底气,为特教谋发展。



钱景景

女，1954年9月生，中共党员，1973年11月进入普陀区清洁管理站工作。现为普环实业有限公司一分公司退休回聘清运工人。她曾经是20世纪80年代末90年代初上海环卫行业优秀作业班班长。

钱景景同志兢兢业业，任劳任怨，日夜奔忙在大街小巷清运垃圾。她负责清运垃圾的地段，做到生活垃圾日产日清，保洁工作一手清。20多年没请过一天病、事假，几乎放弃全部的节假日，常常超工作时间，工作量是其他同志的二倍。她在行车中，自觉遵守交通法规，一丝不苟，坚持做到白天黑夜一个样，交警在与不在一个样，平坦道路与复杂道路一个样，雨天晴天一个样，有效地避免交通事故。安全行车数十万公里，年年评为区安全驾驶员。为了掌握汽车修理技术，她购买有关书籍，刻苦学习，逐步掌握排除常见故障的技能，做到一般毛病不报修，并主动承担2辆车的简易维修和保养任务，坚持每天出车前进行例保工作，发现故障及时修理。仅1990、1991年2年中，节约维修费用6000多元。她还引导其他驾驶员爱护车辆，天天清洗，加强例行保养，使车辆始终处于完好状态，保证班组按时完成运输任务，班组连续5次被评为区先进集体。她所在班组有职工49人，青年占多数，她在日常工作中，照顾他们，班组有一位青年，参加工作前曾三进“牢房”，在她们耐心教育帮助下，该青年进步很快，后来还担任了生产副班长。

钱景景同志1986年被评为上海市“三八”红旗手，1989年—1993年连续三次被评为上海市劳动模范。

(区市容局 供稿)

格言：辛苦我一人，清洁千万家。



盛建华

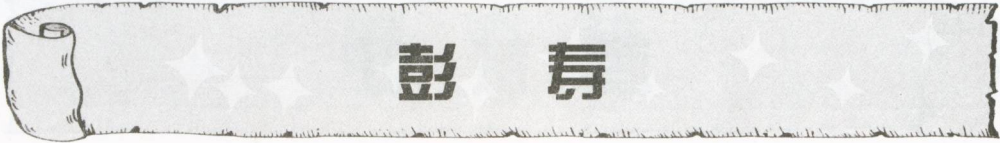
盛建华,女,1954年10月出生。现任长风街道长风社区卫生服务中心主任(院长)。先后荣获“全国卫生系统先进工作者”、“全国三八红旗手”、“上海市三八红旗手”、“上海市卫生系统先进工作者”等荣誉。

2001年到长风社区卫生服务中心担任主任时,正值中心标准化建设进入关键阶段。她率领全体职工攻关克难,创新中心发展全新模式,使长风社区卫生服务中心在全市40家社区卫生服务中心标准化建设评比中名列前茅,获得市领导的高度评价和肯定。2006年在中心改扩建,她全身心投入,为社区居民创造了良好的就医环境。盛建华坚持创新、勇于探索,在她的领导下,长风社区卫生服务中心在区卫生系统中率先建立了社区卫生服务信息化管理网络,开展了以“中心——站点——家庭”三站式服务,逐步推进以全科团队服务为核心的分片户籍网格化管理,有效实现了社区居民慢病防治、儿童计划免疫指导等工作的全覆盖;她心系患者,为了进一步提高服务质量,减少医患矛盾,率先创立了“投诉—反馈—沟通—撤诉”机制,搭建了医患双方全方位的交流平台,有效地将良好的医患关系提升到了新的高度;她重视科研,率先创立了社区内分泌防治基地,并与国外先进国家联手,实现了社区卫生科研课题零的突破;工作中,盛建华十分注重对中心文化的铸造,率先创立了职工才艺展示基地,有效实现了职工综合素质的全面提升;她积极探索建立发展和谐劳动关系的新途径,率先创立了院务公开机制,实现了民主管理职工测评全满意。

在她的带领下,长风社区卫生服务中心的业务量逐年上升;十一次获得上海市文明单位称号;六次获得上海市爱国卫生先进集体;还获得了上海市花园单位、上海市“老干部工作示范点”等荣誉称号。

(区卫生局 供稿)

格言:认真做事,踏实做人。



彭 寿

彭寿,男,1960年8月生,管理学硕士,教授级高级工程师,享受国务院政府特殊津贴,1982年毕业于武汉建材学院无机材料工程专业,1987年11月加入中国共产党,现任中国建材集团所属中国建材国际工程有限公司董事长、总经理、党委书记。该同志为我国建材工业尤其是玻璃工业的辉煌发展和技术进步,为中国建材技术走向世界做出了突出贡献。

多年来,彭寿同志始终抱定“科技兴企、科技报国”的信念,长期奋战在科研开发第一线,他先后主持完成了80多项国家重点和国外重大建材工程设计工作,取得了多项具有自主知识产权、达到国际先进水平的重大创新成果,荣获国家级和省部级优秀工程设计、优秀工程咨询、优秀工程总承包和优秀科技成果近40项,主持承担国外工程总承包项目近30项。2007年,他光荣当选为中国唯一的国际玻璃学会执行委员,并当选全国工程勘察设计大师。

彭寿同志在担任总经理的6年时间内,积极推动公司企业化、市场化、工程化、国际化的全面发展,公司主营业务收入和净利润双双增长20多倍,荣获国家级、省部级优秀工程设计、工程咨询、工程总承包近百项,获得国家专利40多项,连续多年进入全国勘察设计企业、工程总承包企业和项目管理企业50强,从2003年起连续多年被美国权威杂志《ENR》列入全球工程设计公司200强。公司被国务院国资委、人事部评为“中央企业先进集体”,公司党委被国务院国资委党委评为“先进基层党组织”,公司领导班子被中央组织部和国务院国资委党委授予“全国国有企业创建‘四好’领导班子先进集体”,公司连续多年被上海市评为实施“走出去”战略先进企业、跨国经营“对外工程承包和劳务合作十强”企业,并被审定为上海市企业技术中心。

彭寿同志现为中共十七大代表,曾获全国“五一”劳动奖章、新世纪百千万人才工程国家级人选、上海市劳动模范,“十五”全国建设科技进步先进个人,并于2003至2007年连续五年被评为《中国建材》新闻人物,连续两次被中国建筑材料企业管理协会评为全国建材行业优秀企业家。

(区经委 供稿)

格言:不论我们做什么事,都要做得最好。



蒋薇虹

蒋薇虹,女,1968年5月出生,中共党员,本科学历,经济师,现任普陀区税务局办公室主任,区局机关党委委员。她热爱税收事业,忠于职守,勤勉刻苦,充分发挥参与政务、管理事务、搞好服务的职能,为确保区局税收工作的顺利开展做出了积极贡献。

她以调研、督查为抓手,积极发挥参谋助手作用,围绕热点、难点问题组织区局各部门开展税收工作调研,及时反映新问题、新情况,为领导知情决策提供依据。她自己撰写的《让覬觐再就业税收优惠政策者无机可乘》曾在2007年被《中国经济》刊发。她以加强信访接待和综合协调为着力点,起好承上启下、联系内外的桥梁作用,一方面规范和完善信访工作制度,对于矛盾突出的来访,坚持自己接待,在税务机关和人民群众之间架起信任的桥梁;另一方面,注重加强对外情况沟通,积极反映税务部门在征管上优化服务、政策上尽力扶持的工作情况,在争取社会各界对税收工作的理解与支持上做了大量工作。

她勤于为区局基层部门服务。在车辆购置税划归税务机关征收后,她积极配合曹杨征收所业务工作的全面交接,协调了信息点布线、重新开设“车辆购置税临时帐户”等事项。当二手房交易政策调整和社会上一部分传言造成了房产交易中心交易量大增,涉税窗口前人流拥挤时,她积极落实应急预案,协调各税务所增援交易大厅维持秩序和加强宣传,为确保区局迅速到位地应对突发情况提供有力支持。

她带领办公室集体按照“工作争一流,服务创优质”的思路,认真履行各项职能,通过知识塑造人、制度规范人、精神凝聚人,提升干部整体素质,发扬干部敬业精神,树立干部公仆形象,办公室集体连续多年被评为上海市税务系统文明单位,并被评为普陀区先进集体。

蒋薇虹同志曾荣获上海市“三八红旗手”称号、“全国税务系统精神文明建设先进工作者”称号。

(区税务局 供稿)

格言:学习是人的第一特点,第一长处,第一智慧,第一本源,其他一切都是学习的结果,学习的恩泽。



鲁健伟

鲁健伟,男,1964年1月1日出生,大学本科学历,中共党员,1983年参加公安工作,现任上海市公安局普陀分局刑事科学研究所所长、高级工程师、二级鉴定官。

鲁健伟同志担任刑科所所长后,全面周密地规划了普陀刑事技术的五年发展蓝图,高度重视运用新科技,贯彻“科技强警”的精神,逐步提高了刑事技术的科技含量。在他的带领下,普陀刑科所近几年来共投资400余万,先后引进、使用了“活体指纹系统”、“指纹自动比对系统”、“现场勘查系统”、“紫外照相系统”等设备,通过高科技的运用,更充分地发挥了刑事技术“高、精、尖”作用。

刑事技术工作是又脏又累的,特别是照相室和实验室的许多器材和试剂都会对人身造成无形伤害,而鲁健伟同志始终以身作则,充分发挥了领导的表率作用,不论是盛夏还是严冬,总是严格要求自己。作为一个技术工作者,他对刑事技术工作中一丝不苟,从不放过任何一起案件中的蛛丝马迹。近年来,鲁健伟同志通过技术工作直接认定疑犯侦破重大案件60余起,并通过运用痕迹检验侦破多起系列性案件。

“基础不牢、地动山摇”,鲁健伟同志深知其中蕴涵的道理。因此,他在日常工作中,努力实践“抓基层、打基础、苦练基本功”。为不断更新刑事技术人员自身知识结构、提高业务水平,他支持刑技人员参加市局部门举办的各类技术培训和学术交流活动,大力引进先进的现场痕迹物证发现提取技术和检验鉴定方法,还多次邀请有关专家进行授课、培训及交流。鲁健伟同志紧紧围绕公安部关于刑事技术的“七率一量”业务指标开展工作,使刑科所九类案件(八大类、入室盗窃)刑事现场的勘验率达到了90%,痕迹提取率达到了80%,分析、制作、建档率达到了100%,鉴定率达到了100%,作用率达到了25%,人均勘验与鉴定数均达到了160份/年,其中特别要指出的是随着现场提取痕迹数量与质量的明显提高,直接导致了作用率的提升,使现场痕迹直接破案数量有所上升。三年来通过技术破案共近千起。



鲁健伟同志曾荣获 2005 年全国刑事科学技术先进工作者、2004 - 2006 年度上海市劳动模范、2005 - 2006 年度全国优秀人民警察等称号。在他的带领和努力下,普陀刑科所于 2006 年被公安部授予“全国一级刑事科学技术室”。

(区公安分局 供稿)

格言:常怀感恩之心,用“心”做事,用“心”待人。

三、光荣榜



普陀区获得的全国荣誉

- 1、1995 年获得国务院第二次全国民族团结进步表彰大会上海地区先进集体
- 2、2001-2004 年度全国社会治安综合治理优秀地市
- 3、2004 年获得全国计划生育优质服务先进区
- 4、2005 年获得全国民族团结进步模范集体
- 5、2006 年获得全国民政工作先进区
- 6、1992-2008 年连续四届全国田径之乡
- 7、1999 年被评为全国科普示范城区
- 8、2006 年被评为全国团建先进县(市)
- 9、2007 年被评为全国青年中心建设先进县(市)



上海市先进党组织、党员

1、全国先进基层党组织

2006 年 上海复星高科技集团有限公司党委

2、上海市先进基层党组织

1991 年 普陀区中山朱家湾学区小学党总支

2001 年 上海市新杨工业园区党委

上海复星实业股份有限公司党支部

2003 年 普陀区人民医院党委

2006 年 上海复星高科技集团有限公司党委

3、上海市优秀共产党员名单

1983 年 葛茂高 原时新皮鞋工场经理

姜月仙 原普陀区第一职工业余中学副校长

陈 怡 原利群医院内科主治医师、副院长

1991 年 王耀齐 原区房产局中山北路房管所

1996 年 徐 虎 原西部集团中山物业公司水电工

卞长忠 原公安分局刑侦支队队长

2001 年 王张福 原新曹杨(集团)有限公司党总支书记

陈扣娣 原区市容局环卫作业一队清道班长

2003 年 郭海瑛 原启星学校校长助理(并获得市优秀共产党员标兵)

虞万晋 原区疾控中心主任

陈扣娣 原区市容局环卫作业一队清道班长

肖兆明 原石泉路街道办事处社会保障科长

2006 年 于井子 区人民医院护士长

张 萍 原区供销合作社永昌公司协保人员

曹道云 区民政局党委书记、局长

倪惠明 原上海振普市政配套有限公司经理

(区委组织部 供 稿)



上海市优秀公务员、公务员集体

1、上海市人民满意的公务员集体

2004 年

上海市普陀区民政局

2、上海市人民满意的公务员

1998 年

李凤吾 上海市普陀区劳动和社会保障局就业科副科长

2001 年

张成龙 区市政管理委员会办公室党组书记、主任
区城市管理监察大队大队长

2004 年

侯文明 上海市工商行政管理局普陀分局曹杨工商所所长

(区人事局 供稿)



工会系统上海及全国重大荣誉

1、全国劳动模范

1978年 杨美英
1989年 徐 虎 王金荣 陈根祥
1995年 徐 虎 刘维亚
2000年 徐 虎 康祖建 徐寿康
2005年 徐 虎 于井子 严健军

2、全国“五一”劳动奖章

1985年 周国兴
1986年 黄小兰
1987年 吴学敏
1989年 陈根祥
1991年 王耀齐
1995年 周国兴
1996年 沈品华
2006年 王岳祥
2007年 曹道云
2008年 彭 寿

3、上海市劳动模范(普陀区推荐评选)

1978年	黄荣生	郑翠萍	程兰珍	陆阿大	马豫玲	董德茂	汪兆淳
	卫荣华	王国盛	陆伍仪	洪根娣	黄邵根	魏萍芳	金玉仁
	陈荣生	刘家凤	李霞娟	胡照辉	左钟宜	陈静芳	方萍法
1979年	杨桂兰	于志才	潘立芬	谈春台	杨美英	卫荣华	许桂秋
	顾家宁	腾维康	钟阿裕				
1981年	于志才	王成喜	魏大成	蔡振球	顾志妹	卫荣华	陈 基
	顾家宁	戴蔼善	腾维康	余水根			
1983年	蔡振球	王成喜	唐修海	陈德华	顾志妹	魏大成	吴有臣



	潘德跃	卢翠英	卫荣华	朱玉芳	戴蔼善		
1985 年	季必凤	魏大成	杨大才	徐 虎	余清桂	包建强	沈家善
	张菊英	王成喜					
1987 年	王金荣	王钧镛	余增权	卜位中	马立夫	徐 虎	张菊英
	骆惠钧	杨素莲	蒋以倡				
1989 年	张菊英	徐寿康	许守刚	钱景景	余增权	骆惠钧	陆德荣
	王钧镛	潘兴发	黎露频				
1991 年	陈大波	王耀齐	张树芬	许守刚	唐修海	蔡振球	钱景景
	卜位中	周关福					
1993 年	钱景景	许守刚	徐文雄	夏楣生	黄卫国	余惠芬	韩珏妹
	蒋德宽	沈秋文	黄 忠				
1995 年	徐文雄	张根林	黄 忠	周国兴	冯宝荣	陈大波	张贤继
	沈雅丽	沈品华	康祖建				
1997 年	张树芬	叶季明	何维安	郭广昌	顾声龙	沈雅丽	黄 忠
	周国兴	沈品华	康祖建				
2001 年	周 臻	王岳祥	王星兴	周国兴	金爱华	岑咏霆	汪群斌
	严健军	唐光华	杨林扣	肖兆明	陈耀良	吕炳祥	沈践伟
	李凤吾	徐昌平					
2004 年	于井子	周伟灿	孟 晋	陈龙宝	杨林扣	张 翔	董苏铭
	肖兆明	梁信军	王岳祥	周 逢	彭 寿	丁佐宏	汤 亮
	侯文明	姚 华					
2007 年	花根才	于井子	杨明辉	刘国华	倪惠明	朱雪芹	彭 寿
	王张福	鲁健伟	甘其发	周美红	唐建荣	丁佐宏	肖兆明
	王岳祥	陈扣娣					

4、国家部级劳模、先进工作者

1983 年中商部劳动模范	唐修海
1983 年全国“五讲四美”为人师表优秀教师	沈 莉
1985 年全国公安战线劳动模范	杨慧珍
1989 年中商部劳动模范	王金荣
1989 年全国纺织系统劳动模范	接正萍
1991 年国家建设部劳动模范	余宝娥
1992 年国家轻工业部劳动模范	谢彩亮
1993 年全国教育系统劳动模范	李卫平
1994 年国家建设部劳动模范	王耀齐
1989 年全国教育系统劳动模范	阮惠英 范庆洵



1989 年全国纺织系统劳动模范	陈惠英
1996 年全国轻工系统劳动模范	刘康美 杨惠平
1997 年全国供销总社先进生产者	张根林
1998 年全国绿化奖章	莫国富
1999 年全国建设系统先进工作者	陈扣娣
2000 年全国内贸系统劳动模范	徐寿康
2000 年全国工商行政管理系统先进工作者	许干恒
2000 年全国植树造林绿化先进工作者	莫国富
2001 年全国先进女职工	金爱华
2004 年国家建设部劳动模范	须磊
2007 年全国旅游系统先进工作者	周智勇
2007 年全国轻工行业劳动模范	郑迪
2008 年全国轻工行业劳动模范	倪海明
2008 年全国工会系统先进个人	严爱科

5、全国工人先锋号

2008 年 普环公司一分公司陈扣娣班组

6、上海市工人先锋号

2008 年 普环公司一分公司陈扣娣班组

普陀区长征镇星云经济区真北招商服务中心

上海雅风企业发展有限公司沙发转椅改板班组

上海市洛川学校信息技术组

普陀区人民医院于井子护理小组

上海人民印刷八厂贡国强班组

上海延华智能科技股份有限公司技术中心

(区总工会 供稿)



团委系统上海及全国重大荣誉

1、中国十大杰出青年

2004 年(第十五届) 区田径运动员刘翔

2、中国青年五四杰出贡献奖章获得者

2004 年 区田径运动员刘翔

区残疾人田径运动员郭伟

2008 年 区残疾人田径运动员郭伟

3、中国青年五四奖章获得者

1999 年 复星高科技(集团)有限公司董事长郭广昌

2005 年 区人民医院护士长于井子

4、全国优秀团干部

2008 年 共青团普陀区委书记宋宗德

5、全国优秀共青团员

2004 年 区公安分局民警赵学峰

2006 年 江宁学校教师杨明辉

6、全国优秀少先队辅导员

2005 年 武宁路小学大队辅导员俞芳

7、全国十佳中学生

2004 年 晋元高级中学学生周家耀

8、全国十佳好少年

1999 年 曹杨第二中学学生陶晓隼

9、全国五四红旗团委

2002 年 甘泉路街道团工委

2007 年 桃浦镇团委



10、全国青年文明号

1999 年 金沙江搬场公司

2006 年 宏泉集团销售部

2006 年 区园林建设综合开发公司行道树养护队

11、上海十大杰出青年

1996 年(第四届) 中科院上海有机化学研究所副所长、研究员、博士生导师姜标

1997 年(第五届) 复星高科技(集团)有限公司董事长郭广昌

2002 年(第九届) 致达科技(集团)股份有限公司董事长严健军

2003 年(第十届) 区人民医院护士长于井子

2004 年(第十一届) 区田径运动员刘翔

2005 年(第十二届) 区残疾人田径运动员郭伟

2006 年(第十三届) 江宁学校教师杨明辉

2007 年(第十四届) 启星学校副校长郭海瑛

2008 年(第十五届) 区市政工程管理署工会副主席金晶

2008 年(第十五届) 复星高科技(集团)有限公司党委书记、副董事长、总裁梁信军

12、上海市新长征突击手标兵

1999—2000 年 区少先队总辅导员徐蓓娜

2001—2002 年 武宁路小学中队辅导员陆莉莉

2003—2004 年 区人民医院护士长于井子

区田径运动员刘翔

区残疾人田径运动员郭伟

2007—2008 年 区残疾人田径运动员郭伟

(团区委 供稿)



妇联系统上海及全国重大荣誉

1、全国“三八红旗手”

1979年 秦福英 许小妹 张小莲 顾家宁 杨桂兰 刘乐勤 李春娣
钟阿裕 常兰珍

1983年 吴凤霞 朱孝珍 徐小妹 张小莲 顾家宁 施晓云 刘乐勤
赵玲珍 李春娣 常兰珍

1989年 陆小英

2002年 查文红

2004年 张明芝(2003年全国妇联系统先进工作者)

2004年 于井子

2005年 张红妹

2、全国“三八红旗集体”

1979年 曹杨手表装配厂 中山北路街道仁义里委

2002年 普陀区妇女联合会

2006年 普陀区妇女联合会

3、上海市“三八”红旗手

1999-2000年度 张伟芬 余吕敏 聂恩珍 陈 龚 刘荷华 秦丽菊
陈妹菊 秦网娣 高美霞 花 洁 范宝英 夏静宜
瞿 卉 杨慧珠 朱世静 吴月珍 承解静 张爱凤
沙 建 唐丽娟 吴敏慧 朱爱蓉

2001-2002年度 王绣娟 董 群 毛彩萍 裔式云 汪培荣 赵春梅
樊依心 夏取林 杨 霞 吴桂玲 王雁鸿 蒋 波
王智骏 唐丽娟 戴丽萍 董 理 朱爱琴 金爱华
孙庆华 张红妹 徐山珍 王金妹

2003-2004年度 张思佳 朱晓雯 王秀娟 牟建华 王纯杰 刘桂珍



唐建芳 陈扣娣 刘英妹 汪培荣 卞凤宝 张 玮
杨宝琴 唐丽娟 俞杏娟 孙庆华 韩 娜 黄乃鸿
曲新华 直海英 顾宏弟 王 荣 陈玉珍 严爱科
2005-2006 年度 尹 齐 陶腊仙 史黎明 周杏娣 林吉青 张树芬
王国先 盛建华 夏秀芳 张思佳 徐永红 陶美珍
殷爱萍 范培萍 顾燕芳 陈扣娣 程仲慧 陶金莲
刘 健 俞文珺

4、上海市“三八”红旗集体

1999-2000 年度 普陀区妇女联合会
上海武宁百货有限公司
普陀区金州小学
普陀区长风地段医院
普陀区民政局
普陀区环卫作业三队区政府保洁组
上海宏泉投资有限公司销售部
普陀区总工会女职工委员会
2001-2002 年度 普陀区洵阳路小学
普陀区长风地段医院
华丰副食品商场
普陀区人口计生委
上海亨达航空捷运有限公司
上海华日服装有限公司
普陀区真如镇妇联
2003-2004 年度 上海市普元高级中学
普陀区中心医院
普陀区委组织部
复星高科技集团有限公司女职工委员会
武宁百货有限公司
普陀区长风街道妇联
普陀区长征镇妇联
普陀区妇女联合会
2005-2006 年度 普陀区人民医院于井子护理小组



曹杨社区(街道)党工委、曹杨新村街道办事处
普陀区人口和计划生育委员会
普陀区城市管理监察大队信访受理科
上海市实验幼儿园

5、上海市“三八”红旗手标兵

2001-2002 年度 于井子

6、上海市“三八”红旗手标兵提名奖

1999-2000 年度 金爱华

2005-2006 年度 杨明辉

7、其他荣誉

1997 年全国各族妇女团结进步模范单位:普陀区少数民族联合会

2001 年全国“巾帼文明示范岗”:桐柏高级中学

2003 年全国巾帼建功先进集体获得单位:普陀区妇女联合会

2003 年全国“巾帼文明示范岗”:沙田物业管理有限公司女子保安队

2003 年全国商业服务业“巾帼文明岗”:

曹杨华联吉买盛购物有限公司

——总服务台“晓芳热线”

2005 年第六届全国巾帼建功文明岗:普环实业有限公司一分公司陈扣娣班组

2005 年第六届全国巾帼文明岗:普陀区妇婴保健院麻醉科

2005 年第七届全国“巾帼建功”标兵:陈扣娣

2006 年第二届“中国百名优秀母亲”:袁敏娟

2006 年第七届全国巾帼文明岗:管弄新村幼儿园

2007 年第七届全国巾帼文明岗:普陀区人民医院于井子护理小组

2007 年全国妇联系统信访工作先进集体:普陀区长征镇妇女联合会

(区妇联 供稿)



上海市实事项目立功竞赛建设功臣

1996 年 彭月明

1997 年 张成龙

1998 年 张成龙 朱 伟

1999 年 莫国富 彭月明

2000 年 成文彬 莫国富 周玉升 李孝男 殷玉贵

2001 年 胡家智

2002 年 周玉升

2003 年 莫国富 刘英妹 周玉升

2004 年 侯承德 查文连

2005 年 周玉升 丰云龙

2006 年 周玉升 赵正宽 张翠娣

2007 年 章建国 郑荣洲 周玉升 赵正宽 丰云龙

(区建交委 供 稿)



普陀区领军人才

(2008年7月)

(按姓氏笔画排序)

1、领军人才标兵

范忠泽 上海市普陀区中心医院

彭 寿 中国建材国际工程有限公司

2、领军人才

王伟娟 上海市曹杨第二中学

王雄彪 上海市普陀区中心医院

汤 亮 上海奥盛投资控股(集团)有限公司

杨 杰 上海市普陀区教育学院

杨建华 上海康鹏化学有限公司

严健军 上海致达科技(集团)股份有限公司

陈大波 上海市晋元高级中学

秦建民 上海市普陀区中心医院

董素铭 上海西部企业(集团)有限公司

鲁春生 上海协同科技股份有限公司

(区委组织部、区人事局 供 稿)



区“好班子、好班长、好干部”活动先进名单

(2004 年)

1、普陀区“好班子”先进事迹典型(10 名)

区总工会

区科委

区法院

区体育局

区计委

曹杨新村街道

区建管委

区卫生局

区信访办

区工商分局

2、普陀区“好班长”先进事迹典型(10 名)

区民政局 曹道云

长寿路街道 李忠道

区教育局 李学红

区审计局 吴 铭

区委政法委办 游麒麟

区房地局 陈 琦

区城管大队 查文连

区劳动保障局 景东利

石泉路街道 陈宏申

区商委 章连德

3、普陀区“好干部”先进事迹典型(10 名)

区公安分局 丁家祥

区市容局 刘建华

宜川路街道 章建国

桃浦镇 杜春文

区中心医院 孙仲伦

区外经委 曹福星

中环集团 周玉升

区市政署 李孝男

区检察院 耿建青

长征中学 李海棠

(区委组织部 供 稿)



区“全面建设新普陀 争先创优作贡献”

主题活动先进名单

(2003—2006 年)

1、特别贡献奖

于井子(普陀区人民医院护士长)

普环实业有限公司第一分公司陈扣娣班组

启星学校

2、“十佳”集体

区区级机关党工委

区总工会

曹杨社区(街道)

长征镇

西部企业集团

曹杨第二中学

区建设和交通委机关

区民政局

区绿化局

区卫生局

3、先进集体

长寿社区(街道) 桃浦镇祁连村

普陀公安分局交警支队

长风社区(街道) 石泉社区(街道)城管科

甘泉社区(街道) 子长小区居委会

同济大学第二附属中学

区经济委员会 真如镇真西新村第二居委会

宜川社区(街道)城管科

4、“十佳”个人

王岳祥 宏泉集团有限公司董事长、党委书记

甘其发 区信访办接访科科长

赵学锋 区公安分局真光路派出所见习副所长



杨林扣 桃浦镇李子园村党委书记、村委会主任
陈扣娣 普环实业有限公司第一分公司“陈扣娣班组”班长
夏秀芳 区中心医院党委书记、院纪委书记、工会主席
王张福 新曹杨集团有限公司党委书记、董事长
王智华 真如镇党委书记
孙 萍 区经济党工委副书记、经委主任
高 洁 区教育局基础教育科科长

5、先进个人

张红妹 原长风社区(街道)妇联主席
丰云龙 中盛房屋动迁有限公司党支部书记、总经理
吴庆琳 江宁学校党支部书记、校长
钱广义 区建设交通委城管科科长
史黎明 长寿社区(街道)普雄居委会党总支书记、居委会主任
薛 文 区税务分局第一税务所(服务大厅)申报小组组长
吕曼玲 甘泉社区(街道)党员服务中心副主任
章宇慧 曹杨社区(街道)党工委副书记、街道办事处主任
龚菊珍 原宜川路街道办事处综治办主任
冯正华 甘泉路街道办事处财经科科长
徐铸豪 泉欣商务发展有限公司总经理(石泉路街道)

后 记

经过半年多的筹备,《闪耀的群星——普陀区改革开放 30 年先进典型汇编》一书终于面世了。

本书的汇编凝聚了各方面的关心、支持和帮助。在推荐先进典型过程中,区各部门、单位主要领导高度重视,亲自推荐和把关;在制订汇编方案过程中,区纪委监委、区委组织部、区人事局、社区办、各大口、总工会、团区委、妇联等单位主要领导均提供了宝贵的建议和意见,从而使方案不断完善。在编写过程中,区各相关部门、单位的宣传干部提供了先进典型主要事迹的文字稿件和典型照片。在此,我们一并表示衷心感谢。

由于时间仓促,加上编写年份跨越时间较长,会有疏漏和错误之处,敬请读者批评指正。

编 者

2008 年 11 月

为纪念改革开放三十周年,普陀区编著了这套系列丛书,与广大读者共飨三十年来的成果。

丛书共分三册:

丛书之一:《崛起的普陀》

丛书之二:《闪耀的群星》

丛书之三:《前进的足迹》

谨以此书

献给为普陀发展作出贡献的人们!